

Производство

Станет как новый



Виталий Петухов и Сергей Болотов, слесари-ремонтники РСМУ, производят центровку редуктора на привод мешалки



Во время капитального ремонта оборудования успех работы на 99% зависит от слаженности и профессионализма команды

В отделении кальцинации цеха кальцинированной соды №2 – в самом разгаре капитальный ремонт барабанного ячейкового вакуум-фильтра №3.

В цехе кальцинированной соды №2 два вида основного оборудования: содовые печи и вакуум-фильтры – пять ячейковых и два быстроходных. Фильтры необходимы для разделения суспензии, которая поступает со станции карбонизации, для промывки кристаллов бикарбоната натрия от хлоридов и его просушки. Подробней об этом рассказала начальник отделения Марина Унегова: «В фильтре суспензия разделяется на жидкую и твёрдую фазу. Твёрдая фаза – бикарбонат натрия – по ленточному конвейеру поступает в содовые печи. Жидкая фаза – фильтровая жидкость – идёт на станцию дистилляции».

Ячейковый вакуум-фильтр №3 был запущен в работу в 2011 году. Спустя девять лет, его пробег составил 87 тысяч часов, что для данного оборудования – предел. Год назад изношенный фильтр вывели из эксплуатации. К его капитальному ремонту специалисты РСМУ приступили 8 ноября. Первым делом после демонтажа старого агрегата заменили дефектные металлоконструкции здания в месте установки. И только затем приступили к сборке нового оборудования. В планах – заменить трёхтонный чугунный барабан на новый, из нержавеющей стали (его изготовили специально по заказу АО «БСЗ»). Также будет проведена замена всех деталей, которые не подлежат ремонту: мешалка, шибберное устройство и др. Завершающим

этапом станет установка двух новых редукторов на привод барабана и мешалки.

На сегодняшний день большая часть работ уже выполнена. 3 декабря оборудование должны запустить на холостом ходу, и если всё пройдёт нормально – обкатают в течение 72 часов под нагрузкой. Это позволит выявить возможные неисправности и устранить их.

«Восстановление работоспособности ячейкового вакуум-фильтра №3 обеспечит цеху кальцинированной соды №2 надёжную и бесперебойную работу, а также станет первым этапом к восстановлению станции фильтрации в отделении кальцинации», – подчеркнул начальник цеха кальцинированной соды №2 Константин Белоногов.

Новости

БСЗ – в ТОП-300

Уже второй год подряд АО «БСЗ» занимает 30-е место в рейтинге крупнейших предприятий Пермского края.

Ежегодный рейтинг «ТОП-300 крупнейших предприятий Пермского края» публикует деловое издание Business-class. Первые позиции в рейтинге традиционно удерживают промышленные гиганты Прикамья. Однако в целом интрига всегда сохраняется: кому удастся сохранить своё лидерство, кто прибавит в баллах, а кто потеряет в позиции. В 2020 году перемены оказались особенно серьёзными из-за пандемии коронавируса – не все оказались к ней готовы. И всё же 11 компаний из 300 сумели сохранить свои позиции. В их числе и Березниковский содовый завод, который вновь вошёл в тридцатку лучших компаний региона. В 2020 году предприятию удалось достичь исторического максимума по выработке кальцинированной соды марки «Б» – 611 тысяч тонн.

Вниманию содовиков!

Работники АО «БСЗ», которые ещё не прошли вакцинацию от COVID-19 и не имеют к ней противопоказаний, должны успеть поставить прививку до 1 декабря 2021 года.

С 1 декабря предприятие обязательно отстранить от работы не вакцинированных работников. Соответствующий приказ по предприятию уже издан.

К началу декабря в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача Пермского края на предприятии должно быть вакцинировано не менее 80% персонала. Исключение составят не более 20% персонала – те, кто имеет противопоказания против вакцинации от COVID-19, и те, кто переболел менее 6 месяцев назад. Отстранённые от работы могут быть допущены к ней вновь после окончания действия неблагоприятной эпидемиологической обстановки в регионе, после прохождения вакцинации или после предоставления медицинской справки о противопоказаниях. Время поставить первый компонент вакцины ещё есть.

