

Производство

В цехе кальцинированной соды №1 возводят новую карбоколонну

Карбонизационную колонну №9 смонтируют на станции карбонизации в отделении АБДСКБ №1. Работы ведутся в рамках инвестиционной программы предприятия. Цель проекта – поддержание мощности станции карбонизации.

Карбонизационная колонна служит для насыщения аммонизированного рассола, поступающего со станции абсорбции, углекислым газом. В результате происходит осаждение бикарбоната натрия в твёрдую фазу, и полученная суспензия поступает на станцию фильтрации.

Начальник цеха кальцинированной соды №1 **Максим Субботин** рассказал, что прежняя карбоколонна №9 выработала свой ресурс и была демонтирована вместе с фундаментом

в декабре 2022 года. На её месте сейчас устанавливают новое, более производительное оборудование.

На сегодня подрядчики уже смонтировали новый фундамент высотой порядка 2,5 метра. Как только конструкция наберёт прочность (обычно это занимает 30 дней), специалисты приступят к монтажу нового оборудования. Ну а пока подрядчики меняют металлоконструкции и монтируют титановые трубы в холодильные бочки.

Пусконаладочные работы на карбоколонне №9 запланированы на май 2023 года.

Запуск новой карбонизационной колонны позволит поддерживать производственные мощности цеха.



Фундамент под новую колонну уже готов. Результаты работы подрядчиков демонстрирует начальник отделения АБДСКБ №1 **Марина Норкина**



Возле первого цеха «выстроились» в шеренгу 8 холодильных бочек для новой карбоколонны

Благотворительность

Общая забота

АО «БСЗ» помогает городу в капитальном ремонте многоквартирных домов. Предприятие выделило средства на разработку проектно-сметной документации.

Создание привлекательного городского пространства – одно из важнейших направлений развития Березников. Один из пунктов в программе благоустройства города – капитальный ремонт многоквартирных домов.

Отметим, что сами работы по капремонту пройдут в рамках региональной программы за счёт средств Фонда капитального ремонта. Однако прежде необходимо разработать проектно-сметную документацию, и это требует немалых средств.

Администрация Березников обратилась к руководству АО «БСЗ» с просьбой помочь финансово. Наше предприятие на эту просьбу откликнулось: в городе живут содовики и их семьи, и для БСЗ важно, чтобы им здесь было комфортно и сейчас, и в будущем.

Назначения

Лукоянов Василий Владимирович с 10 марта назначен на должность начальника железнодорожной станции Костанок железнодорожного цеха.

Спорт

«Серебро» – наше!

3 марта в Стерлитамаке проходила финальная зимняя спартакиада среди первичных профсоюзных организаций, входящих в объединённую профсоюзную организацию «Башкирская содовая компания», и предприятий «Русский водород».

Ежегодная спартакиада в этом году собрала восемь команд из разных городов. Большинство – спортсмены-любители химических предприятий: АО «Башкирская содовая компания», АО «Березниковский содовый завод», «Сырьевая компания», ОАО «Кучуксульфат» (Алтайский край), АО «СНХЗ»/АО «Синтез-Качук».

Вместе с ними соревновались команды санатория-профилактория «Ольховка», студенты и преподаватели Стерлитамакского политехнического колледжа и Стерлитамакского химико-технологического колледжа.

Состязались команды в пяти дисциплинах: лыжная гонка, стритбол, плавание, шорт-трек, настольный теннис.



На фото (слева направо): в нижнем ряду – **Илья Громов, Бола Берозов, Людмила Мелехина, Николай Пешков, Константин Лужецкий, Алексей Денисов, Артём Селедков, Юлия Юдина, Надежда Баландина, Наталья Сабитова, Елена Стрыгина, Раиса Шибанова**; в верхнем ряду – **Андрей Темников, Наталья Кузнецова, Константин Белоногов, Михаил Карпинский, Пётр Якутов, Никита Аксёнов, Олег Дерягин, Ольга Дьякова**

Продолжение на стр.8.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2023-2025 ГОДЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками предприятия и работодателем, в основу которых положены взаимное доверие и уважение, исходящие из признания, что люди – самый важный ресурс предприятия.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: Акционерное общество «Березниковский содовый завод» (далее – АО «БСЗ»), свидетельство о государственной регистрации № 9п-034 от 15.01.1999 г., в лице Исполнительного директора АО «БСЗ» **Шамсутдинова Наиля Римовича**, действующего на основании доверенности № 131 от 02.09.2022, именуемое далее «Работодатель», и работники Общества, именуемые далее «Работники», в лице Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Березниковский содовый завод» (далее – ППО АО «БСЗ»).

Коллективный договор заключен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Коллективный договор заключается на 2023-2025 гг.

1.3. Работодатель признает профсоюзный комитет ППО АО «БСЗ» (далее – Профсоюз) единственным полномочным представителем работников Общества в рамках ведения коллективных переговоров по разработке проекта и заключению настоящего коллективного договора, по вопросам, касающимся работников Общества, в части согласования и выражения мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством РФ, Трудовым кодексом РФ и коллективным договором.

1.4. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в Обществе, максимально способствующей стабильности и эффективности его работы, долгосрочному поступательному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации;
- создания системы социальной защиты при выходе на пенсию;
- установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- повышения уровня жизни работников;
- создания благоприятного климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.5. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие, взаимопонимание и откровенность в отношениях друг с другом. В совместной деятельности Работодатель и Профсоюз выступают равноправными и деловыми партнерами.

1.6. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем по согласованию с Профсоюзом, не должны противоречить действующему законодательству.

1.7. Работодатель в лице кадровой службы знакомит под роспись лиц, поступающих на работу, с коллективным договором.

1.8. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

1.9. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Общества.

1.10. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Работодателя на эти цели на текущий год.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

Работодатель обязуется:

2.1. Обеспечивать эффективное управление Обществом, в соответствии с политикой в области качества, экологии, охраны труда и промышленной безопасности.

2.2. Добиваться стабильного финансового положения, конкурентоспособности продукции.

2.3. Обеспечивать эффективное управление, организацию труда и его безопасность. Осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в соответствии с текущими и перспективными потребностями Общества.

2.4. Создавать условия для профессионального роста работников, высокопроизводительного труда. Организовывать проведение конкурса профессионального мастера.

2.5. Повышать уровень заработной платы, социальных гарантий по мере роста доходов Общества и повышения производительности труда.

2.6. Информировать коллектив о финансово-хозяйственной деятельности Общества через средства массовой информации.

2.7. Создавать условия для работы комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2.8. Обеспечивать, создавать, подготавливать и поддерживать в готовности к применению силы и средства предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, осуществлять обучение работников способам защиты, к действиям в чрезвычайной ситуации.

2.9. Проводить работу по продвижению ценностей и принципов здорового образа жизни, вовлечению работников предприятия и членов их семей в регулярные занятия физической культурой и спортом, выделять на эти цели средства в пределах сметы расходов на текущий год.

