

Производство

Операция «Модернизация»



Начальник смены КТЦ Евгений Белослюдов и машинист котлов Александр Беккер

На ТЭЦ месяц назад запустили в работу котельный агрегат №9 (КА-9). Новое оборудование после капитального ремонта и модернизации работает стабильно, надёжно обеспечивая завод паром.

КА-9 – уже третий по счёту котельный агрегат на ТЭЦ, который претерпел серьёзное обновление. В 2019 году был капитально отремонтирован КА-6, а в 2020 году – КА-8.

Ремонтные работы на девятом котлоагрегате стартовали весной 2021 года. Как и в случае с КА-6 и КА-8, была обновлена практически вся его «начинка». Также котёл оснастили

промперегревом для повышения температуры пара, который поставляется на завод. «Ранее для этой задачи применялась быстродействующая редукционно-охладительная установка (БРОУ), впрыск для охлаждения в которой работал неэффективно, часть пара шла помимо турбогенератора. И в этом были свои минусы: прежде всего при работе турбогенератора №3 наблюдалось уменьшение выработки электроэнергии. Сейчас же пар «догревается» в промперегреве котла, эффективно и без потерь. Есть в модернизированном КА-9 и ещё одно

новшество: установлен независимый впрыск для понижения температуры в котле, что позволяет регулировать температуру пара», – рассказывает начальник ТЭЦ Алексей Кошеев.

Также во время капитального ремонта КА-9 была смонтирована система автоматизации котла. Сейчас все параметры работы оборудования выводятся на монитор в операторской ТЭЦ. Это позволяет специалистам в режиме реального времени отслеживать работу котлоагрегата и оперативно реагировать на любые нештатные ситуации.

Новости

Продукция АО «БСЗ» вошла в «100 лучших товаров России»



Березниковский содовый завод награждён дипломом Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России». Продукция предприятия – сода кальцинированная техническая марок А и Б – стала призёром в номинации «Продукция производственно-технического назначения».

«100 лучших товаров России» – один из самых престижных российских конкурсов в области качества. Его цель – содействовать повышению конкурентоспособности реального сектора российской экономики и наполнять внутренний рынок страны инновационными, высококачественными, экологичными и безопасными товарами отечественного производства.

Березниковский содовый завод участвует в конкурсе с 2013 года и неизменно входит в число лидеров.

В 2021 году продукция АО «БСЗ» вновь участвовала в номинации «Продукция производственно-технического назначения» и стала дипломантом программы. Это престижное звание даёт предприятию право в течение двух лет использовать товарный знак «100 лучших товаров России», что будет способствовать повышению конкурентоспособности и увеличению объёмов продаж.

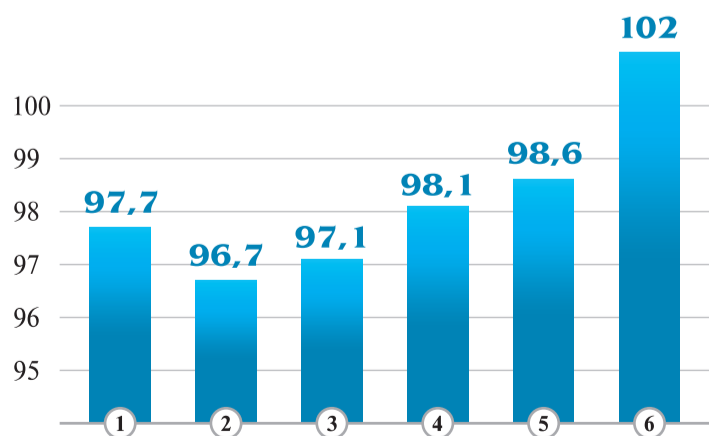
Также в рамках Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» почётным знаком «Отличник качества» награждена начальник службы контроля качества и стандартизации Марина Гребенева.

Назначения

Попова Владислава Александровна с 1 февраля назначена на должность начальника юридического отдела.