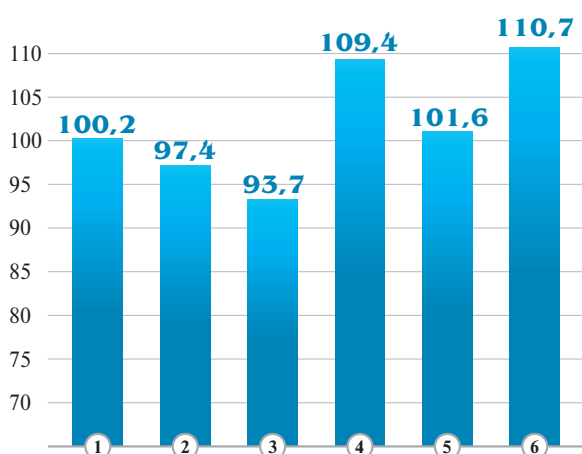
Назначения

Батюков Александр Владимирович с 8 ноября переведён на должность начальника бюро реализации проектов.

Гайфуллин Рамиль Эдуардович с 10 ноября назначен на должность начальника отдела по безопасности.

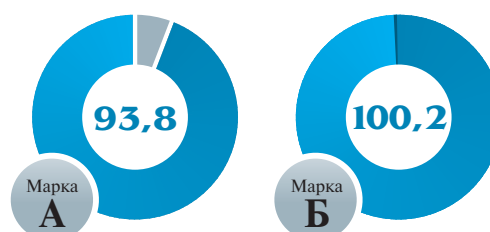
Итоги производства. Октябрь, 2021 г.

Выполнение плана по основным производственным цехам, %



1. Цех кальцинированной соды №1
2. Цех кальцинированной соды №2
3. Цех извести
4. Цех фасовки и отгрузки
5. Цех приготовления рассола
6. Карьер известняков

Выполнение плана по выпуску кальцинированной соды, %



План по отгрузке продукции, %



Вектор на энергосбережение

11 ноября весь мир уже в 13-й раз отметил Международный день энергосбережения. Вопросы повышения энергоэффективности производства актуальны и для нашего предприятия.

Программа экономии — программа развития

Повышение уровня энергоэффективности — один из приоритетов АО «БСЗ». Как правило, в себестоимость продукции заложено порядка 25%, а порой и выше, затрат на топливно-энергетические ресурсы. Мероприятия по энергосбережению помогают сократить эти расходы, а сэкономленные средства направить, к примеру, на развитие производства. Главное, чтобы предпринимаемые шаги были не хаотичными, а четко выверенными и обоснованными. В АО «БСЗ» действуют именно так.

Сегодня на заводе реализуют программу энергосбережения, появлению которой предшествовала серьезная аналитическая работа. В 2019-2020 гг. специализированная организация провела энергетическое обследование предприятия. Ее задачей было составить

энергетический паспорт завода и предложить план мероприятий по повышению эффективности работы систем энерго-, тепло- и водоснабжения, которые помогут сэкономить энергию и сократить затраты на приобретение ресурсов.

Основной акцент в программе сделан на внедрение частотно-регулируемых приводов электродвигателей и энергосберегающего оборудования, модернизацию систем внутреннего и наружного освещения, электроприводов экскаваторов ЭКГ-5 в карьере известняков, а также внедрение энергосберегающих трансформаторов. По системам тепло- и водоснабжения рекомендованы мероприятия по реконструкции тепловой изоляции водяных тепловых сетей и паропроводов, устранение протечек, а также частичная замена участков водопроводных сетей БСЗ.

От идеи — к результату

Часть предложенных мероприятий уже реализована. Вот что об этом рассказывает главный энергетик завода Вячеслав Силантьев:

— В карьере известняков завершена модернизация электроприводов трёх экскаваторов ЭКГ-5А, это позволило более чем в два раза снизить энергопотребление и эксплуатационные затраты. В машинном отделении цеха кальцинированной соды №1 тиристорные шкафы возбуждения электродвигателей турбокомпрессора «Людмила» заменены на шкафы возбуждения с микропроцессорной системой управления. В цехах продолжаем менять светильники с лампами накаливания, люминесцентными лампами и лампами ДРЛ на светодиодные, которые позволяют без потери в уровне освещённости экономить от 40 до 90% электроэнергии. В отделении производства кальцинированной соды марки А эта работа уже практически завершена. Сейчас приступили к модернизации освещения котлотурбинного цеха ТЭЦ. На тепловых сетях основной площадки БСЗ в этом году заменили около 1 км труб и тепловой изоляции, запорную арматуру. Ожидаемый эффект от данных мероприятий — снижение тепловых по-

терь, и, как следствие, экономия энергетических ресурсов.