Профсоюз обязуется:

2.10. Осуществлять свою деятельность в соответствии с Уставом Росхимпрофсоюза, Уставом территориальной организации Росхимпрофсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации Росхимпрофсоюза, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

2.11. Осуществлять контроль за выполнением коллективного договора.

2.12. Способствовать обеспечению производительного и безопасного труда, росту

квалификации работников, участвуя совместно с Работодателем в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

2.13. Представлять интересы работников Общества в вопросах условий труда, размерах и формах оплаты труда, оплаты листов нетрудоспособности, укреплении трудовой и производственной дисциплины, социальной защиты согласно действующему законодательству.

2.14. Участвовать совместно с Работодателем в работе по повышению культуры производства, способствовать улучшению бытовых условий на производстве.

2.15. Осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием медицинского обслуживания работников, выполнением оздоровительных мероприятий, направленных на снижение заболеваемости работников, а также за работой участка питания Общества.

2.16. Проводить культурно-воспитательную работу и работу по физической культуре и спорту, здоровому образу жизни среди работников Общества (членов профсоюза) и членов их семей, выделять на эти цели средства в соответствии со сметой профсоюзного бюджета.

2.17. Участвовать в реорганизации организационной структуры Общества, упорядочении рабочих мест производств, цехов, служб, защищать интересы членов профсоюза.

2.18. Развивать чувство патриотизма и уважения к Обществу, обеспечивать пропаганду истории развития Общества через газету «Содовик» и музей предприятия.

2.19. Способствовать выполнению Правил внутреннего трудового распорядка, проводить постоянную разъяснительную работу об опасности употребления спиртных напитков и наркотических средств.

2.20. Выступать от имени работников Общества в переговорах с органами государственной власти, местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров.

2.21. При необходимости заслушивать должностных лиц на заседании профкома и по результатам вносить предложения Работодателю.

2.22. Самостоятельно и через уполномоченных по охране труда осуществлять общественный контроль соблюдения в подразделениях требований охраны труда. Участвовать в конкурсах по охране труда, проводимых Краевым комитетом Росхимпрофсоюза.

2.23. Осуществлять контроль обеспечения Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшения санитарно-бытовых условий, выполнения Плана мероприятий по охране труда.

2.24. Соблюдать и выполнять установленную процедуру разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, принимать участие в квалификационных, аттестационных комиссиях.

2.25. Выступать совместно с работодателем в переговорах с вышестоящими государственными, хозяйственными, профсоюзными органами по защите интересов Общества и его работников.

2.26. Оказывать членам профсоюза бесплатные юридические консультации.

Работодатель и Профсоюз оставляют за собой право:

2.27. Поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, в соответствии с действующими системами морального и материального стимулирования.

Представлять к государственным и ведомственным наградам за особые трудовые заслуги перед Обществом.

2.28. Принимать меры дисциплинарного и материального воздействия к нарушителям трудовой и производственной дисциплины в соответствии с трудовым законодательством и локальными нормативными актами.

Обязанности работников:

2.29. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией по занимаемой должности, инструкцией по рабочему месту и охране труда.

2.30. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, распорядок трудового дня, утвержденные графики работы (сменности), а также внутри-объектовый и пропускной режимы, действующие в Обществе.

2.31. Выполнять установленные нормы труда, повышать производительность труда, не допускать производственных упущений в работе.

2.32. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.33. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

2.34. Незамедлительно сообщать Работодателю, в соответствии с требованиями статьи 21 Трудового кодекса, либо непосредственному руководителю структурного подразделения о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

2.35. Интересоваться историей развития Общества, всемерно повышать его имидж своими личными поступками.

2.36. Сообщать специалистам кадровой службы о членстве в профсоюзе, так как в соответствии с частью 4 статьи 82 Трудового кодекса РФ увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ производится с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа.

3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

Работодатель обязуется:

3.1. Разрабатывать мероприятия по временному трудоустройству работников при вынужденных остановках производств по производственно-техническим или экономическим причинам.

3.2. Предупреждать не менее чем за три месяца службу занятости города, Профсоюз о возможном массовом высвобождении работников, в соответствии с критериями массового высвобождения, определенными действующим Отраслевым тарифным соглашением по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации:

- 50 и более человек – в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек – в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек – в течение 90 календарных дней.

При сокращении численности (штатов) в количестве ниже определенного критериями массового сокращения предупреждать не менее чем за два месяца Профсоюз и направлять представление на высвобождение работника в городской центр занятости.

Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников Общества и работающим в режиме пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, предоставлять свободное от работы время (4 часа в неделю, но не более двух раз в месяц) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух супругов из одной семьи, не имеющих других источников дохода, одновременно.

3.3. При массовом сокращении рабочих мест с целью использования внутрипроизводственных резервов, для сохранения рабочих мест с учетом производственных условий и возможностей:

- ограничивать проведение сверхурочных работ;
- приостанавливать наём новых работников;
- вводить режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев;
- проводить другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

3.4. Создать комиссию для рассмотрения преимущественного права на оставление на работе работников, подлежащих сокращению (не менее 5 человек, с участием представителя Профсоюза), в соответствии с требованием законодательства.

3.5. В случае закрытия производств, сокращения численности или штата преимущественное право на оставление на работе определять в соответствии с действующим трудовым законодательством, а также отдавать предпочтение работникам:

- не имеющим нарушений трудовой и производственной дисциплины, соблюдающим нормы по охране труда;
- предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) – при стаже работы в Обществе не менее 20 лет для женщин, 25 лет для мужчин по ходатайству непосредственного руководителя с учетом производительности труда и квалификации.

3.6. В случаях, предусмотренных законодательством, выполнять квоту рабочих мест, утвержденную администрацией города.

3.7. Работникам, подлежащим трудоустройству при сокращении численности (штата), за счет средств Работодателя предоставлять возможность повышения квалификации или обучения другим профессиям (специальностям) в соответствии с потребностями Общества.

3.8. При массовом простое Работодатель обязуется в течение 3-х рабочих дней после издания приказа о простое письменно уведомлять городской центр занятости населения. Критерии простоя устанавливаются в соответствии с критериями массового высвобождения, указанными в п. 3.2. настоящего коллективного договора.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

4.1. Для всех работников устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю, кроме работников определенных категорий, которым в соответствии с Трудовым кодексом РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, руководствуясь статьей 92 Трудового кодекса РФ, установить продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени, руководствуясь ст. 92 Трудового кодекса РФ, увеличивать продолжительность рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании письменного согласия работников, путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору и выплатой денежной компенсации в размере, установленном в разделе 6 настоящего коллективного договора.

При пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями общими выходными днями являются суббота или воскресенье.

При рабочей неделе с предоставлением выходных дней по скользящему графику выходные дни предоставляются согласно графикам работы (сменности).

4.2. На производствах (при выполнении работ), на которых длительность производственного процесса (выполнения работ) превышает допустимую продолжительность ежедневной или еженедельной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг, применяются графики работы (сменности).

Графики работы (сменности) предусматривают работу персонала по группам работников днями (сменами) постоянной продолжительности, порядок выходов групп работников, регулярные выходные дни для каждой группы работников, переход из одной смены в другую после дня отдыха по графику.