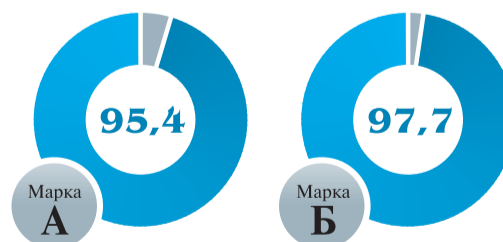
Итоги производства. 2021 г.

Выполнение плана по основным производственным цехам, %



1. Цех кальцинированной соды №1
2. Цех кальцинированной соды №2
3. Цех извести
4. Цех фасовки и отгрузки
5. Цех приготовления рассола
6. Карьер известняков

Выполнение плана по выпуску кальцинированной соды, %



План по отгрузке продукции, %



Прямая речь

Василий Мартюшев: «Коллектив цеха – моя опора во всём»

В январе ровно семь лет, как в состав АО «БСЗ» вошло новое подразделение – цех приготовления рассола. Так совпало, что январь – знаковый месяц и для руководителя цеха Василия Мартюшева. Василий Иванович отметил в январе свой юбилей. О том, чем «живёт и дышит» родное подразделение, о коллективе и о своём месте в нём мы расспросили Василия Ивановича накануне праздника.

– В структуру АО «БСЗ» цех приготовления рассола вошёл семь лет назад. А ваше сотрудничество с заводом началось ещё раньше. Расскажите об этом подробнее.

– Действительно, практически вся моя трудовая деятельность так или иначе была связана с БСЗ, хотя до прихода на завод я работал в калийной промышленности. БКПРУ-1 компании «Уралкалий», где я трудился до 2015 года, поставляло рассол для содового производства не одно десятилетие. Я же начал работать начальником фабрики техсоли в 1987 году и возглавлял её до 2006 года. Когда рудник БКПРУ-1 затопило, остро встал вопрос, как продолжать обеспечивать содовое производство рассолом. В итоге было решено перепрофилировать под выпуск рассола для БСЗ сильвинитовую обогатительную фабрику. Работу мы тогда проделали колоссальную, полностью перестроив технологический процесс под нужды содового производства. По сути, создали новое производство. Меня назначили начальником фабрики приготовления раствора. Ну а уже в 2015 году наше подразде-

ление перешло в состав Березниковского содового завода. И снова перед нами поставили непростую задачу: снизить затраты на производство рассола. Был разработан проект, в рамках которого всего за полгода построили и запустили в работу узел приготовления пульпы, расположенный возле солеотвала. Благодаря этому удалось сократить технологическую цепочку, отказаться от ряда оборудования, технологического автотранспорта и тем самым снизить затраты на перевозки, электроэнергию, обслуживание и ремонт, а значит, и снизить себестоимость рассола почти втрое. Затем, уже после запуска новой схемы, продолжили «расширять» «узкие» места, настраивать процесс и минимизировать производство, исключив ряд оборудования из технологической цепочки. Параллельно без остановки производства заменили шесть циклонов, отремонтировали и запустили в работу второй сгуститель, благодаря чему рассол стал намного чище.

– Всё это время коллектив был вашей опорой и поддержкой во всём?

– Именно так. Когда встал вопрос о переходе подразделения из «Уралкалия» в БСЗ, я первый на собрании коллектива сказал: «Перехожу на «соду». Кто со мной?» Бросить коллектив в такой момент не мог. Мне люди поверили. 90% коллектива остались в команде. Сейчас в цехе приготовления рассолов работают 94 человека. У многих за плечами 20, 30, а то и 40 лет стажа. Ра-



ботаем слаженно, охотно принимаем в свои ряды молодёжь, обучаем, передаём опыт.

– Чем был значим для вас цех 2021 год?

