

Шаг вперёд

Новый облик корпуса

В АО «БСЗ» продолжается реализация проекта «Реконструкция 12-этажного здания главного корпуса №2». В сентябре подрядчики приступили к монтажу стеновых панелей на северной и восточной сторонах здания.

На сегодняшний день проект по реконструкции второго корпуса цеха кальцинированной соды №1 подошёл к своей «золотой» середине. В 2019 году заменили стеновые панели на южной стороне с эвакуационным

выходом. В 2020-м обновили западную сторону. К демонтажу старых стеновых панелей на северной и восточной сторонах здания подрядчики приступили в июне 2021 года. А в начале августа здесь уже вовсю кипела работа по монтажу и антикоррозийной обработке новых металлоконструкций, на которые позже начали крепить стеновые панели и оконные блоки.

Закрыть северную часть фасада планируют до конца 2021 года. К этому же сроку нужно успеть выполнить – если позволят погодные условия – часть работы на восточной стороне: закрыть панелями станции фильтрации и карбонизации и частично – абсорбции и дистилляции.

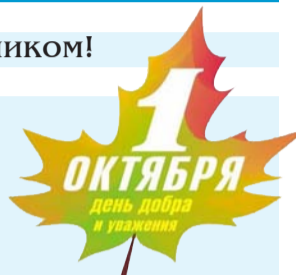
Материалы для реконструкции применяются современные. «Взамен старых железобетонных плит крепим сэндвич-панели – два листа металла и слой утеплителя между ними. В качестве утеплителя используется минеральная вата – базальтовое волокно, которое стойко переносит воздействие агрессивных веществ и обеспечивает высокую теплоизоляцию. Кроме того, лёгкие сэндвич-панели существенно уменьшают нагрузку на фундамент здания. Строителям работать с таким материалом одно удовольствие: панели легко транспортировать и монтировать, да и дополнительная отделка для них не требуется», – рассказывает начальник отдела капитального строительства Роман Герасечкин.



Новый облик второго корпуса вырисовывается уже сейчас. Светлый, высокий – его будет хорошо видно с правого берега Камы. Внутри станет тепло, а значит, и работать здесь будет комфортней

С праздником!

День
пожилых
людей



1 октября во всём мире отмечают Международный день пожилого человека. В этот день мы чествуем тех, чьим мужеством и трудом строилась и развивалась наша страна, наш город, наш завод. Этот праздник – повод ещё раз напомнить о неразрывной связи поколений, отдать дань уважения нашим ветеранам.

Внимание и забота о них – один из приоритетов социальной политики Березниковского содового завода. Предприятие поддерживает старшее поколение содовиков, помогает им в преодолении трудностей и невзгод. Ежеквартально работники, вставшие на учёт в совет ветеранов завода, получают материальную помощь. Также материальная помощь выплачивается ветеранам ко Дню пожилого человека, Дню Победы. Адресную помощь ветераны БСЗ получают в тяжёлых жизненных ситуациях и для приобретения лекарственных препаратов тяжело больным. Ежегодно завод бесплатно предоставляет путевки в санатории. В этом году отдохнуть смогут 23 ветерана.

Сегодня самый подходящий момент сказать большое спасибо старшему поколению содовиков.

Дорогие ветераны войны и труда, уважаемые ветераны-содовики АО «БСЗ»! Примите самые искренние поздравления с Международным днём пожилых людей! Вы были и остаётесь хранителями истинных ценностей и традиций, опорой и верными помощниками для молодого поколения. Благодаря вашему ответственному труду, профессионализму сегодня Березниковский содовый завод успешно работает и развивается. Крепкого вам здоровья и благополучия! Пусть рядом с вами всегда будут любящие и заботливые дети, внуки, друзья!

Администрация
АО «Березниковский содовый завод»

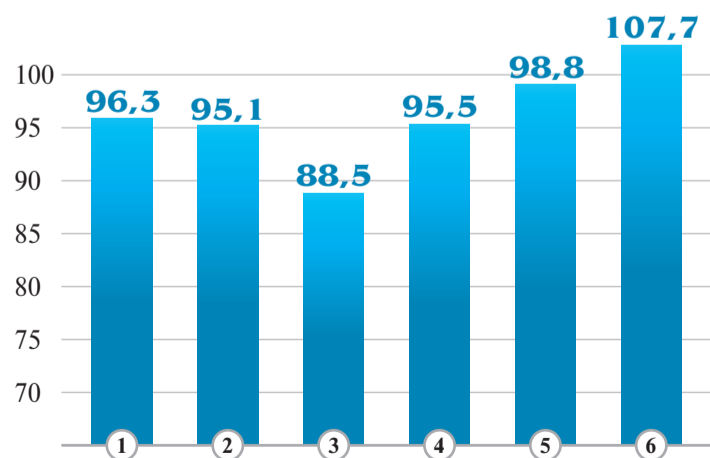
Назначения

Вайвод Денис Валентинович с 13 сентября назначен на должность начальника отдела новых технологий и интеллектуальных разработок.