4.3. Режимы рабочего времени, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней для работников устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка АО «БСЗ», приказами по Обществу с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. Порядок предоставления перерывов для отдыха и питания (время предоставления и их конкретная продолжительность) определяется Правилами внутреннего трудового распорядка АО «БСЗ».

Работникам, занятым на работах, где по условиям производства (выполнения ра-

бот) нельзя установить перерыв для отдыха и питания, предоставляется перерыв для приема пищи в течение рабочего дня (смены), без права остановки оборудования и нарушения производственного процесса (процесса выполнения работ). Перерывы для приема пищи включаются в рабочее время. Перечень таких работ, работников и подразделений устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка АО «БСЗ», приказами по Обществу. Прием пищи осуществляется в приспособленных помещениях, отвечающих санитарно-гигиеническим условиям.

Работники Общества имеют право на регламентированный перерыв для отдыха и приема пищи:

- работающие по графикам сменности, в которых не предусмотрен перерыв для отдыха и питания, – продолжительность до 15 мин., но не более трех раз в смену;
- работающие по графикам работы, в которых предусмотрен перерыв для отдыха и питания, – продолжительность до 10 мин., но не более двух раз в смену.

Работник предупреждает о регламентированном перерыве непосредственного руководителя.

4.5. Работодатель по согласованию с Профсоюзом имеет право изменять режим рабочего времени путем введения суммированного учета рабочего времени, неполного рабочего дня (недели), гибких графиков работы, ненормированного рабочего времени, разделения рабочего дня на две части и в других случаях, связанных с рабочим временем.

4.6. При суммированном учете рабочего времени учетный период для всех категорий работников (кроме водителей автомобиля) устанавливается один календарный год (с 1 января по 31 декабря включительно), в том числе для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Для водителей автомобилей, которым установлен суммированный учет рабочего времени, продолжительность учетного периода составляет квартал (с 1 января по 31 марта включительно, с 1 апреля по 30 июня включительно, с 1 июля по 30 сентября включительно, с 1 октября по 31 декабря включительно).

5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска для отдыха с сохранением рабочего места (должности) продолжительностью не менее 28 календарных дней.

5.1.1. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени, руководствуясь статьей 117 Трудового кодекса РФ предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней; при отнесении к вредным условиям труда 3 и 4 степени либо к опасным условиям труда предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется за фактически отработанное время во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.1.2. Работникам за ненормированный рабочий день предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск согласно Перечню должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день на АО «БСЗ» с указанием продолжительности данного отпуска.

5.2. По соглашению между Работодателем и работником ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.3. Ежегодно не позднее, чем за две недели до наступления календарного года Работодатель утверждает графики отпусков с учетом мнения профсоюзного комитета. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

5.3.1. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для работника.

5.3.2. Графики ежегодных оплачиваемых отпусков вывешиваются на информационных досках в структурных подразделениях Общества.

5.3.4. График составляется с учетом требований действующего законодательства РФ, устанавливающего для некоторых категорий работников льготы в предоставлении отпуска, особенностей производства и необходимости обеспечить ритмичную работу подразделения (структурного подразделения), а также с учетом пожеланий самих работников.

При составлении графика отпусков учитывается необходимость соблюдения принципа справедливости и предоставления каждому работнику возможности использования ежегодного отпуска в летнее время не реже чем раз в 4 года.

5.4. Руководители структурных подразделений, отделов, служб несут ответственность за равномерное ежемесячное направление работающих в очередные отпуска (не более 10% от численности работающих) при обеспечении нормальной работы подразделений, а в случае временной приостановки производства (консервации) – до 20% (в первую очередь работникам, у которых в этот период по графику предстоит отпуск, а также не использовавшим по уважительным причинам отпуск с начала года.)

5.5. Предоставлять работникам дни для сдачи крови (ее компонентов) и дни отдыха в случае сдачи ими крови (ее компонентов) в соответствии со ст. 186 ТК РФ.

Оплату дней сдачи крови (ее компонентов) и предоставленные в связи с этим дни отдыха производить исходя из количества рабочих часов по графику работы (сменности) работника, приходящихся на день, подлежащий оплате.

5.6. Работающим ветеранам военных действий предоставлять ежегодные отпуска в удобное для них время и отпуска без сохранения заработной платы до 35 дней в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.7. Работникам, имеющим группу инвалидности, предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.8. Предоставлять работникам по заявлению один дополнительный оплачиваемый выходной день с сохранением заработной платы после каждого этапа вакцинации (ре-вакцинации) против новой коронавирусной инфекции (SARS-CoV-2) в день прохождения вакцинации (ревакцинации) или в случае, если по согласованию с руководством в день вакцинации (ревакцинации) работник вышел на работу, ему предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день.

В случае прохождения вакцинации (ревакцинации) в период отпусков, в выходной

или нерабочий праздничный день, в другие дни отсутствия на работе работнику также предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день. Дополнительный оплачиваемый выходной день после вакцинации (ревакцинации) по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время после дня вакцинации (ревакцинации).

Дополнительный оплачиваемый выходной день предоставляется работнику в течение шести месяцев после каждого этапа вакцинации (ревакцинации) на основании заявления, согласованного с работодателем.

Дополнительный оплачиваемый выходной день за прохождение вакцинации (ревакцинации) предоставляется и оплачивается из расчета установленной продолжительности рабочего дня (смены), но не более 12 часов.

6. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

6.1. Работодатель самостоятельно определяет формы, системы, размеры оплаты труда и производит оплату труда работников Общества в соответствии с Положением об оплате труда работников, штатным расписанием и другими документами, регламентирующими оплату труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.2. Работодатель по согласованию с Профсоюзом обязуется:

6.2.1. Обеспечить минимальную заработную плату работникам, полностью отработавшим за учетный период норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности (норму труда) в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ, с учетом районного коэффициента.

6.2.2. Производить индексацию заработной платы один раз в год при наличии финансовой возможности. Информировать коллектив о финансовом положении Общества.

6.2.3. При введении новых тарифов руководствоваться Отраслевым тарифным соглашением по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности РФ в части установления размера месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий.

6.2.4. Стремиться к обеспечению доли тарифной части в составе заработной платы не менее 65% с учетом всех постоянных выплат, в т.ч. и районного коэффициента.

6.2.5. Оплату труда работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, производить в повышенном размере, руководствуясь статьей 147 Трудового кодекса РФ, по утвержденной корпоративной шкале в зависимости от итогового класса условий труда на рабочем месте, установленного по результатам специальной оценки условий труда: размер доплаты к тарифной ставке (окладу) при установлении итогового подкласса 3.1. (вредные условия труда 1 степени) – 12%; подкласса 3.2. (вредные условия труда 2 степени) – 14%; подкласса 3.3. (вредные условия труда 3 степени) или опасные условия труда – 16%.

6.2.6. Стремиться выдерживать соотношение в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой зарплатой и 10 процентов – с самой высокой в пределах не более 1:6.