– Прошлый год «задал» нам новые задачи, решение к которым продолжаем искать до сих пор. Солеотвал и узел дробления были возвращены в ПАО «Уралкалий», в связи с чем ликвидировали отделение добычи и дробления технической соли. Нам оперативно пришлось перестраивать многие рабочие процессы, но эти изменения никоим образом не повлияли на качество рассола, который мы подаём на завод.

– На производстве всегда найдётся, что улучшить. Есть новые рационализаторские идеи для внедрения? Каковы в целом планы цеха на 2022 год?

– Планы с заводом у нас общие – обеспечить уровень производства не менее 600 тыс. тонн кальцинированной соды в год. А насчёт улучшений согласен: всегда есть над чем поработать. В этом году планируем внедрить предложение по повышению эффективность работы парка насосов, задействованных на перекачке пульпы. Для этого потребуются внести в них конструктивные изменения, в перекачку пульпы, частично изменить участки прокладки пульпопровода. Это всё позволит снизить уровень

Визитная карточка

Василий Иванович МАРТЮШЕВ.

Родился в 1952 году в п. Никиткино Кочёвского района. Начал свой трудовой путь на БКПРУ-1 ОАО «Уралкалий». Работал подземным электрослесарем, горнорабочим очистного забоя, машинистом подземных самоходных машин, мастером, механиком, начальником фабрики техсоли, временно замещал директора по производству, директора по общим вопросам БКПРУ-1.

С 2015 года – начальник цеха №10 АО «БСЗ».

Помимо многочисленных почётных грамот и благодарностей имеет награды Знак «Отличник химической промышленности СССР» (1980 г.), «Почётный химик» (2008 г.). Дважды занесён на Доску почёта города (1980, 2019 гг.).

шума на рабочем месте, в разы снизится износ оборудования и улучшатся условия труда.

– Ваш общий стаж работы – 51 год, и практически всё это время – на одном месте. Поделитесь секретом, чем вас держит ваша работа?

– У меня две семьи – одна дома, другая здесь, на заводе. Большая часть жизни проходит в цехе. Когда только приходилось налаживать производство, бывало, сутками работал и не замечал, как летит время. Помню, как однажды вышла из строя дробилка СМ-170 весом 11 тонн, и мы, засучив рукава, заменили её всего за сутки вместо отведён-

ных 5 дней. Это меня и держит: не могу оставить дело, которому посвятил полвека, за которое душа болит.

– Расскажите немного о себе лично.

– Да что особо рассказывать? У меня две дочери: младшая живёт в Перми, старшая здесь, в Березниках, возглавляет управление подбора и развития персонала в «Уралкалии». Пять внуков – моя радость и гордость. Вместе с супругой ведём хозяйство. Летом – огород. Зимой лучший отдых – рыбалка. В субботу, в любую погоду – на лёд. Здесь я отдыхаю душой чтобы в понедельник с новыми силами – на любимую работу.

МНЕНИЯ

Наиль ШАМСУТДИНОВ,
исполнительный директор
АО «БСЗ»:

– Василий Иванович – ответственный и инициативный руководитель, на которого я полностью могу положиться. За что бы он ни взялся, всё делает на совесть. Того же требует от коллектива. И это очень важно, ведь цех приготовления рассолов – стратегически важное для нашего завода подразделение. Ошибки здесь недопустимы. Я благодарен Василию Ивановичу за труд. Хочу пожелать ему крепкого здоровья,

семейного благополучия и дальнейшей плодотворной работы.

Олег ВАХРУШЕВ,
механик цеха:

– Под руководством Василия Ивановича работаю уже пять лет. Первое время он здорово помогал мне вникнуть в производство. У него огромный опыт и багаж знаний и в электрике, и в механике, и в технологии. Да и сейчас в любой сложной ситуации он поможет найти выход. Если понадобится – сам наденет спецовку, рукавицы и пойдёт с нами, как говорится, «крутить гайки».

Производство

К демонтажу приступили

В цехе кальцинированной соды №1 готовятся к замене дистилляционной колонны №2. Ввод в эксплуатацию нового оборудования позволит повысить эффективность технологических процессов в цехе.