Субботин Максим Михайлович с 4 октября назначен на должность начальника цеха кальцинированной соды №1.

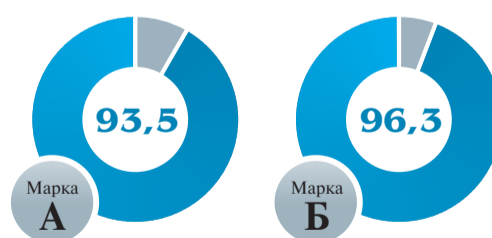
Итоги производства. Август, 2021 г.

Выполнение плана по основным производственным цехам, %

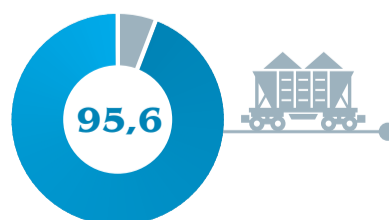


1. Цех кальцинированной соды №1
2. Цех кальцинированной соды №2
3. Цех извести
4. Цех фасовки и отгрузки
5. Цех приготовления рассола
6. Карьер известняков

Выполнение плана по выпуску кальцинированной соды, %



План по отгрузке продукции, %



Новости Компании

Отходы содового производства будут приносить пользу



В башкирском Сибге прошёл Третий Всероссийский инвестиционный сабантуй «Зауралье-2021», организаторами которого выступили Агентство стратегических инициатив и Правительство Республики Башкортостан. На сабантуй приехали участники со всей страны и из 30-ти зарубежных государств, было заключено 23 соглашения о реализации новых проектов на сумму 98 млрд рублей.

Башкирская содовая компания представила на Сабантуе проект рекультивации шламо-накопителей, который увеличит объём производимого компанией гранулированного хлористого кальция (ГХК) за счёт использования отходов содового производства. Строительство нового производства ГХК мощностью 300 тыс. тонн в год позволит не только обеспечить отечественный рынок востребованной продукцией,

которая используется как противогололёдный реагент для посыпки дорог зимой, но и значительно снизить сбросы отходов. К работе над проектом подключили компанию «ВЭБ-Инжиниринг», занимающуюся разработкой единой концепции в части модернизации производства БСК.

В рамках Инвестсабантуя продукция БСК была отмечена наградой первой степени Премии Правительства Республики Башкортостан в области качества. Башкирская содовая компания занимает первое место в России по производству кальцинированной и пищевой соды, входит в число лидеров по производству каустической соды и ПВХ. АО «БСК» производит 87% бикарбоната натрия, 71% кальцинированной соды, 27% поливинилхлорида, 16% каустической соды в России.

На международной площадке Sketchfab появились первые экспонаты Музея камня БСК

Завершается работа по созданию цифровой копии Музея камня, созданного участковым геологом карьера Шахтаев Иваном Скуином. Сегодня — один за другим — ценнейшие экспонаты коллекции оцифровываются с помощью специального оборудования — 3D-сканера, который был приобретён городским историком и краеведом Маратом Тикеевым на средства гранта конкурсного проекта БСК «Стерлитамак — наш общий дом» в этом году.

По предварительной договорённости будут оцифрованы порядка 100 экспонатов музея. Работа эта кропотливая и достаточно длительная по времени. На оцифровку одного камня уходит около часа, затем Марат занимается обработкой

фото и сборкой модели, а также её упрощением и адаптацией под мобильные устройства, потому как исходник может занимать на диске порядка 10 ГБ.

Коллекция Ивана Скуина будет размещена на международной онлайн-площадке Sketchfab.com, с помощью которой любой желающий в любом уголке мира сможет рассмотреть музейные экспонаты во всех подробностях — так, как если бы он держал их в руках. В данный момент на портале уже выставлены первые шесть экспонатов, правда, пока в тестовом виде — без названия и его истории. Однако уже можно увидеть и понять, что представляет собой эта технология.

Производство

Для безупречности ремонта

В РСМУ осваивают новое оборудование — вулканизатор для стыковки конвейерной ленты. Его планируют применять во время капитальных остановочных и текущих ремонтов в цехе кальцинированной соды №2.

Вулканизация — современная и надёжная технология стыковки конвейерной ленты — придёт на смену менее эффективному методу ремонта.