6.2.7. Регулировать условия, порядок повышения и подтверждения квалификации в соответствии с планом подготовки и повышения квалификации кадров.

6.3. При временных переводах на другую работу, осуществляемых в связи с производственной необходимостью, оплату труда работников производить по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе с соответствием с Трудовым кодексом РФ.

6.4. Установить за работу в ночное время (с 22.00 час. до 06.00 час.) доплату в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

6.5. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, если это не предусмотрено графиками сменности, оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

6.6. Работа в сверхурочное время оплачивается не менее чем в двойном размере часовой тарифной ставки (оклада) работника за отработанные часы.

6.7. Извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, на основании утвержденной формы «Расчетного листка».

6.8. Работодатель выплачивает заработную плату за первую половину отработанного месяца 29 числа текущего месяца. Заработную плату за вторую половину месяца Работодатель выплачивает 14 числа следующего месяца.

6.8.1. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Если дата выплаты заработной платы приходится на день, которого нет в соответствующем месяце либо данный день является в календарном месяце последним, то выплата заработной платы производится в предпоследний день этого месяца.

6.8.2. Заработная плата и единовременные выплаты перечисляются на указанный в заявлении работником счет в кредитной организации или выдаются в кассе.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

6.9. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с Трудовым кодексом РФ выплачивать работнику компенсацию в размере 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

6.10. Работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается вознаграждение, в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Размер и порядок выплаты определяются Положением об оплате труда работников АО «БСЗ».

6.11. Работодатель осуществляет пересмотр норм выработки по мере внедрения но-

вой техники, технологии, изменений организационного характера.

6.12. Работодатель обязуется устанавливать прогрессивные нормы труда на основе действующих нормативных документов, изучения фактических затрат рабочего времени (в соответствии с достигнутым уровнем технологии, организации производства) – без ухудшения качества продукции (работ). Изменение норм труда производить после согласования с Профсоюзом. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

6.13. Специалисты кадровой службы знакомят под роспись работников и лиц, поступающих на работу, с локальными нормативными актами Общества, регулирующими систему оплаты труда.

6.14. Ученикам, обучающимся без отрыва от производства в период ученичества, выплачивается стипендия в размере тарифной ставки повременщика 1 разряда с учетом доплаты за условия труда, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за полный отработанный месяц с оформлением ученического договора.

6.15. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени, при увеличении рабочего времени с 36 часов в неделю до 40 часов в неделю, руководствуясь статьей 92 Трудового кодекса РФ, выплачивать денежную компенсацию за фактически отработанное время. Размер компенсации определять по формуле:

$K = ЧТС \times Ч$ (Ч при 40 час.раб.нед. – Ч при 36 час.раб.нед.) \times Ч факт. \times РК,

где Ч при 40 час.раб.нед.

К – ежемесячная компенсация в рублях;

ЧТС – часовая тарифная ставка по присвоенному разряду;

Ч при 40 час.раб.нед. – количество рабочих часов при 40-часовой рабочей неделе;

Ч при 36 час.раб.нед. – количество рабочих часов при 36-часовой рабочей неделе;

Ч факт. – фактически отработанное работником время в учетном периоде;

РК – районный коэффициент.

6.16. Работникам, проработавшим в Обществе не менее 11 календарных месяцев, в целях повышения мотивации к улучшению производительности труда и ответственности за достижение производственного результата, при уходе в очередной отпуск может выплачиваться премия в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы на предприятии с учетом выполнения производственных показателей, потерь рабочего времени в соответствии с Положением о премировании работников АО «БСЗ» при уходе в очередной отпуск.

6.17. В связи с проведением санитарно-эпидемиологических мероприятий по самоизоляции, связанных с предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции, а также за периоды нерабочих дней, объявленных Указами Президента Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами, сохранить начисление и выплату заработной платы в порядке, определяемом приказами по Обществу.

Суммы расходов на эти цели включаются в расходы, связанные с производством и реализацией, в полном объеме.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Работникам в соответствии с Положением о порядке предоставления социальных льгот работникам АО «БСЗ» могут быть предоставлены следующие социальные льготы: адресная и единовременная материальная помощь, реабилитационно-восстановительное лечение, частичная компенсация стоматологических услуг, частичная компенсация стоимости абонементов (карт) для занятий спортом, частичная компенсация затрат на питание, оздоровление детей работников в оздоровительных или лечебно-оздоровительных учреждениях, дополнительный отпуск беременным женщинам и др.

Работодатель обязуется:

7.1. Заключить договор добровольного медицинского страхования работников для оказания медицинских услуг.

7.2. Предоставлять работникам Общества реабилитационно-восстановительное лечение в соответствии с Положением о порядке предоставления социальных льгот работникам АО «БСЗ».

7.3. За добросовестный труд с учетом стажа поощрять работников, присваивать корпоративные звания в соответствии с Положением о порядке присвоения корпоративных званий предприятия и поощрения работников АО «БСЗ».

7.4. Предоставлять работникам дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка в следующих случаях:

а) в связи с регистрацией брака самого работника (впервые) – до 3-х календарных дней (включая день регистрации);

б) в связи с регистрацией брака детей (впервые) – 1 календарный день (день регистрации брака);

в) в случае рождения ребенка (отцу) – 1 календарный день (день выписки ребенка из родильного дома);

г) в связи с началом учебного года у ребенка-первоклассника – первый учебный день года. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется родителям и/или опекунам/усыновителям;

д) проводы близких родственников (супруг(а), родители, дети) в связи с призывом на военную службу в Вооруженные силы РФ – 1 календарный день в день проводов на основании повестки военкомата;

е) для организации похорон членов семьи (родители, дети, супруг(а)) – до 3-х календарных дней (включая день похорон);

ж) в случае смерти родных братьев и сестер, родителей супруга(и), супруга(и) детей, бабушки, бабушки, внуков) – 1 календарный день (день похорон) при предоставлении подтверждающих родство документов.

Если указанные случаи возникают во время отсутствия работника на рабочем месте по различным причинам (болезнь, очередной отпуск, учебный отпуск и т.п.), то дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка не предоставляется. Дополнительный оплачиваемый отпуск на части не делится.

Оплата дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка производится:

– из расчета среднего часового заработка и количества рабочих часов по графику работы (сменности) работника;

– по окончании месяца, в котором он предоставлен на основании оформленных в установленном порядке документов, за те дни, которые работник должен был работать, и выплачивается одновременно с заработной платой, начисленной за вторую половину месяца.

7.5. Для организации похорон работников Общества оказывать материальную помощь в размере 20 000 рублей за счет прибыли Общества. Материальная помощь оказывается лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение в соответствии с Положением о порядке предоставления социальных льгот работникам АО «БСЗ».