В перспективе

Да, многое уже сделано, но значительно больше ещё предстоит сделать, чтобы достичь по-настоящему высоких показателей.

Так, в цехе извести планируют модернизировать систему управления и защиты воздушно-канатных дорог, где будет применено частотное регулирование приводами электродвигателей.

В ТЭЦ завершат работы по модернизации сети освещения котлотурбинного цеха. А в 2023 году — реализуют проект по модернизации освещения отделения химводоочистки. Также в перспективе заменят электрооборудование генераторного распределительного устройства бкВ. Это позволит обеспечить надёжность работы ТЭЦ по приёму и распределению электроэнергии на собственные нужды и потребителям.

Модернизация коснётся и распределительного пункта в здании АБДСКБ №2 цеха кальцинированной соды №1, трансформаторной подстанции в цехе кальцинированной соды №2. Ожидаемый эффект — увеличение мощности про-

изводственных агрегатов и снижение простоев оборудования. Продолжится замена устаревших трансформаторов бкВ на основной производственной площадке.

Сейчас прорабатываются мероприятия по замене аналоговых шкафов возбуждения электродвигателей ТВН в машинном отделении цеха кальцинированной соды №1 на микропроцессорную систему управления. Это поможет повысить точность регулирования тока возбуждения, снизить перегрев обмотки ротора и увеличить срок службы электродвигателя. И, как следствие, снизить время простоев и затраты на ремонт оборудования.

В следующем году пройдут очередные режимно-наладочные испытания паровых и водогрейных котлов на производственной и водогрейной котельных и будут реализованы мероприятия по замене тепловой изоляции на трубопроводах пара. Также планируется частичная замена тепловой изоляции на магистральном паропроводе протяжённостью более 3 км. Это, как минимум, снизит тепловые потери при транспортировке пара от ТЭЦ до цеха пароводоснабжения.

Прямая речь

«Качество — дело каждого!»

Под таким лозунгом в 2021 году прошла Всемирная неделя качества. О том, насколько надёжен контроль над качеством продукции в АО «БСЗ», рассказала начальник службы контроля качества и стандартизации Марина Гребенева.



— Марина Геннадьевна, расскажите о структуре службы.

— В службу входят все лаборатории завода, объединённые в ОТК. Они выполняют входной контроль продукции, контроль качества производственных процессов и всех видов конечной продукции, а также все виды санитарного и экологического контроля. На

мой взгляд, удачно в службу вплетены функции по стандартизации бизнес-процессов и документации предприятия, поддержанию и сертификации системы менеджмента качества и многие другие, так или иначе причастные к деятельности БСЗ. Такое выгодное объединение функций способствует эффективности работы всех сотрудников и, уверена, вносит немалый вклад в общий успех предприятия.

— А можно ли обойтись без ОТК, ведь все производственные процессы давно отлажены?

— Хотя способ производства соды и не изменился с 1883 года, контроль всё так же необходим. Производственные процессы подвержены изменениям и по объективным, и по субъективным причинам. Контролировать их качество необходимо для достижения различных целей: в области качества продукции, в интересах охраны окружающей среды, для сохранения здоровья персонала. Другое дело — контроль должен быть не только результативным, но и эффективным. Любой его вид нужно организовать так, чтобы дости-

гать целей наилучшим образом и при минимальных затратах. Для этого мы тесно взаимодействуем с технологическими подразделениями и службами завода, сообща выстраиваем эффективную систему контроля всех процессов.

— Насколько надёжен контроль над качеством продукции на заводе?

— Думаю, лучшую оценку могут дать другие подразделения и службы завода, потребители нашей продукции. С каждым годом количество претензий от них уменьшается. Однако подчеркну: надёжный контроль — общая заслуга, в его осуществлении участвуют руководители и специалисты ОТК, подразделений, служб, а также персонал цехов, который отбирает пробы и доставляет их в лаборатории.