Отработавшую свой ресурс колонну остановили 14 января. Подрядчики уже приступили к её демонтажу, разбирают 46-метровое оборудование начали с верхней отметки 48,5 метра. Параллельно демонтируют тру-

бопроводы и площадки обслуживания. На следующем этапе предстоит демонтировать фундамент колонны и металлические полы возле неё, после чего специалисты приступят к заливке фундамента и монтажу новой колонны. Затем смонтируют дистиллер, теплообменник и конденсатор, выполнят обвязку труб, установят запорную арматуру и проведут антикоррозионную обработку. Врезки выполнят в период остановочного

ремонта, затем смонтируют автоматизацию. Запуск колонны №2 в эксплуатацию также запланирован на период остановочного капитального ремонта.

Начальник цеха кальцинированной соды №1 Максим Субботин отмечает: «Цель проекта – замена выбывающего оборудования на станции дистилляции для поддержания сбалансированности станций содового производства. Монтаж новой колонны обеспечит сопряжение станций содового производства с технологическими потоками, участвующими в непрерывном производственном процессе».

Новости Компании

Итоги «Призвания»

Одним из крупных социальных событий уходящего года в БСК стала I корпоративная премия «Призвание», итоги которой были опубликованы в четвёртом выпуске дайджеста ПРО БСК.

Из почти 300 номинантов в три этапа были отобраны 140 лучших героев – сотрудников группы «Башкирская содовая компания», которые составили топ-20 по семи номинациям: «Легенды БСК», «Золотой фонд БСК», «Рационализаторы БСК», «Лидеры безопас-

ности БСК», «Яркий старт в БСК», «Амбассадоры БСК», «Чемпионы БСК». Спецноминацией премии стали «Династии БСК», общий стаж крупнейшей из которых сегодня составляет 1017 лет.

Цель премии – обратить взгляд на сотрудников группы компаний, с которых стоит брать пример, на тех, кто двигает её историю вперёд и считает свою работу призванием. По сведениям за декабрь 2021 года, в компании работает более 8500 человек.

Социальная политика

ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Участие в программе добровольного медицинского страхования

– амбулаторно-поликлиническая помощь;

– стоматологическая помощь;

– реабилитационно-восстановительное лечение в санаториях и профилакториях (Пермский край, Кировская обл., Алтайский край, Башкирия, Кавказские минеральные воды, побережье Чёрного моря).



КОМПЕНСАЦИЯ ЗАТРАТ НА ПИТАНИЕ

115 руб. (с учётом НДС) – скидка на обед в заводской столовой при стоимости обеда не менее 190 руб.



МЕРОПРИЯТИЯ И СПОРТ

Частичная компенсация занятий спортом

50% от стоимости годового абонемента на посещение спортивных учреждений, в т.ч. бассейна. Лимит скидки – 12 тыс. руб. в год.

Корпоративная спартакиада

Организация корпоративных мероприятий



День химика; День матери, 8 Марта, 23 февраля, Новый год

Соцпакет БСЗ

Главной ценностью нашего предприятия всегда были и будут люди.

В АО «БСЗ» принято заботиться о своих работниках и их детях, о ветеранах завода. Информация о социальных программах, которые пользуются наибольшим спросом у содовиков, – в инфографике.

ДЛЯ СПРАВКИ

Дополнительную информацию по этим и другим социальным льготам и гарантиям для работников АО «БСЗ» можно получить в Бюро по общественным связям и социальным вопросам. Телефоны для справок: 28-42-87 (внутренний 71-50), 28-41-84 (внутренний 70-30), 28-44-66 (внутренний 73-12).

ДЕТИ

Летняя оздоровительная кампания для детей содовиков

Более 170 детей работников БСЗ отдохнули в 2021 г. в детских оздоровительных лагерях по путёвкам от предприятия.