7.6. Оказывать работникам Общества единовременную материальную помощь в соответствии с Положением о порядке предоставления социальных льгот работникам АО «БСЗ» в пределах утвержденного Бизнес-плана:

– адресную материальную помощь работникам Общества, находящимся в тяжелой жизненной ситуации;

– военнослужащим, демобилизованным из Вооруженных сил РФ (по срочной службе), из числа ранее работавших и принятых на работу в Общество после службы, – в размере 8 000 рублей. Помощь выплачивается по истечении испытательного срока и при заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с условием отработать в Обществе не менее одного года;

– работникам, впервые вступающим в брак, – в размере 6 000 рублей. В случае если лицами, вступающими в брак, являются оба работника Общества, материальная помощь выплачивается каждому из них. Работник вправе обратиться с заявлением о выплате материальной помощи в течение 6 месяцев с момента регистрации брака. К заявлению прилагается свидетельство о браке;

– при рождении ребенка и/или усыновлении ребенка (независимо от возраста) – в размере 4 000 рублей. Выплата производится одному из родителей. При рождении одновременно двух и более детей помощь оказывается на каждого ребенка. Работник вправе обратиться с заявлением о выплате материальной помощи в течение 6 месяцев с момента рождения ребенка. К заявлению прилагается свидетельство о рождении;

– матерям и/или опекунам, усыновителям, имеющим 3-х и более детей, – ко «Дню матери» в размере 1 500 рублей на каждого ребенка в возрасте до 18 лет.

7.7. Организовывать общественное питание работников в участке питания Общества.

7.8. Организовать по утвержденным в г. Березники тарифам ежедневную доставку работников Общества на работу и с работы в соответствии с графиком работы (сменности) по действующим маршрутам.

В случае отсутствия маршрутов общественного транспорта доставка работников на работу и обратно производится за счет средств Работодателя.

7.9. Организовывать культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия для работников Общества.

7.10. Демобилизованные из рядов Вооруженных сил РФ, призванные на службу в период работы в Обществе, имеют преимущественное право приема на работу при обращении в Общество для трудоустройства в течение 3-х месяцев после демобилизации, в этом случае Работодатель обеспечивает трудоустройство в Обществе при наличии вакантных рабочих мест.

7.11. Работникам предпенсионного возраста предоставлять льготы в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.12. В целях профилактики нарушений Работодатель вправе не предоставлять реабилитационно-восстановительное лечение и не производить социальные льготы и компенсации, предусмотренные настоящим коллективным договором, работникам, допустившим в календарном году проступки, относящиеся к нарушению Правил внутреннего трудового распорядка АО «БСЗ», а именно: прогул, хищение, задержание в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения, хулиганство, привлечение к уголовной ответственности.

Работодатель и Профсоюз обязуются:

7.13. Осуществлять финансирование культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и общественно значимых мероприятий в соответствии со сметой и планом мероприятий в пределах утвержденного Бизнес-плана АО «БСЗ» и Сметы расходов ППО АО «БСЗ» на текущий год.

Профсоюз обязуется:

7.14. Оказывать членам профсоюза материальную помощь согласно Положению об оказании материальной помощи членам профсоюза АО «БСЗ» в пределах утверждённой сметы:

- в виду тяжелого материального положения;
- за подготовку и участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях;
- с юбилеем: от 50 лет и каждые последующие пять лет (женщины), от 60 лет и каждые последующие пять лет (мужчины);
- при вручении Почетных грамот, Благодарственных писем, медалей и знаков профсоюзной организации;
- на погребение (члена профсоюза, а также его близких родственников (супруга(и), детей, родителей, опекуна)).

8. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

Работодатель обязуется:

8.1. Выделять средства в размере, утвержденном бизнес-планом Общества на приобретение путевок для детей работников Общества (в том числе опекунов) в детские оздоровительные учреждения в соответствии с Положением о порядке предоставления социальных льгот работникам АО «БСЗ».

8.2. Работникам, имеющим детей, производить выплату пособий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством.

Ежемесячно выплачивать пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте с 1,5 до 3-х лет, в соответствии с Положением о порядке предоставления социальных льгот работникам АО «БСЗ».

8.3. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по

их заявлению снижать нормы выработки, нормы обслуживания, либо переводить на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

8.4. Приобретать и выдавать к Новому году работникам (в том числе опекунам) Общества, имеющим детей в возрасте от 1 года до 14 лет включительно, новогодние подарки.

8.5. Приобретать тематические праздничные наборы детям-первоклассникам работников Общества в День знаний (1 сентября).

Работодатель имеет право:

8.6. Предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка женщинам с 24 недель беременности (женщинам, работающим на работах с вредными условиями труда, занятость в которых дает право на досрочную трудовую пенсию по старости – с 16 недель беременности) до предоставления отпуска по беременности и родам в соответствии с Положением о порядке предоставления социальных льгот работникам АО «БСЗ».

Оплату дополнительных оплачиваемых отпусков производить по среднему заработку из расчета среднего часового заработка исходя из нормального числа рабочих часов при 40-часовой пятидневной рабочей неделе с выходными днями в соответствии с производственным календарем.

Профсоюз обязуется:

8.7. Совместно с работодателем проводить культурно-массовые мероприятия для детей работников в соответствии с Положением и в пределах Бизнес-плана АО «БСЗ» и Сметы расходов Профсоюза.

9. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

Работодатель обязуется:

9.1. Выявлять наиболее способных и профессионально подготовленных молодых работников (в возрасте до 35 лет) с целью перевода их на рабочие места, требующие более высокой квалификации, зачисления в резерв руководящих кадров и специалистов.

9.2. В целях содействия воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно-значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах развития предприятия обеспечить работу молодежной комиссии АО «БСЗ».

9.3. Создавать работникам, совмещающим работу с получением высшего образования и среднего профессионального образования, условия для успешного сочетания работы с учебой, предоставлять им отпуска в свободное от учебы время, с соблюдением порядка оформления отпусков. К дополнительным отпускам, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, по соглашению Работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска.

При совпадении ежегодного оплачиваемого отпуска с учебным ежегодный оплачиваемый отпуск может быть перенесен на другой период по соглашению сторон, оформленному приказом по Обществу на основании заявления работника.

9.4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования и среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования, предоставлять согласно Трудовому кодексу РФ.

Гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом, работникам, совмещающим работу с обучением в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях для получения второго образования соответствующего уровня, производить по согласованию с Работодателем и в соответствии с заключенным ученическим договором.

9.5. С целью подготовки специалистов по профессиям, необходимым Обществу, Работодатель может направлять работников на обучение для получения необходимого уровня квалификации.

За работников, самостоятельно обучающихся в высших и средне-профессиональных учебных заведениях по специальностям и профессиям, необходимым Обществу, Работодатель в зависимости от специализации, получаемой работником, и потребностей Общества может (при наличии финансовой возможности) производить оплату или компенсацию обучения в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами Общества. При этом между Работодателем и работником заключается соглашение к трудовому договору об отработке на АО «БСЗ» в течение определенного времени.

9.6. Работодатель организует прохождение всех видов практики работникам Общества и их детям, обучающимся в образовательных учреждениях профессионального образования, без предоставления рабочего места, по специальностям, необходимым для Работодателя, и в количестве, обеспечивающем производственную потребность в квалифицированных кадрах. Прохождение практики организуется, в соответствии с Положением «О практике учащихся и студентов среднего профессионального и высшего образования».