— Контроль сейчас и, допустим, 10 лет назад отличался?

— Раньше большинство лабораторий, контролирующих качество ведения производственных процессов, входили в структуру цехов. Это, порой, мешало надёжному и объективному контролю. Создание службы контроля качества и

стандартизации в 2010 году, отделение данной функции от производства заложило основу беспристрастного и объективного контроля. А безусловная помощь и поддержка со стороны руководства завода помогли оснастить лаборатории современным оборудованием, мебелью и приборами, а также постоянно повышать квалификацию и компетентность персонала ОТК.

Что касается требований к качеству контроля и продукции, они всегда были и будут высокими. Однако, сейчас появились и другие, не менее важные, аспекты, с которыми контроль качества тесно связан. В 2021 году Неделя качества посвящена принципам ESG. Они подразумевают заботу не только о корпоративном управлении, но и о вовлечённых в производство людях, влиянии бизнеса на общество и — наконец — об экологии. И здесь важно понимать: любое производство так или иначе вредит экологии. Наше предприятие понимает это, нам небезразлично, в каком мире будут жить наши дети и внуки. Поэтому и вопросы охраны окружающей среды для БСЗ

всегда в приоритете. Мониторинг экологической и санитарной обстановки на предприятии и за его пределами архиважны для успешного существования и развития завода.

— Чем вы, как руководитель, можете гордиться в работе службы?

— За более чем десятилетнюю историю службы мы достигли немало. Из разрозненных, порой с противоположными интересами лабораторий сформировалась грамотная, сильная, дружная команда, где каждый стремится к вдумчивой и результативной работе.

Оснащение лабораторий — тоже предмет для гордости. Многие посетители предприятия с удивлением и «белой» завистью отмечают наши светлые и удобные помещения, современные приборы и системы, чёткость и надёжность работы.

Ну и главное, чем можно и нужно гордиться, — наш персонал. Сегодня это, в основном, молодые, квалифицированные и целеустремлённые руководители, специалисты, химики и лаборанты.

Прямая речь

Право на помощь есть у каждого

Оказание медицинской помощи в рамках программы ОМС — тема, которая часто интересует работников БСЗ. На их вопросы отвечает руководитель Березниковского офиса Пермского филиала ООО «Капитал МС» Татьяна Бекетова.



— Татьяна Константиновна, расскажите, что представляет собой программа ОМС?

— Обязательное медицинское страхование — один из видов социального страхования, который каждому гражданину Российской Федерации обеспечивает право на получение бесплатных медицинских услуг. Получить их можно по полису ОМС в организациях, участвующих в реализации территориальной программы ОМС. В ней перечислены виды, формы, условия, а также перечень заболеваний и состояний, при которых помощь оказывается бесплатно.

— Может ли человек сам выбрать поликлинику и прикрепиться к ней?

— Да, конечно. Однако при выборе учреждения необходимо убедиться, что оно включено в перечень организаций, осуществляющих деятельность в сфере ОМС. Для прикрепления нужно написать заявление на имя главного врача. Территориальная поликлиника беспрепятственно прикрепит обратившегося, если он проживает на территории обслуживания. В противном случае орга-

низация имеет право аргументированно отказать в прикреплении в силу загруженности врачей сверх установленных норм. Также у каждого из нас есть право выбрать лечащего врача (при его согласии), если другой специалист по какой-либо причине не устраивает. Осуществить выбор или замену поликлиники и врача можно не чаще, чем раз в год.

— Можно ли рассчитывать на бесплатное получение высокотехнологичных и, соответственно, недешёвых, медицинских услуг по полису ОМС?

— Право на получение бесплатной высокотехнологичной медпомощи имеют все граждане РФ без исключения. Главное условие — наличие соответствующих показаний, которые подтверждены решением врачебной комиссии медицинской организации, в которой пациент проходит диагностику и лечение. Если необходимую помощь не могут оказать в организации по месту проживания, больных, страдающих сложными видами заболеваний, поликлиника должна направить на лечение в медицинские центры, НИИ и клиники за пределы постоянного места проживания.

— А как насчёт бесплатного получения лекарств?