День знаний

85 будущих первоклассников получили подарки от БСЗ к 1 сентября в 2021 г.

Новый год

– Новогодние представления

– Новогодние подарки.

– Более 1000 сладких наборов на сумму 1,2 млн руб. вручили детям содовиков в 2021 году.



ВETERАНЫ

Ежеквартальная материальная помощь всем, кто встал на учёт в совет ветеранов БСЗ

Материальная помощь ко Дню Победы и Дню пожилого человека

Адресная материальная помощь, в т.ч. к юбилеям

Бесплатные путёвки в санатории



Затраты на реализацию социальных программ в 2021 г.



6,2 млн руб. – частичная компенсация стоимости питания.

300 тыс. руб. – частичная компенсация занятий спортом.

733 тыс. руб. – оздоровление работников предпенсионного возраста.

14 млн руб. – оздоровление в рамках ДМС (в т.ч. на реабилитационно-восстановительное лечение).

5,5 млн руб. – детский отдых.

1 млн руб. – адресная материальная помощь сотрудникам.

1,7 млн руб. – материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком (от 1,5 до 3 лет).

3,5 млн руб. – стимулирующие выплаты за вакцинацию против коронавируса.

7 млн руб. – материальная помощь ветеранам предприятия. Из них 655 тыс. руб. – оздоровление ветеранов.

более 4-х млн руб. – обучение и развитие.



Кадры

От теории – к практике

25 января – День Российского студенчества. На нашем заводе сегодня совмещают работу и учёбу 69 человек. Высшее образование получают 35 человек, в техникумах и колледжах учатся 34 содовика. Мы решили выяснить, как учёба помогает им в работе.



Константин ГАШЕВ, начальник отделения АБДСКБ №2, 2-й курс Березниковского филиала Пермского национального

исследовательского политехнического университета.

Специальность «Химическая технология неорганических веществ»:

– Учёба в университете не только поднимает общий уровень образован-

ности, но и даёт знания, необходимые для будущего карьерного роста и собственного развития. Я решил поступить в вуз, когда понял, что нужно двигаться дальше, получать более глубокие знания по специальности. В технологии, в управлении персоналом чувствую себя уверенно, а вот сбор информации и статистику считаю своим «уязвимым» местом. Я пока только на втором курсе, но учёба уже немало помогла в освоении данных направлений.



Ольга БУХАРИНОВА, аппаратчик фильтрации, 2-й курс Березниковского политехнического техникума.

Специальность «Химическая технология неорганических веществ»:

– На заводе работаю уже шесть лет, и за это время довольно хорошо вникла в технологический процесс, могу работать аппаратчиком перегонки, фильтрации, карбонизации. И тем не менее, понимаю, что ещё не достигла своего «потолка» в профессии. Учёба в техникуме лично мне даёт многое: теперь лучше знаю, как устроено оборудование, какие процессы в нём протекают. Это помогает в работе. Раньше ведь как было: вижу

показатели температуры – вроде бы, в норме. А сейчас уже анализирую, как даже небольшое отклонение повлияет на процесс. Конечно, совмещать работу и учёбу сложно, но результат того стоит.

Цифры

3,5 млн руб. направило АО «Березниковский содовый завод» на обучение персонала в 2021 г.

500 тыс. руб. – компенсация за обучение, выплаченная в 2021 г. работникам Березниковского содового завода, обучающимся по специальностям, необходимым предприятию.

518 человек – обучено.

Болеем за наших!

Перед самым Новым годом, в Березниках, состоялся фестиваль молодёжных команд КВН. Темой игры стало 90-летие Березников. На сцене Дворца культуры металлургов за звание самых весёлых и находчивых сражались и наши коллеги – сборная Башкирской содовой компании «Завод».

За главный приз – Кубок главы города Березники – в этом году боролись 12 команд из Березников, Перми, Соликамска, Лысьвы, Барды и Стерлитамака. Игра выдалась нескудной, все команды выступили достойно, но победа досталась лишь одним. Главный приз – сертификат на 30 тыс. руб. – вручили команде «Бойцовский клуб» из Соликамска. Что интересно – её участники – семиклассники из МАОУ «СОШ №1» – самые юные на КВН.