Работодатель и Профсоюз обязуются:

9.7. Содействовать работе молодежной комиссии АО «БСЗ», обеспечивать условия для ее деятельности, поощрять работников, совмещающих эффективную производственную и общественную работу.

9.8. Обеспечивать молодым работникам доступность занятий спортом, туризмом, самодетельностью, удовлетворения творческих способностей и интересов.

9.9. Ежегодно проводить конкурсы профессионального мастерства для отдельных категорий работающих согласно Положениям.

9.10. При планировании профессиональной подготовки кадров учитывать заявки на повышение квалификации и освоение смежных профессий молодых работников.

Профсоюз обязуется:

9.11. Проводить работу по вовлечению молодых работников в активную общественную и профсоюзную деятельность Общества.

9.12. Принимать участие в подготовке и проведении всех спортивных и культурных мероприятий по организации досуга молодежи.

10. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

В целях улучшения состояния безопасности на производстве Работодатель исходит из принципов приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности с получением при этом желаемого социально-экономического результата. Стороны прилагают совместные усилия для улучшения условий труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, реализации мероприятий и программ, направленных на охрану труда и здоровья работников в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами Общества.

В этой связи Работодатель обязуется:

10.1. Проводить систематическую профилактическую работу, направленную на обеспечение охраны труда, промышленной и пожарной безопасности во всех подразделениях.

10.2. Обеспечивать контроль за соблюдением работниками предприятия установленных требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

10.3. Обеспечивать проведение СОУТ в соответствии с действующим законодательством РФ.

10.4. Информировать работников о порядке проведения СОУТ, об условиях труда на рабочем месте, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты, в том числе о результатах СОУТ рабочего места. Ежемесячно анализировать состояние охраны труда и промышленной безопасности в цехах Общества, оценивать уровень безопасности и также доводить информацию до работников.

10.5. Финансировать и реализовывать мероприятия по промышленной безопасности и охране труда, запланированные «Планом улучшений условий труда, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий по АО «БСЗ» для включения в коллективный договор», мероприятия по гражданской обороне, запланированные «Планом основных мероприятий АО «БСЗ» в области гражданской обороны».

10.6. Всем поступающим на работу проводить:

- вводный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, вводный инструктаж по гражданской обороне;

- обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности;

- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

- обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Осуществлять информационное обеспечение, обучение и проверку знаний работников предприятия по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и гражданской обороны в установленном порядке.

10.7. Устанавливать льготы и доплаты, не менее предусмотренных действующим законодательством РФ, за работу на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

10.8. Обеспечивать условия для эффективной работы общественных уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива и уполномоченных по гражданской обороне.

10.9. Страховать работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями действующего законодательства.

10.10. Организовать обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями (в том числе при постоянном переводе, при выходе работника на работу из отпуска по уходу за ребенком, после длительного больничного более 60 к.д.) указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

10.11. Организовывать психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в соответствии с порядком, установленным Правительством РФ.

10.12. Выплачивать заработную плату работнику в размере среднего заработка за рабочее время, затраченное на прохождение периодического медицинского осмотра (в том числе при постоянном переводе, при выходе работника на работу из отпуска по уходу за ребенком, после длительного больничного более 60 к.д.) и психиатрического освидетельствования (как правило, не более 8 часов). Если работник направлен (в установленном порядке) на обследование в стационарное лечебно-профилактическое учреждение, средний заработок сохраняется за весь период пребывания в стационаре.

Средняя заработная плата сохраняется также на время внеочередного медицинского осмотра в соответствии с медицинскими рекомендациями. Работники проходят периодический, внеочередной медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование в рабочее время.

10.13. Обеспечивать функционирование на территории Общества здравпунктов в соответствии с действующим законодательством РФ.

10.14. Обеспечивать работающих в соответствии с требованиями отраслевых норм и условий труда сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими, обезвреживающими средствами и аптечками для оказания доврачебной помощи. Организовывать их приобретение, хранение, своевременную выдачу, стирку и ремонт, дезинфекцию и обезвреживание. Осуществлять замену или ремонт специальной одежды, замену специальной обуви, пришедших в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты, в установленных местах их хранения, по не зависящим от работника причинам, при документальном подтверждении факта пропажи или порчи средств, выдавать им другие исправные средства индивидуальной защиты.

В случае, когда обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не предусмотрено нормами, обеспечение производится согласно результатам СОУТ рабочего места (перечень спецодежды, спецобуви и других СИЗ сверх норм).

10.15. Обеспечить лечебно-профилактическим питанием работающих во вредных условиях труда, согласно утвержденному «Перечню производств, профессий и должностей АО «БСЗ», работа в которых дает право на получение лечебно-профилактического питания» в связи с особо вредными условиями труда и Правилами бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания.

10.16. Обеспечить бесплатным молоком или другими равноценными пищевыми продуктами и продуктами, обогащенными пектином, работников, контактирующих с вредными химическими веществами, концентрация которых в воздухе рабочей зоны превышает допустимую, согласно СОУТ рабочих мест и в соответствии с действующим «Перечнем работ и профессий, по которым устанавливается бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов и продуктов, обогащенных пектином за вредные условия труда на АО «Березниковский содовый завод».

По решению комиссии по проведению СОУТ для вновь вводимых рабочих мест на период до окончания СОУТ производить выдачу молока или компенсационную выплату (по заявлениям работников), эквивалентную стоимости молока, на основании замеров вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов и уровни которых превышают установленные нормативы. Расходы производить за счет прибыли.

10.17. Обеспечивать, по письменному заявлению работников, замену бесплатного молока компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с порядком, утвержденным Минздравсоцразвития РФ.

10.18. Устанавливать размер компенсационной выплаты для замены бесплатного молока жирностью не менее 2,5% в соответствии с действующим законодательством РФ.

10.19. Обеспечивать дополнительное питание работникам Общества, выполнявшим работы в соответствии с «Перечнями газоопасных работ» и «Перечнями работ в ограниченном замкнутом пространстве», в дни фактического выполнения работ.

10.20. Обеспечивать дополнительное питание работникам военизированного газоспасательного отряда в порядке, установленном Положением о военизированном газоспасательном отряде.

10.21. Предоставлять минеральную воду работникам, которые в летний период выполняют работы в помещениях с высокой температурой воздуха, в соответствии с Положением по обеспечению минеральной водой работников.

10.22. Проводить в установленном законом порядке расследование всех фактов травмирования, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на производстве.

10.23. Обеспечить работающих в соответствии с нормативными требованиями оборудованными санитарно-бытовыми помещениями и комнатами приема пищи.

10.24. Осуществлять производственный контроль эксплуатации опасных производственных объектов.

10.25. С целью стимулирования соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, работы без травм и аварий в подразделениях предприятия и углубления знаний и умений работников Общества в части безопасности проводить конкурсы, викторины, соревнования по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и гражданской обороны с награждением победителей денежными премиями или ценными призами.

