

Спартакиада в Стерлитамаке

Новости

## Вернулись с победой



27 февраля в Стерлитамаке проходила зимняя спартакиада, организованная объединенной профсоюзной организацией «Башкирская содовая компания». По приглашению коллег из Стерлитамака впервые в зимней спартакиаде приняли участие спортсмены Березниковского содового завода. В общекомандном зачете наши спортсмены завоевали первое место!

Соревнования проходили на нескольких площадках – в ДЮСШ № 2 и в спортзале профилактория «Ольховка». Нашим спортсменам предстояло состязаться с командами профсоюзных организаций Башкирской содовой компании, Сырцевой компании, «Эколь», политехнического колледжа.

Торжественно прошло открытие спартакиады. С приветствием обратился к собравшимся директор по управлению персоналом и общим вопросам Башкирской содовой компании Владимир Ануфриев:

– Мы хотим возродить славную традицию проведения подобных спортивных состязаний, ведь их основная цель – привлечение людей к занятию спортом и физической культурой, пропаганда здорового образа жизни. Наша компания выступает за развитие массового спорта не только на предприятии. Мы реализуем большую программу благотворительности: поддерживаем детский и юношеский спорт Стерлитамака, республики Башкортостан.

Напутствовала команды спортсменов председатель республиканской организации Росхимпрофсоюза Башкортостана Гузель Мирошниченко:

– Качества, которые проявляются в спорте, – воля к победе, целеустремленность, решительность, умение работать в команде – позволяют и в профессиональной деятельности достигать высоких результатов, решать сложные производственные задачи. Мы благодарны Башкирской содовой компании за организацию этой спартакиады. От всей души желаю всем участникам спортивных побед, в честной борьбе получить заряд положительных эмоций, а болельщикам испытать яркие впечатления.

– Мы собрались на наш праздник, чтобы проводить зиму и спортивными успехами еще больше сплотиться в труде, – отметила в приветствии председатель ОПО «БСК» Елена Сафаргалеева.

На соревнованиях такого масштаба работники БСЗ участвовали впервые. Путь предстоял долгий – до Стерлитамака на автобусе добирались полсуток. Встретили березниковских содовиков радушно, позаботились о хорошем отдыхе. Перед спортивными состязаниями оставалась ночь.

Программа спартакиады включала лыжные гонки, соревнования по волейболу и настольному теннису.

В лыжных гонках команда БСЗ вышла на первое место, на втором –

команда БСК, на третьем – лыжники Сырцевой компании.

В соревнованиях по настольному теннису первое место у команды БСК, на втором – Сырцевая компания, на третьем – БСЗ.

Самыми напряженными для спортсменов были волейбольные баталии: все боролись за первенство, показывали красивую игру. В итоге первое место у команды БСЗ! На втором месте БСК, на третьем – Сырцевая компания.

Редакция попросила участников зимней спартакиады - 2019 поделиться впечатлениями от поездки в Стерлитамак.

– По настольному теннису мы провели несколько игр с разными командами, – делится впечатлениями начальник службы контроля качества и стандартизации Марина Гребенева. – Соперники были достаточно сильные. Конечно, присутствовало и нервное напряжение. Теннис – это не только соревнование в технике и тактике, это еще и борьба характеров. Атмосфера игр была доброжелательная, спорных ситуаций не возникало. Впечатления от поездки отличные. Познавательными были экскурсии в Музей камня, где хранится уникальная коллекция, по городу и на обе площадки Башкирской содовой компании. В БСК я была в командировках не один раз, и всегда ощущается открытость и приветливость наших коллег.

Продолжение темы на стр. 4

### Итоги работы

Подведены итоги производственно-хозяйственной деятельности АО «Березниковский содовый завод» за 3 месяца 2019 года.

По основным производственным цехам выполнение плана производства составило: цех кальцинированной соды №1 – 92 %; цех кальцинированной соды №2 – 92 %; цех извести – 92 %; цех фасовки и отгрузки – 92,7 %; карьер известняков – 101 %.

По соде кальцинированной за 3 месяца выполнение плана по выпуску составило: 91 % – марка А и 92 % – марка Б.

Выполнение плана по отгрузке продукции за 3 месяца 2019 г. составило 92,7 %.