«Это была достойная игра. Мы получили настоящее удовольствие от того, что делали наши соперники на сцене, и сами выложились на все сто, – оценили КВН игроки сборной «Завод». – Спасибо болельщикам Березников-

Спасибо за эмоции!



Команда «Завод» (Башкирская содовая компания, г. Стерлитамак) и болельщики из БСЗ

ского содового завода за поддержку!»

«Команда «Завод» классно выступила, несмотря на то, что тема КВН – 90 лет г. Березники, а парни в нашем городе впервые. Как же им не просто пришлось. Было много искромётных шуток, посмеялась от души. А шпагат в конце номера просто покорила, заводчане способны на всё! Много хороших эмоций нам подарили, спасибо им за



это!», – отметила инженер технического отдела Надежда Баландина.

«Выступление «Завода» было ярким, эмоциональным, заряжающим на позитив. Ребята молодцы! Считаю, что по уровню игры они ничуть не уступали призёрам. Все шутки – «на ура». Хочу пожелать команде не сбавлять темп, наращивать уровень юмора!», – добавил заместитель начальника ТЭЦ Борис Лыков.

Профсоюз

На каникулах

Новогодние праздники позади. Для каждого из нас они были разными: кому-то запомнятся душевными домашними посиделками, кому-то – активным отдыхом на природе. Членам профсоюза тоже есть что вспомнить. Незабываемые каникулы для них помогли устроить цеховые комитеты.

2 января содовикам – членам профсоюза предложили сходить в Березниковский драматический театр на премьеру спектакля «Дуры мы, дуры». В основе этой «женской новогодней сказки» – реальные монологи, которые собирались четыре года в городе Глазове. На премьеру побывала инженер лаборатории контроля качества Наталья Пермякова. «Спасибо профсоюзу за душевный культурный вечер. Впечатления только положительные. Хорошо и то, что члены «первички» могут посетить театры города за 50% от стоимости билета. И хотя на праздничные дни билетов в кассе уже не было, как говорил советский юморист Аркадий Райкин, «дефицит» нам удалось взять, так как об этом побеспокоился наш профсоюз», – рассказала Наталья Ивановна.

4 января члены профсоюза цеха кальцинированной соды №2 вместе с детьми побывали в Пермском термальном комплексе «Акватория». В 30 километрах от Перми их ждали горячий бассейн с гидромассажем и водоппадами, хамам, травяная сауна, русская баня и холодная купель. «Побывали в термальном источнике первый раз, все в восторге. Ощущения от сочетания горячей воды и холодного воздуха непередаваемые. Отдохнули душой и телом. Побольше бы таких поездок!



Спасибо профсоюзу», – отметила оператор ДПУ Любовь Мелехова.

8 января по инициативе туристической команды ППО АО «БСЗ» «Коктейль Молотова» для поддержания спортивной формы и подготовки к новым трудовым и производственным успехам было совершено восхождение на гору Качканар с посещением буддийского храма «Шедруб Линг» (Свердловская область). Были в группе и непрофессионалы. Одна из участниц восхождения Елена Лоскутова, кладовщик участка питания, рассказала о своих впечатлениях коротко, но ёмко: «Очень понравилось, слов не нужно – они все на наших фотографиях. На Урале много красивых и неповторимых мест! Без профсоюзной организации такая поездка вряд ли состоялась».

19 января на православное Крещение состоялась традиционная поездка в церковь Похвалы Богородицы в посёлок Орёл, так как именно этому храму в начале XX века рабочие БСЗ подарили икону Серафима Саровского, прославленного Российской церковью в лике святых по инициативе императора Николая II.

Спорт

Встаём на лыжи!