10.26. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.

10.27. Не допускать работников к исполнению трудовых обязанностей в следующих случаях: без прохождения обязательных, периодических медицинских осмотров (обследований); без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования; при наличии медицинских противопоказаний к работе.

Работодатель имеет право:

10.28. Не предоставлять работникам, получившим производственную травму в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения, социальных выплат, предусмотренных коллективным договором и локальными нормативными актами Общества.

10.29. Расторгать трудовой договор с работником на основании решения комиссии, если нарушение работником требований охраны труда повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

10.30. Направлять работников на санаторно-курортное лечение и реализовывать мероприятия, направленные на сокращение производственного травматизма, за счет средств финансового обеспечения предупредительных мер из сумм страховых взносов в соответствии с действующим законодательством РФ.

10.31. За нарушения требований охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности привлекать работников к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюз обязуется:

10.32. Постоянно совершенствовать работу общественных уполномоченных по охране труда в соответствии с требованиями «Положения об уполномоченном по охране труда профсоюзного комитета».

10.33. Организовать контроль состояния условий и охраны труда и выполнения Плана мероприятий по охране труда, утвержденного на текущий год, принимать уча-

стие в комплексных проверках цехов, проводимых службой промышленной безопасности и охраны труда АО «БСЗ» согласно утверждённому графику, принимать участие в составе комиссии по приёмке спецодежды и СИЗ.

10.34. Ежеквартально рассматривать на заседаниях профкома вопросы состояния охраны труда в подразделениях, выполнения Плана мероприятий по охране труда и информировать работников о принимаемых мерах в этой области через корпоративную газету «Содовик».

10.35. Принимать участие в организации и проведении викторин, индивидуальных смотров-конкурсов, конкурсов по охране труда, организуемых службой охраны труда.

Работник обязуется:

10.36. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

10.37. Проходить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

10.38. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания, острого отравления.

10.39. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Проходить обязательную вакцинацию против клещевого вирусного энцефалита в соответствии со «Списком профессий АО «БСЗ», подлежащих вакцинации против КВЭ».

11. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

В целях соблюдения законодательства РФ в области охраны окружающей среды **Работодатель обязуется:**

11.1. Осуществлять свою производственную деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства в области охраны окружающей среды и рационального использованию природных ресурсов.

11.2. Внедрять наилучшие доступные технологии и выполнять мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду от производственной деятельности Общества и по улучшению качества природной среды.

11.3. Вести работу по осведомленности работников Общества в отношении повышения экологической результативности при производстве продукции и оказании услуг.

11.4. Проводить производственный экологический контроль для управления деятельностью Общества при производстве продукции и оказании услуг за источниками воздействия на окружающую среду.

11.5. Осуществлять централизованное обучение и повышение квалификации персонала Общества по вопросам охраны окружающей природной среды для воспитания работников высокого уровня социальной и природоохранной ответственности.

11.6. Организовать эффективный внутренний и внешний обмен информацией по вопросам достигнутой экологической результативности в обеспечении экологической безопасности производства и достижения снижения уровня воздействия на окружающую среду.

Работник обязуется:

11.7. Обеспечивать правильную эксплуатацию и сохранность технических средств, оборудования, инструментов, материалов и другого имущества Общества.

11.8. Содержать рабочее место в чистоте, соблюдать требования культуры производства, выполнять правила и нормы экологической безопасности.

11.9. Соблюдать установленный в Обществе порядок по обращению с отходами.

Профсоюз обязуется:

11.10. Содействовать осуществлению мероприятий в области охраны окружающей среды. 11.11. Осуществлять контроль за соблюдением Обществом мероприятий в области охраны окружающей среды, культуры производства.

12. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

12.1. В условиях деятельности акционерного общества Работодатель признает необходимость Профсоюза как основной общественной организации, представляющей и защищающей интересы, права и социальные гарантии работников Общества в рамках действующего законодательства, нормативных актов и настоящего коллективного договора.

Для чего Работодатель обязуется:

12.2. Безвозмездно обеспечивать Профсоюз помещениями со всем оборудованием, отоплением, освещением, средствами стационарной телефонной связи. Обеспечить уборку помещений и их охрану. Членов выборного органа Профсоюза обеспечивать специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ. Предоставлять помещения для проведения профсоюзных собраний и конференций, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

12.3. Освобождать от работы с гарантированной оплатой работников, избранных в качестве представителей для участия в профсоюзных собраниях, конференциях, пленумах, съездах и других мероприятиях, на время их краткосрочной профсоюзной учебы в пределах Пермского края, а также по согласованию с Работодателем предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным активистам свободное оплачиваемое время на выполнение своих функций от имени профсоюза - не более 4-х часов в неделю.

12.4 Уполномоченным лицам по охране труда предоставлять возможность реализации прав по осуществлению контроля согласно Трудовому кодексу РФ.

12.5. Работникам, избранным на выборную должность в профсоюзном комитете и освобожденным от своей основной работы, после окончания полномочий предоставлять прежнюю работу или другую равноценную.

12.6. Применение дисциплинарных взысканий, увольнение работников, избранных в состав профсоюзных органов, уполномоченных по охране труда и не освобожденных от основной работы, осуществлять с предварительного согласия Профсоюза.

12.7. На освобожденных профсоюзных работников, выполняющих обязанности в интересах трудового коллектива АО «БСЗ», распространять право всех социальных льгот и гарантий, предусмотренных настоящим коллективным договором для работников Общества.

12.8. Обеспечивать условия для эффективной работы общественных уполномоченных по охране труда и стимулирование их деятельности по совместному представлению начальника службы промышленной безопасности и охраны труда – начальника отдела промышленной безопасности и охраны труда и председателя первичной профсоюзной организации АО «БСЗ».

12.9. Ежемесячно перечислять через бухгалтерию Общества на счет ППО АО «БСЗ» удержанные из заработной платы работников профсоюзные взносы в размере, указанном в письменном заявлении работника. Перечисление членских взносов производить не позднее дня, следующего за днем выплаты заработной платы работникам Общества за вторую половину месяца.

Удержание и прекращение удержания профсоюзных взносов производить на основании письменного заявления работника.

13. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

13.1. Разрешение индивидуальных трудовых споров, не урегулированных между работодателем и работником, вправе осуществлять комиссия, созданная в Обществе, и непосредственно суд.

13.2. Порядок разрешения коллективных трудовых споров регулируется Трудовым кодексом РФ.

14. О ЗАЩИТЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Работодатель обязуется:

14.1. Передавать персональные данные работника третьей стороне в порядке, определенном законодательством РФ. 14.2. Обеспечить сохранность полученных от работника сведений при обработке и хранении в информационных системах Общества.

Работник обязуется:

14.3. Использовать предоставленные ему Работодателем компьютеры, оргтехнику, линии телефонной связи и каналы выхода в Интернет исключительно в производственных целях.

14.4. Не разглашать третьим лицам и иным работникам конфиденциальную информацию (не собственные персональные данные работников, коммерческую тайну и т.п.), ставшую известной ему в процессе выполнения своих трудовых обязанностей.