— При лечении в стационаре пациента должны бесплатно обеспечивать всеми необходимыми медикаментами, которые назначит лечащий врач в соответствии с Перечнем жизненно необходимых и важнейших лекарственных средств. При амбулаторном лечении бесплатное или льготное предоставление лекарственных средств предусмотрено только для отдельных категорий граждан.

— Как быть, если в поликлинике нет нужного узкого специалиста?

— Объём диагностических и лечебных мероприятий для конкретного человека лечащий врач определяет в соответствии со стандартами медицинской помощи. Все назначенные мероприятия должны предоставляться бесплатно, включая КТ и МРТ. Если они не могут быть выполнены в данном лечебном учреждении (например, при отсутствии

узкого специалиста или неисправности оборудования), поликлиника должна направить пациента в другую медицинскую организацию, где необходимая помощь должна оказываться бесплатно.

— Примут ли пациента, если он обращается за врачебной помощью не по месту жительства, а в другую поликлинику края или даже страны?

— Конечно. Право на бесплатное получение медицинской помощи по полису ОМС действует на всей территории РФ. На территории Прикамья мы получаем её в объёме, установленном территориальной программой Пермского края, в других регионах — в объёме базовой программы ОМС.

— Переболевшим коронавирусом предлагают пройти углублённую диспансеризацию. Что доступно в рамках этой программы?

— Те, кто перенёс ковид и имеет два и более хронических заболевания, могут пройти углублённую диспансеризацию бесплатно, по полису ОМС. Если диспансеризация показана, пациенту обязательно позвонят или отправят СМС-сообщение из поликлиники или страховой медицинской компании, уточнив место и время прохождения обследования. Уточнить данную информацию можно также в регистратуре своей поликлиники. Диспансеризация проходит в два этапа. Как именно — пациенту расскажут медработники при посещении поликлиники.

— Есть ли Интернет-ресурсы, которые упрощают взаимодействие между врачом и пациентом?

— Это, прежде всего, официальное мобильное приложение «К-Врачу». С его помощью можно записаться на приём к специалисту, получить рецепты и результаты анализов. Также записаться к врачу, на вакцинацию от коронавируса и углублённую диспансеризацию после Covid-19, получить сведения о результатах исследований и иммунизации, об оказанных медицинских услугах и их стоимости можно через портал Госуслуги.

В электронном виде заполняются амбулаторные карты, что значительно

облегчает работу врачам и, в итоге, повышает качество услуги для пациента.

Всё доступней становится телемедицина, которая позволяет сокращать затраты и время на диагностику, делает возможным обследование пациента на расстоянии. Кроме того, те, кто приобрёл полис ДМС, могут получать консультацию врачей различной специализации в круглосуточном режиме, не выходя из дома, с помощью мобильного телефона, планшета или компьютера.

— Куда может обратиться гражданин, если есть вопросы по получению медицинских услуг в рамках программы ОМС?

— Необходимо позвонить в свою страховую медицинскую компанию — её адрес и телефон указан на вашем полисе ОМС. Ну а за пределами Пермского края защиту интересов гражданина осуществляет территориальный фонд ОМС того субъекта РФ, на территории которого он обратился за медпомощью.

Работники БСЗ часто задают вопросы по оказанию медицинских услуг в МСЧ «Сода», ошибочно полагая, что эта поликлиника принадлежит заводу. Обращаем ваше внимание: на базе АО «БСЗ» собственного медицинского учреждения нет! ООО «МСЧ Сода» — частная поликлиника. Предприятие же работает по договорам с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и предоставление дополнительных услуг сверх программы ОМС по договору ДМС. Каждый работник предприятия — как и положено по Закону «Об основах охраны здоровья» — сам выбирает, где он будет получать бесплатную врачебную помощь. Большинство содовиков придерживаются территориального принципа — прикрепляются к медицинской организации по месту жительства: к Краевой больнице им. Вагнера Е.А в Березниках, Александровске, Усолье, МЦ «Альфа-Центр Здоровья», ООО «МСЧ Сода» и другим.

Профсоюз

18 ноября в Пермском крае отметили День профсоюзного активиста. Торжественные мероприятия в честь этой даты состоялись и в БСЗ.

Чествовать активистов профсоюзной организации Березниковского содового завода начали за три дня до торжественной даты. Из-за коронавируса, к сожалению, не удалось устроить общий праздник для всех, поэтому поздравляли в цехах, персонально каждого, с соблюдением всех противоэпидемических мер.