### К Всемирному дню охраны труда

28 апреля решением Международной организации труда объявлено Всемирным днем охраны труда.

С целью выявления лучших подразделений АО «БСЗ» в области охраны труда, отделом ПБиОТ в апреле проводится конкурс, посвященный Всемирному дню охраны труда.

Утвержденная программа конкурса предусматривает проведение двух предварительных этапов.

Всего в конкурсе будут принимать участие 12 подразделений – по 3 работника в каждой команде.

По результатам двух этапов лучшие команды примут участие в финале конкурса – 23 апреля.

### Назначения

**Кожевников Алексей Владимирович** с 25 февраля 2019 года принят на должность начальника бюро информационной безопасности.

**Скачков Максим Александрович** с 4 марта 2019 года назначен директором по капитальному строительству и ремонту.

**Берченко Пётр Васильевич** с 25 марта 2019 года переведен на должность начальника цеха извести.

**Тетерлев Владимир Михайлович** с 4 февраля 2019 года переведен на должность начальника цеха теплоэлектроцентрали.

**Ракин Андрей Борисович** с 1 февраля 2019 года принят на должность заместителя начальника котлотурбинного цеха теплоэлектроцентрали.

## Новая-старая ТЭЦ: начали с ремонта

С 1 декабря 2018 года в структуру предприятия введено новое подразделение – «Теплоэлектроцентраль» (бывшая ТЭЦ-4).

О том, что сегодня в приоритете на новом объекте, редакция попросила прокомментировать главного механика АО «БСЗ» **Михаила Ивановича Хавдея**.

– Объект непростой, непрофильный, в эксплуатации оборудование и сооружения с большим износом и, соответственно, требуются серьезные вложения. Планы по ремонту огромные, хочется сделать все и сразу, поэтому проведена большая работа по определению приоритетности работ и рассмотрены основные направления и цели на ближайшие пять лет.

В бизнес-плане предприятия на текущий год предусмотрены средства на ремонт объектов цеха №15 (ТЭЦ), ставшей источником теплоснабжения АО «БСЗ».

Все службы завода заинтересованы в выполнении ремонтов и участвуют в подготовке к ним, в соответствии своей компетенции.

В приоритете – создание нормальных условий для работы персонала. К ремонту бытовых помещений, кабинетов, буфета приступили с 15 апреля, срок окончания работ 17 мая.

Вторая, не менее важная задача – поддержание в нормальном состоянии основных мощностей. Проведена диагностика котлоагрегата № 6, и по ее результатам будем планировать капитальный ремонт данного котла. В планах – в этом году его завершить. Сроки, конечно, жесткие, но сложнее не сам ремонт, а подготовка к нему: составление дефектных ведомостей, заявок на материалы, поставка всего необходимого для ремонта. Будем стремиться выполнить поставленные руководством задачи в намеченные сроки.

Третья задача года – провести ремонт зданий и сооружений в необходимых объемах для нормальной эксплуатации и соответствующих условий для работников 15-го цеха.

С начала апреля подрядная организация приступила к работам по ремонту теплоизоляции основных паропроводов от ТЭЦ до завода, что, надеюсь, позволит сэкономить энергоресурсы для выработки пара. Но об этом нам будет известно после окончания работ и проведения производственным отделом необходимой аналитики.

Подготовила  
**Наталья Александрова**

С января 2018 года в АО «БСЗ» действует новый Коллективный договор. Согласно пункту 16.2. действующего КД, о его выполнении отчитываются две стороны: Работодатель и Профком.

Со стороны работодателя отчет о выполнении социально значимых пунктов Коллективного договора за 2018 год предоставлен директором по управлению персоналом АО «БСЗ» **Э.Т. Мещеряковой**.

С 1 января 2018 года в АО «БСЗ» введена новая система оплаты труда.

При данной системе произошло:  
– установление единых тарифных ставок рабочим с межразрядными коэффициентами, по аналогии с АО «Башкирская содовая компания», а также единого размера ежемесячной премии;

– увеличение уровня заработной платы рабочим в зависимости от тарификации работ по рабочему месту;

– увеличение доли постоянной части (тариф, оклад – 67% против 60%) за счет уменьшения размера переменной части заработной платы (ежемесячная премия);

– установление нового вида ежемесячного премирования – премия по оценке руководителя, которую руководитель имеет право установить подчиненному работнику в определенных пределах за результативность работы в целях дополнительной мотивации.