С каждым годом всё больше содовиков выбирают здоровый образ жизни, и наш завод им в этом помогает.

Зимой, помимо того, что предприятие компенсирует 50% от затрат работников на приобретение абонементов в спортивные учреждения, ещё и выдаёт содовикам бесплатные талоны на разовое посещение лыжной базы «Снежинка». Воспользоваться приглашением можно до 31 марта 2022 года. Предъявив талон и пропус АО «БСЗ», работники смогут взять в аренду лыжный инвентарь со скидкой.

Фотофакт



Березниковский содовый завод в новогодние праздники подарил детям своих работников, пожалуй, самое главное – ощущение сказки и новогоднего чуда. В каникулы около 500 ребят бесплатно побывали на новогодних спектаклях в городских театрах.

Здоровье

В семь раз заразнее

Доля «омикрона» в заболеваемости COVID-19 в России выросла почти до 50%. В Пермском крае новый штамм пока ещё не так распространён, однако случаи заражения уже есть. Чем опасен «омикрон», что отличает его от старших «братьев», и как себя защитить от заражения?

Прежде всего, «омикрон» характеризуется большим количеством мутаций, их 32 (в два раза больше, чем у штамма «дельта»). Также он передаётся в 4-5 раз быстрее штамма «дельта». Предварительные расчёты южноафриканских врачей говорят о том, что, вероятно, сократился и инкубационный период вируса. Чаще всего, он составляет от 3 до 6 дней, появление симптомов может быть уже на следующий день после контакта с больным.

Отличить начальные проявления коронавируса от ОРВИ становится всё сложнее. Чаще больные жалуются на сухой кашель, першение и боль в горле, чихание, головную боль, слабость. Потеря обоняния и вкуса встречаются реже. Однако расслабляться рано, «омикрон» может вызывать такое же тяжёлое течение болезни, как и его предшественники.

Как же обезопасить себя от заражения? Прежде всего, вакцинироваться или ревакцинироваться, если вы до сих пор этого не сделали. Привитые от COVID пациенты обычно болеют 5-7 дней и чаще всего лечатся дома под наблюдением участкового врача.

Ну и не забывать о самых простых способах профилактики: носить маску, чаще мыть руки и, по возможности, избегать мест массового скопления людей.

При наличии симптомов ОРВИ, даже если отсутствует повышенная температура, не нужно выходить на работу. Надо вызвать на дом врача и сообщить своему руководителю о недомогании по телефону.

- Губернатор Пермского края Дмитрий Махонин своим указом продлил действие QR-кодов для официально переболевших коронавирусом с шести месяцев до года.
- Срок карантина по коронавирусу сокращён с двух недель до семи дней. Сокращение срока карантина касается тех, кто контактировал с заболевшим коронавирусом инфекцией. Больные COVID-19 по-прежнему должны соблюдать карантин до выздоровления.
- С 1 февраля сертификат переболевшего COVID-19 будут выдавать по результатам теста на антитела. Те, кто не обращался к врачу и не сдавал тест, получают сертификат на полгода. Те, кто сдал тест и получил положительный результат, но не обращался к врачу, – на год.

СОДОВИК

Учредитель:
Акционерное общество
«Березниковский содовый завод»

Адрес редакции и учредителя: 618400, г. Березники, ул. Новосодовая, 19.
Тел.: 8 (3424) 28-41-79,
факс: 8 (3424) 28-42-00.
E-mail: mail@bsz.ru

Свёрстано и отпечатано в ООО «Типограф». Адрес издателя и типографии: 618540, Пермский край, г. Соликамск, Соликамское шоссе, 17. Заказ № 120. Тираж 3000 экз.

Газета зарегистрирована 30 ноября 2007 года Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу (свидетельство ПИ № ФС 18-3662)

Выпускается 1-12 раз в год. Распространяется бесплатно. Подписано в печать 03.02.2022 г.: по графику в 17.00, фактически в 17.00. Главный редактор Н.В. Усанина. 12+