За активную жизненную позицию, за преданность профсоюзному движению в этом году поблагодарили 100 содовиков. Среди них и председатели цеховых комитетов, и те, кто на протяжении многих лет остаётся бессменным членом организации, и молодые специалисты, участвующие от имени профсоюза в спортивных и интеллектуальных мероприятиях. Также

Сила — в людях!

в честь Дня профсоюзного лидера за активную работу в деле защиты трудовых прав и интересов профсоюза Почётным знаком Росхимпрофсоюза «За заслуги» наградили Валентину Ивановну Шишкину, ветерана завода, в недавнем прошлом — начальника ОТК АО «БСЗ».

Поздравила коллег с праздником и вручила им подарки председатель ППО АО «БСЗ» Наталья Кузнецова. «Первичная профсоюзная организация БСЗ зарегистрирована в 2008 году, однако корнями своими уходит в далёкое прошлое. И тогда, и сейчас профсоюз совместно с руководством завода решает задачи по улучшению условий работы и повышению уровня жизни работников. Прошедший год был для нас непростым: мы

учились по-новому принимать жизнь, меняли формы работы. Но защита прав и интересов членов профсоюза остались для нас приоритетом. Мы продолжаем развивать и совершенствовать систему социального партнёрства, ищем новые инструменты для конструктивного диалога с администрацией предприятия, оказываем юридическую помощь и поддержку в защите трудовых прав, принимаем изменения в Положение об оказании материальной помощи членам профсоюза в зависимости от экономической и эпидемиологической ситуации. Впереди у нас немало задач. Одна из них — заключение в конце 2022 года Коллективного договора», — отметила в своём выступлении Наталья Николаевна.



18 ноября председатель Пермского крайсофпрома Михаил Иванов вручил председателю профсоюзной организации АО «БСЗ» Наталье Кузнецовой нагрудный знак «Лучший профсоюзный активист Пермского края»

День матери

Все вместе, все дружно!

28 ноября в Усолье Строгановском был организован праздник для мам Березниковского содового завода и их детей.

Мероприятие прошло в игровой форме: с многочисленными конкурсами, играми и танцами на свежем воздухе. И, конечно же, с соблюдением всех противоковидных мер. Мамы вместе со своими дочками и сыночками участвовали в эстафете, преодолевали различные препятствия, перетягивали канат, состязались в скорости, ловкости и, конечно же, в сплочённости. Весело было всем.

Алёна Ботенко, машинист насосных установок из цеха №10, пришла на праздник с семилетней Дианой. «С утра дочка порадовала меня самодельной от-

крыткой и словами любви. А сейчас я вижу, как она веселится, играет, смеётся — и это для мамы самый лучший подарок. Спасибо организаторам за него!», — рассказала Алёна Андреевна.

После игр на свежем воздухе, подкрепившись горячим чаем с ароматной выпечкой, гости праздника отправились на мастер-класс по росписи игрушки. Шестилетняя Стефания, дочь ведущего инженера-конструктора электротехнического бюро Екатерины Дементьевой с удовольствием демонстрирует деревянную лошадку, которую она раскрасила вместе с мамой. «Я люблю красками рисовать. Мне всё очень понравилось, и лошадка получилась красивая», — улыбается Стефания.



И правда, здорово получилось. Хороший подарок для мамы!

В честь Дня матери 71 женщине АО «БСЗ», имеющей трёх и более детей, традиционно были выплачены денежные премии на общую сумму 247 500 рублей.



Мамино счастье

Любовь и забота — вот составляющие большой, дружной семьи. Об этом в канун Дня матери, в этом году он отмечался 28 ноября, рассказали многодетные мамы — работницы Березниковского содового завода.