С 1 июля 2018 г. произведена запланированная в Бизнес-плане индексация заработной платы на 4,3%.

Случаев задержки выплат заработной платы не было. Работа в условиях, отличающихся от нормальных, оплачивается в повышенном размере. Степень вредности факторов производственной среды и тяжести работ компенсировалась в виде дополнительных оплат за вредные условия, согласно установленным классам вредности по картам спецоценки и новому КД. Режим рабочего времени определялся Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности, согласованными с профсоюзным комитетом.

За 2018 год работодателем выплачены дополнительные денежные премии в сумме 3, 8 млн рублей. Эти средства выделены на награждения корпоративными званиями, премиями ко Дню химика, к 135-летию «БСЗ», в связи с расчетом и выходом на заслуженный отдых.

Очередные отпуска работникам предоставлялись по графикам, утвержденным работодателем, с учетом мнения профкома. Предоставлялись дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда, краткосрочные отпуска (согласно КД) с сохранением заработной платы – в связи с регистрацией брака, в случае смерти близких родственников, отпуска женщинам с 16(24) недель беременности до предоставления отпуска по беременности и родам.

Продолжительность дополнитель-

ных отпусков соответствовала законодательству и условиям КД. Расходы работодателя на основные и дополнительные отпуска составили 109,3 млн рублей.

При уходе в очередной отпуск работникам, чей стаж на предприятии не менее 11 месяцев, выплачивались премии, в зависимости от непрерывного трудового стажа работы на предприятии и с учетом производственных показателей. Общая сумма на выплаты к отпуску составила 53,6 млн рублей за год.

Работа по улучшению условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий ведется целенаправленно. Своевременно выдавались спецодежда и спецобувь, а также другие средства индивидуальной защиты и моющие средства. Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, получали бесплатно молоко. На мероприятия по охране труда израсходовано 64,2 млн рублей.

Целенаправленно проводилась работа по обучению персонала. В отчетном году прошли обучение по всем направлениям – 701 человек. На подготовку кадров и обучение персонала израсходовано около 4 млн рублей.

Приоритетными были и остаются вопросы социальной защищенности работников, членов их семей. За счет средств работодателя проводятся периодические медосмотры. Выполнены обязательства по страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, добровольному медицинскому страхованию. Каждый работник по полису ДМС получает бесплатно дополнительные медицинские услуги сверх полиса ОМС. Работники Общества направляются на реабилитационно-восстановительное лечение. В течение 2018 года в санаториях-профилакториях оздоровились 125 человек. Затраты на медицинское обслуживание и оздоровление составили 7,8 млн рублей.

Для проведения летней оздоровительной кампании было приобретено 172 путевки в загородные детские центры. Предприятие потратило на приобретение путевок для детей работников 4,4 млн рублей. Проводится большая работа с тремя муниципалитетами по заключению соглашений о предоставлении субсидий. В результате получено субсидий на сумму более 1,5 млн рублей. Удовлетворены все заявления работников, с оплатой 10% от полной стоимости путевок в летние лагеря.

Организовано общественное питание работников в столовой, рассчитанной на 150 посадочных мест. Средняя стоимость обеда в столовой составляла 125,7 рубля, что ниже стоимости обеда в городском общепите. Регулярно проводились выставки-продажи кулинарных и кондитерских изделий широкого ассортимента. Традиционные дни национальных кухонь и дегустация блинов в масленичную неделю.

Колдоговор предусматривает оказание материальной помощи в различных жизненных ситуациях. На эти цели было израсходовано 0,6 млн рублей.

Работникам созданы условия для занятий физической культурой и спортом. Проведена традиционная спартакиада среди коллективов подразделений Общества. По итогам спартакиады коллективы награждены подарочными сертификатами на приобретение спортивного инвентаря. Лучшие спортсмены награждены медалями, кубками, денежными премиями. Работники Общества принимали участие и в городских соревнованиях. В течение года проводились культурно-массовые мероприятия. Всего на культурно-массовую и спортивную работу затрачено 6,6 млн рублей.