Работодатель имеет право:

14.5. В целях обеспечения информационной безопасности Работодатель оставляет за собой право контроля за использованием принадлежащих ему электронных средств хранения и обработки данных, линий телекоммуникаций и иных каналов передачи данных, а также программного обеспечения, применяемого для обработки, хранения и передачи данных, включая электронную почту и Интернет.

15. ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

15.1. Коллективный договор действует с 1 января 2023 года по 31 декабря 2025 года. За 3 месяца до истечения этого срока стороны приступают к рассмотрению нового проекта коллективного договора или решают вопрос о продлении действия прежнего на срок до трех лет.

15.2. Работодатель и Профсоюз доводят текст коллективного договора до работников в корпоративной газете «Содовик» в течение 30 дней со дня его подписания, а в виде отдельно опубликованного издания в двухмесячный срок со дня его подписания и обеспечивают гласность его выполнения.

15.3. Изменения, дополнения в коллективный договор в период срока его действия вводятся по взаимному согласию сторон на конференции трудового коллектива или на совместном заседании представителей Профсоюза и Работодателя и оформляются приказом по АО «БСЗ» с последующим опубликованием текста в корпоративной газете «Содовик».

16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

16.1. В случае невыполнения мероприятий настоящего коллективного договора виновные лица привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

16.2. Работодатель и Профсоюз обеспечивают контроль за ходом реализации коллективного договора. Не менее одного раза в год проводят с привлечением представителей трудового коллектива проверку выполнения коллективного договора. По ее результатам работодатель либо лицо, уполномоченное им, и Профсоюз отчитываются на собрании трудового коллектива или путем опубликования отчета в корпоративной газете «Содовик».

17. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

17.1. В случае ухудшения финансового состояния Общества по сравнению с условиями, существовавшими на момент подписания коллективного договора, или наличия оснований для признания Общества несостоятельным (банкротом) и, как следствие, потеря работниками рабочих мест, Работодатель приостанавливает выплаты, предусмотренные коллективным договором, до улучшения финансового состояния, известив об этом Профсоюз. При этом уровень гарантий работников не может быть ниже уровня гарантий, установленных законодательством РФ.

Спорт

«Серебро» – наше!

Начало на стр. 1.

Команда Березниковского содового завода обошла почти всех соперников и заняла второе место в общекомандном зачёте. Победителем спартакиады стала команда БСК. На третьем месте – ППО «Кучуксульфат».

Лучшие результаты в личном первенстве среди наших коллег показали: **Николай Пешков** (лыжные гонки) – III место; **Дмитрий Лац** (лыж-

ные гонки) – III место; **Андрей Темников** (плавание) – III место, **Надежда Баландина** (плавание) – II место; **Наталья Сабитова** (плавание) – I место.

Спасибо всем участникам команды за отличные результаты. Уверены, впереди у вас ещё много побед!

Яркие моменты спартакиады – на фото, которые нам любезно предоставили коллеги из АО «БСК».



Напряжённой выдалась борьба семерых наших лыжников за призовые места. В результате на третью ступень пьедестала почёта поднялись **Дмитрий Лац** (на фото), **Николай Пешков**



Наталья Сабитова принесла сборной БСЗ «золото» в плавании



В этом году впервые в программе спартакиады – шорт-трек. Команду БСЗ в этом виде спорта представили **Юлия Юдина**, **Никита Аксёнов** (на фото), **Елена Стрыгина** и **Олег Дерягин**. По итогам забега наши ребята заняли II место



Соревнования позади, можно расслабиться, порадоваться победам – своим и коллег по команде



Накал эмоций царил на баскетбольной площадке. Содовики показали слаженную игру и упорство и заняли в стритболе 3 место. Кстати, помимо мужчин – **Михаила Карпинского**, **Алексея Денисова**, **Петра Якутова** и **Артёма Селедкова** – в составе команды девушка – **Юлия Юдина**. Стритбол – довольно жёсткий, порой даже агрессивный, вид спорта, однако **Юлия** бесстрашно атаковала кольцо соперников

ЗОЖ

Весенняя диета

Замечательное время – весна! Одно но – авитаминоз и неустойчивая погода снижают иммунитет. Правильное питание поможет решить проблему.

1. В начале весны полезно начать принимать рыбий жир. В конце марта – начале апреля переходите на поливитамины. Также налегайте на продукты, богатые витаминами и минералами.

2. Фрукты и овощи должны входить в ежедневный рацион.

3. Учитывайте совместимость продуктов по времени усвоения. Овощи лучше сочетать с мясом. Хлеб и макароны лучше употреблять в пищу с сыром или зеленью.

4. Не реже 3-4 раз в неделю организму необходимы мясо и продукты животного происхождения.

5. Пейте как можно больше морсов, компотов, приготовленных из замороженных фруктов, и зелёный чай.

6. Разнообразьте свой рацион смузи – это поможет улучшить пищеварение, насытить организм витаминами и клетчаткой.

Ещё больше советов и рецептов здорового питания – на сайте

здоровое-питание.рф



24 марта – Всемирный день борьбы с туберкулёзом

В нашей стране, как и в целом в мире, отмечается рост числа заболевших. По данным ВОЗ, бактерией туберкулёза сегодня инфицировано около трети населения. Развивается болезнь не у всех – в основном, у людей с ослабленным здоровьем.

Туберкулёз вызывает микобактерия, которая чаще «бьёт» по лёгким. Также встречается поражение лимфатической и нервной систем, костей, суставов, мочеполовых органов, кожи, глаз. При отсутствии лечения болезнь прогрессирует и заканчивается летальным исходом.

Общие симптомы активного лёгочного туберкулёза –

кашель, иногда с мокротой и кровью, боль в груди, слабость, потеря веса, лихорадка и ночной пот.

Основным способом профилактики туберкулёза во взрослом возрасте является ежегодное диспансерное наблюдение и выявление заболеваний на ранних стадиях (флюорография). Также помогут ведение здорового образа жизни, отказ от вредных привычек, полноценное питание, физическая активность, пребывание на свежем воздухе, своевременное лечение любых заболеваний, борьба со стрессами, соблюдение правил личной гигиены.

СОДОВИК

Учредитель:
Акционерное общество
«Березниковский содовый завод»

Адрес редакции и учредителя: 618400, г. Березники, ул. Новосодовая, 19.
Тел.: 8 (3424) 28-41-79,
факс: 8 (3424) 28-42-00.
E-mail: mail@bsz.ru

Свёрстано и отпечатано в ООО «Типограф». Адрес издателя и типографии: 618540, Пермский край, г. Соликамск, Соликамское шоссе, 17. Заказ № 773. Тираж 3000 экз.

Газета зарегистрирована 30 ноября 2007 года Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу (свидетельство ПИ № ФС 18-3662)

Выпускается 1-12 раз в год. Распространяется бесплатно. Подписано в печать 23.03.2023 г.: по графику в 17.00, фактически в 17.00. Главный редактор Н.В. Усанина. 12+