Мария ТАЙМАСОВА, начальник смены цеха кальцинированной соды №1:

— У меня три сыночка и лапочка дочка. Старший — сын мужа от первого брака Вадим, ему 17 лет, он уже учится в техникуме. Далее — Савелий, ему на днях исполнилось 10 лет. За ним — 8-летний Тимур. Самая маленькая — дочка Настенька, ей два годика. Я сама из многодетной семьи, поэтому всегда хотела иметь много детей. Четверых, конечно, не загадывала, но судьба сама распорядилась так, как нужно. Все наши дети желанные и любимые! Растить их на самом деле несложно. Это когда ребёнок один, он требует от родителей отдельного внимания. Когда их несколько, они учатся друг друга занимать, находить компромиссы, договариваться. Конечно, как в любой семье, ситуации случаются разные, бывает, ребята повздорят, но, в основном, живут дружно. Любовь и счастье с лихвой перекрывают все сложности

и проблемы. Главное, что мои дети уже понимают, что правило большой семьи — забота друг о друге.



Екатерина НОВОСЕЛОВА, начальник ремонтно-механического участка:

— У меня трое детей. Старшему Богдану 18 лет. В этом году он поступил в ПНИПУ, учится на электротехническом факультете по специальности

«программная инженерия», на «бюджете». Живёт в Перми, в общежитии, привыкает к самостоятельности. Среднему Илье 13 лет, он семиклассник. Тоже парень самостоятельный: ежедневно сам добирается до школы из Усолья в Березники. Младшей Софье 6 лет. Девочка дружелюбная, коммуникабельная, обожает детский сад. Между собой ребята дружные. Игрывают, во всём помогают, заботятся друг о друге. Мы с малолетства приучили их к важным для каждого человека нормам поведения: вежливости, уважению к старшим, умению взаимодействовать со сверстниками. Дети у нас добрые и приветливые. В их адрес я никогда не слышала замечаний от воспитателей или учителей. Наоборот, только похвалу и благодарность за хорошее воспитание. Мне кажется, для любой мамы это и есть лучшая награда!

«Моя мама — содовик!»

Конкурс с таким названием мы объявили в начале ноября, предложив детям содовиков нарисовать маму — сотрудницу Березниковского завода — в рабочей обстановке.

Первыми своим творчеством поделились дети транспортёрщика цеха №5 Анастасии Шабалиной — Максим и Виктория. Пока их работы лидируют по количеству лайков. Замечательные рисунки вышли у Егора Бубновского, сына специалиста БОСиСВ Татьяны

Бубновской, Киры Салахиевой, дочери машиниста конвейера цеха №41 Ании Салахиевой и Богдана Кузнецова, сына оператора ДПУ цеха №12 Любви Мелеховой. Мамы победителей получат корпоративные сувениры, а дети — подарки от профсоюза.

Всего же на конкурс поступило 13 работ. Победителей в трёх возрастных категориях определит жюри. Итоги опубликуем на странице группы «Березниковского содового завода» ВКонтакте.



Конкурс

Новый год к нам мчится!

А это значит, что пора задуматься о создании новогоднего настроения. Предлагаем содовикам украсить своё рабочее место и получить приз за самый оригинальный дизайн.

Подсказываем, что может стать изюминкой интерьера:

- Креативная ёлка.

- Самодельный рождественский венок.
- Необычная гирлянда.
- Новогодняя стенгазета.
- Символ 2022 года — Тигр.

До 29 декабря присылайте фото своего рабочего места на электронный адрес n_usanina@bsz.ru с пометкой «На

конкурс». Не забудьте написать свои фамилию, имя и отчество, цех и должность. Если работа коллективная — укажите всех авторов новогоднего дизайна.

Нет такой возможности? Позвоните по телефону: 71-36 и уточните, как ещё можно передать фото в редакцию.

СОДОВИК

Учредитель:
Акционерное общество
«Березниковский содовый завод»

Адрес редакции и учредителя: 618400, г. Березники, ул. Новосодовая, 19.
Тел.: 8 (3424) 28-41-79,
факс: 8 (3424) 28-42-00.
E-mail: mail@bsz.ru

Свёрстано и отпечатано в ООО «Типограф». Адрес издателя и типографии: 618540, Пермский край, г. Соликамск, Соликамское шоссе, 17. Заказ № 2523. Тираж 3000 экз.

Газета зарегистрирована 30 ноября 2007 года Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу (свидетельство ПИ № ФС 18-3662)

Выпускается 1-12 раз в год. Распространяется бесплатно. Подписано в печать 30.11.2021 г.: по графику в 17.00, фактически в 17.00. Главный редактор Н.В. Усанина. 12+