Постоянное внимание уделяет администрация работе с ветеранами. На учете в ветеранской организации АО «БСЗ» состоит около 1300 человек. Для ветеранов проводятся праздники, экскурсии и другие мероприятия во время месячника пожилых людей. Осенью 15 ветеранов прошли оздоровление в «Лесной сказке» по путевкам за счет средств предприятия. Проводятся мероприятия ко Дню Победы. На материальную помощь ветеранам из прибыли выделено 3,9 млн рублей.

Администрация поддерживает организацию работы с молодежью. Активно способствует участию в городских акциях, субботниках, конкурсах профмастерства, интеллектуальных играх, спортивных мероприятиях, проводимых городским комитетом по делам молодежи.

Общие затраты на выполнение разделов Коллективного договора за год составили 264,4 млн рублей.

Предприятие безвозмездно предоставляло профкому необходимое помещение со всем оборудованием, оргтехникой и средствами связи. В 2018 году на счет профкома перечислено членских взносов на сумму 3,2 млн рублей.

Взаимоотношения с выборным профсоюзным органом строились на принципах социального партнерства.

За отчетный период все разделы Коллективного договора выполнены.

## Отчёт о работе профкома

**О работе профсоюзного комитета отчёт за 2018 год предоставила председатель профкома Н.Н. Кузнецова.**

В ППО ОАО «БСЗ» в 2018 году входило 19 цеховых комитетов. Председатели цеховых профсоюзных комитетов работают на общественных началах, так же, как и председатели комиссий профкома.

За год вновь принято на учет в профсоюзную организацию 102 человека, вышли из профсоюза 64 человека. Работа по вовлечению в ряды профсо-

## Коллективного договора за 2018 год

юзной организации ведется, но преодолеть сложившиеся стереотипы отношения к профсоюзу достаточно сложно.

При профкоме работают на общественных началах комиссии: по охране труда и по контролю за организацией питания рабочих на предприятии, а также 19 уполномоченных по охране труда. В основе их деятельности лежит контроль соблюдения законодательства РФ в области охраны труда и соблюдения санитарно-гигиенических требований к бытовым помещениям, комнатам приема пищи. Уполномоченные по охране труда принимают участие в комплексных проверках цехов, проводимых отделом охраны труда и промышленной безопасности. Они также работают в составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и в комиссии по проведению спецоценки условий труда. В комплексных проверках принимает участие и председатель профкома. Выявленные замечания включаются в общие акты проверки для дальнейшего их устранения.

Комиссия по контролю за организацией питания проводила проверки работы столовой, буфета, книги жа-

лоб и предложений. Замечаний нет.

В течение года проведено 6 заседаний профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет инициировал поощрение профсоюзных активистов наградами всех уровней. Всего было награждено 7 человек.

Профком принимал участие во всех мероприятиях, организованных администрацией предприятия. В их числе конкурсы профессионального мастерства не только на заводе, но и в масштабах города.

Большая организационная работа проведена к 135-летию АО «БСЗ», юбилей масштабно отмечался в июле 2018 года. Все мероприятия проходили при участии профкома.

Традиционно профком занимается организацией шествия колонны Березниковского содового завода на празднование Первомая.

Дополнительно профком предоставляет работникам, состоящим на учете в ППО, возможность приобретения путевок в санатории и на курорты со скидкой, в том числе и для членов семьи. Ежемесячно профком составляет совместный с администрацией план культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Обсуждая текущие планы, мы старались выбрать правильное направление в организации досуга работников. Профсоюзная организация старается удовлетворить различные интересы, такие как:

- \*молодежные туристические слеты – городские и краевые;
- \*занятия в группе здоровья;
- \*организация и проведение экскурсионных и туристических поездок по Пермскому краю и ближайшим регионам;
- \* сплавы по северным рекам края;
- \*паломнические туры выходного дня;
- \*коллективные выезды в Огурдино;
- \*посещение театров и концертов;
- \*культпоходы в кино;
- \*новогодние поздравления Деда Мороза и Снегурочки на дому;
- \*участие в волонтерском движении – сбор подарков к Новому году для проживающих в Доме престарелых;
- \*организация концертов для женщин в канун 8 Марта;
- \*украшение проходных предприятия к праздничным датам, и многое другое.

В 2018 году по смете профсоюза на культурно-массовую работу было из-

расходовано более 609 тысяч рублей.

Профсоюз поддерживает развитие спорта, выделяются деньги на работу тренеров, оплачивается работа судей во время проведения спартакиады. На спортивные мероприятия за год было израсходовано 81, 2 тысячи рублей.

Выделяются средства на поздравления юбиляров и работников в связи с выходом на заслуженный отдых, на поощрение активистов профдвижения. Членам профсоюза оказывается материальная помощь. На эти цели израсходовано из профбюджета 92, 1 тыс. рублей.

Профсоюзная библиотека. За 2018 год ее услугами воспользовалось около 500 членов профсоюза. В конце года за счет профсоюзных средств книжный фонд пополнился новинками литературы. Читатели библиотеки пользуются и периодическими изданиями. Затраты на приобретение книг, подписку газет и журналов составили 55,9 тыс. руб.

Финансовая деятельность профкома осуществляется по утвержденной схеме доходов и расходов, с учетом интересов всех членов профсоюза. Выделяются средства на проведение цеховых мероприятий.

### Профсоюзная жизнь

## Занимать активную позицию

5 марта на предприятии состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Березниковский содовый завод».

В работе конференции приняли участие А.В. Клейн – председатель краевой организации Росхимпрофсоюза, Н.Р. Шамсутдинов – исполнительный директор АО «БСЗ», В.Б. Ануфриев – директор по управлению персоналом и общим вопросам АО «Башкирская содовая компания», Е.А. Сафаргалеева – председатель объединенной профсоюзной организации АО «БСК». Помимо 38 делегатов с правом голоса от каждой цеховой профсоюзной организации на конференции присутствовали директор по направлениям деятельности акционерного общества «Березниковский содовый завод», начальники цехов, руководители служб.

С отчетом о работе профсоюзного комитета за период с 16 марта 2017 года по 5 марта 2019 года выступила Н.Н. Кузнецова, председатель профкома. Отчет сопровождался слайд-фильмом. С отчетом о деятельности контрольно-ревизионной комиссии выступила председатель комиссии Т.Б. Кикова.

Делегаты конференции проголосовали за удовлетворительную оценку работы первичной профсоюзной организации ОАО «БСЗ». Также единогласно на конференции председателем профкома сроком на пять лет, на освобожденной основе, была избрана Н.Н. Кузнецова. Заместителем председателя профкома избрана Л.А. Мелехина (на неосвобожденной основе).



В новый состав профсоюзного комитета вошли все 16 председателей цеховых профсоюзных организаций.

Отчетно-выборная конференция – важное событие для всего коллектива предприятия, поэтому с особым вниманием присутствующие выслушали выступления, так сказать, не по протоколу.

Н.Р. Шамсутдинов: – То, что на пост председателя была предложена кандидатура, говорит о доверии к человеку, который уже проявил себя за предыдущий срок работы. Есть уверенность, что в ближайшие 5 лет мы вместе будем двигаться вперед. Мы живем и работаем в непростое время. Перед профсоюзом стоит задача защиты интересов трудящихся. Это

касается и условий труда. Например, есть цехи, где хорошие санитарно-бытовые условия, а есть и такие, где условия непривлекательные. Вместе с профсоюзом нам предстоит их улучшать. Деньги на это выделяются, все зависит от трудового коллектива и руководителей. Над улучшением условий труда необходимо работать каждый день. Обещаю, что ни один вопрос без внимания не будет оставлен. Профсоюз должен в этом вопросе занимать активную позицию.

Е.А. Сафаргалеева: – Два дня Спартакиады в Стерлитамаке нас сплотили. Команда БСЗ победила, и теперь все наши работники хотят рвануть. Так что летом ждите в гости. У вашей профсоюзной организации есть предпосылки для нормальной

плодотворной работы, поскольку исполнительный директор во всем поддерживает начинания профкома.

А.В. Клейн: – Я активно езжу по предприятиям Пермского края. Важное условие работы в профсоюзе – мотивация людей. Сегодня надо понимать, что будет делать профсоюз в условиях меняющихся технологий. Задача важная на перспективу – не только вести переговоры с собственниками, но и выходить в коллективы, беседовать, вместе обсуждать, что можно исправить. Ведь члены профсоюза непосредственно участвуют в производстве и видят недоработки. Важное условие успеха – информирование. Важно знать и понимать, что профсоюз делает реальные вещи. Краевой Росхимпрофсоюз активно выступал в протестных акциях по пенсионной реформе. Некоторые позиции удалось отстоять: сохранены 1-ая и 2-ая сетки вредности, но обольщаться не стоит. Борьба не прекращается. Команда БСЗ успешно съездила на соревнования в Башкортостан, и наши березниковцы показали свой характер. Спорт – это здоровье нации. Краевая организация будет еще больше вкладывать в спорт, это тоже объединяет людей. Желаю вам стабильности в социальном партнерстве.

В.Б. Ануфриев: – Задачи у профсоюзной организации и всего коллектива предприятия ответственные. Желаю дальнейших производственных успехов и увеличения членства в профсоюзе.

Наталья Александрова

Спартакиада в Стерлитамаке

## Вернулись с победой

Начало темы на стр. 1

— Все отлично продумано — и проживание, и организация самих соревнований, — говорит ведущий специалист по организации обучения персонала ОПОиРП **Ольга Дьякова**. — Хорошая лыжня, нет спусков и «тягунов». Два километра пробежала с хорошим результатом. В Березниках лыжня другая, более трудная. Интересно было ознакомиться и с производством, для нас организовали экскурсию на площадку БСК.

— Все супер! Отличное гостеприимство, — рассказывает мастер по ремонту РСМУ **Кирилл Ильиных**. — Когда ехали на соревнования, не знали, что нас ждет, но цель была четкая — отстаивать честь завода. Волейболом

я занимаюсь со второго класса, в 2010-2011 гг. выступал за сборную края, когда учился в 10-м классе. Встреча с Сыревой компанией вначале складывалась неудачно для нас. В первой партии 2:0, но мы собрались, и в третьей партии результат был 3:2. С БСК тоже играли с напором, результат 3:0. Вернулись окрыленными.

— Хочется надеяться, что проведение праздника спорта станет для Башкирской содовой компании доброй традицией, — комментирует председатель профкома БСЗ **Наталья Кузнецова**. — Наша команда оценила гостеприимство коллег из Стерлитамака. Такой результат для нашей команды был неожиданным, тем приятнее сознавать, что мы вернулись с победой, с наградами.

**Команды-участники спартакиады.**  
**Лыжи:** Никита Аксенов (РСМУ), Артем Селедков (цех к\с № 2), Константин Дубравин (ВГСО), Александр Моховиков (транспортный участок), Юлия Опутина (ОТК), Валентина Рогова (ЛАСУТП), Ольга Дьякова (управление), Надежда Баландина (управление).

**Волейбол:** Михаил Карпинский (карьер известняков), Сергей Нетунаев (карьер известняков), Кирилл Ильиных (РСМУ), Денис Вайвод (управление), Андрей и Сергей Орловы (РСМУ), Константин Могильников (цех № 11).

**Настольный теннис:** Бола Берозов и Константин Лужецкий (ВГСО), Марина Гребенева (управление).

На заметку

### Путёвки в загородные лагеря

**Организация летнего отдыха детей работников предприятия — важная социальная функция. Путевки для детей родителям обходятся за 10 % от полной стоимости.**

В настоящее время завершен сбор заявлений на детское оздоровление. Как и в прошлом году, дети работников предприятия поедут отдыхать в «Сказку» — планируется приобрести более 100 путевок, на все четыре смены, поскольку этот лагерь пользуется популярностью. Проводится работа по приобретению путевок в «Лесную сказку» (Соликамский городской округ) на вторую и третью смены, также будет организована доставка детей до лагеря и обратно. В лагере «Дружба» (п. Зырянка) дети работников будут отдыхать все три смены. Предприятие планирует потратить на эти цели более 5 млн рублей.

График заездов детей в загородные оздоровительные центры размещен на информационных досках.

### Зиму провожали

**Жители дома №6 по улице 30 лет Победы, кажется, уже привыкли к веселым праздникам. В субботу, 9 марта, с утра во дворе звучала музыка, приглашая детей и взрослых вместе отпраздновать Масленицу.**

Откуда ни возьмись, около многоэтажного дома возник высооченный Михайло Потапыч, мирно поглядывающий на веселье. А вот и Машенька, и Скоморох, и другие сказочные персонажи.

Поздравить горожан с праздником пришел депутат городской Думы **Роман Зарипов**, начальник цеха кальцинированной соды № 1 АО «БСЗ».

— Этот праздник проходит в микрорайоне № 4 во второй раз, при поддержке администрации Березниковского содового завода, — сказал Роман Рафаилович. — Давайте весело проводим зиму, отметим Масленицу, как и полагается, вкусными блинами, которые для вас приготовили наши заводские кулинары, чтобы весна пришла вовремя. Вам всем желаю здоровья, радости, отличного дня. Надеюсь, что Масленица вас порадует.

Конкурсы, викторины проходили весело. А в палатке каждого ждало угощение: блины с разными начинками: рыбными, мясными, сладкими — на все вкусы. Угощения хватило всем.

— Здорово, — делились впечатлениями жители, участвующие в конкурсах, — и весело, и блины очень вкусные. С такими праздниками жизнь стала интересней. Мы знаем нашего депутата, и надеемся, что будут и другие праздники во дворе.

Знай наших

## Шахматы в Березниках начинались с содовиков



Титул чемпиона по шахматам в Березниках в 2018 году завоевал наш содовик А.С. Лебедев.

Увлечение шахматами у Александра Сергеевича с детства. Дома приглядывал за шахматными баталиями отца с друзьями-коллегам. Пацаном бегал на 3-й этаж кинотеатра «Авангард», в шахматный клуб, где играли в основном взрослые. Первую грамоту за 1-е место получил в пионерском лагере «Содовик» в 1961 году. С пятого класса занимался шахматами серьезно. В 1965 году получил 3-й разряд, а весной 66-го — уже первый. В этом же, 1966 году, Саша Лебедев стал чемпионом по шахматам среди школьников города.

— Шахматы в Березниках начинались с содовиков, как и сам город, — говорит Александр Сергеевич. — Одним из первых чемпионов города был **В.В. Ермаков** — директор содового завода с 1940 года. Самым сильным шахматистом города (общепринятое мнение) был **Г.П. Утробин** — тоже содовик. Чемпионом города первый раз он стал в 1956 ом, а последний — в 1978 году.

Спустя 40 лет чемпионом вновь

стал представитель БСЗ. Александр Сергеевич — содовик во втором поколении. Его отец был заместителем главного энергетика содового завода. Лебедева-младшего фактически заставил в 1983 году заменить отца на этом посту директор завода **И.С. Безгодов**. Трудовая биография А.С. Лебедева переменчива. После института по распределению он работал на машиностроительном заводе в Тульской области. Вернулся в Березники, на «Соду». Вместе с Безгодовым в команде содовиков строил содовый завод в Эфиопии. Участвовал в стройках ГРЭС в Яйве, ГЭС — в Чили. Сейчас он работает на электротехническом участке завода.

В ходе чемпионата 2018 года Лебедев был приглашен в полуфинал. В финальном турнире из 10 человек занял 1-е место. Мечтает, чтобы вернулись времена массового увлечения шахматами.

**Наталья Александрова**



### Фирменные блинчики

На масленичной неделе, как всегда в столовой предприятия, прошла дегустация блинов. Начинок — не перечесть. Традиция угощать блинами продолжается из года в год, и каждый раз работники участка питания изобретают что-то новенькое, необычное на вкус.



СОДОВИК

Учредитель:  
Акционерное общество  
«Березниковский содовый завод»

Адрес редакции и учредителя: 618400, г. Березники, ул. Новосодовая, 19.  
Тел.: (3424) 28-41-79,  
факс: (3424) 28-42-00.  
E-mail: mail@bsz.ru/

Отпечатано в ООО «Типограф», 618540, Пермский край, г. Соликамск, Соликамское шоссе, 17.  
Заказ №853. Тираж 3000 экз.

Газета зарегистрирована 30 ноября 2007 года Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу (свидетельство ПИ № ФС 18-3662)

Выпускается не более 12 раз в год. Распространяется бесплатно. Подписано в печать 19.04.2019 г.: по графику в 17.00, фактически в 17.00. Редактор Н.В. Шилиева. 12+