«Раньше при обрыве ленты мы применяли механическую стыковку с помощью винтов и — реже — металлических стяжек, так называемых «вулканов». Этот способ хоть и позволяет выполнить ремонт быстро, всё же считается устаревшим и менее надёжным: есть вероятность повторного разрыва ленты. К тому же он ведёт к повышенному износу роликов и счищающих ножей конвейера. Поэтому во время капитальных ремонтов, когда и объёмы работ большие, и качество стыковки лент должно быть безупречным, мы вынуждены обращаться за помощью к подрядчикам. Они предоставляют нам свой вулканизатор и опытного специалиста для работы с ним. Это не совсем удобно, требует дополнительных



Специалисты РСМУ осваивают работу на новом оборудовании

финансовых затрат и времени на заключение договоров, на ожидание оборудования. Приобретение собственного вулканизатора решит эту проблему», — рассказывает начальник ремонтного участка РСМУ Денис Ерёмкин.

Вулканизатор, который, кстати, уже поставили на завод, предназначен для стыковки конвейерных лент методом горячей вулканизации. Под действием температуры и давления лента в месте соединения частично изменяет свои свойства. Стык получается однородным, практически неотличимым от основного полотна. Так что риск повторного разрыва ленты и повреждения оборудования минимален.

Теперь остаётся подготовить специалистов, которые будут работать с новым оборудованием. На днях шестеро работников РСМУ изучили принцип действия вулканизатора в теории и на практике. «Главное, строго выдерживать нужную температуру и давление, здесь ориентироваться помогут датчики. Не менее важно правильно разметить и «раскроить» саму конвейерную ленту. Делать это «на глаз» нельзя. И здесь помогут только личный опыт и знания», — отмечает мастер по ремонту технологического оборудования цеха кальцинированной соды №2 Евгений Погудин.

Чисто сделано

Во втором корпусе цеха кальцинированной соды №1 произвели чистку и ремонт дистилляционной колонны №4.

«Пробег» дистилляционной колонны — 90 дней, поэтому раз в три месяца ей требуется техническое обслуживание и ремонт. На очередную плановую «чистку» четвёртую колонну остановили 24 августа. Первой к работе приступила бригада цеховых чистильщиков. Их задача — освободить оборудование от гипсовых отложений.

Мастер по ремонту цеха кальцинированной соды №1 Владимир Поletaев рассказывает: «Чистка тарелок и стенок дистилляционной колонны от отложений производится вручную, при помощи отбой-



ных молотков и лопат. Работа довольно кропотливая и физически непростая. Первым делом ребята удалили отложения на смесителе, чтобы слесари РСМУ смогли подключиться к ремонту оборудования. Далее чистильщики приступили к очистке дистиллера и затем — к уборке территории. Вместо запланирован-

ных четырёх дней управились с заданием за три дня».

Ремонтники же в это время осмотрели колонну, выявили дефектные участки и узлы и устранили неисправности: заменили опорный подшипник, провели ревизию подпятника, отремонтировали счищающие ножи. Колонна вновь готова к работе.

Сезон начался

АО «БСЗ» одним из первых в Березниках запустило систему отопления.

Тепло в основных производственных цехах БСЗ дали 7 сентября. А к 10 сентября батареи прогрелись уже во всех структурных подразделениях. Начальник цеха пароводоснабжения Максим Субботин отмечает:

«Гидравлические испытания магистральных трубопроводов теплофикационной воды были запланированы на 6 сентября. Опрессовка прошла успешно, и это лучшая оценка проделанной нами работы. Напомню, в летний период мы заменили более километра теплосетей. Сейчас заверша-

ем монтаж теплоизоляции на вновь заменённых участках трубопроводов. В рамках подготовки к отопительному сезону проведены ремонтные работы котлов на водогрейной котельной. Это позволит обеспечить комфортные условия труда на протяжении всего отопительного сезона».

Новое поколение

Даёшь, молодёжь!

Работники АО «БСЗ» приняли участие во II форуме рабочей молодёжи, который проходил в Стерлитамаке с 3 по 5 сентября.

Организовал форум Молодёжный совет Башкирской содовой компании для того, чтобы собрать вместе активную и талантливую молодёжь БСК и её дочерних предприятий: Березниковского содового завода, санатория-профилактория «Ольховка», ООО «Башхимтранс», ТД «Башхим». АО «БСЗ» на форуме представляли начальник цеха кальцинированной соды №2 **Константин Белоногов**, начальник отдела новых технологий и интеллектуальных разработок **Денис Вайвод**, ведущий инженер технического отдела **Надежда Баландина**, инженер группы контроля качества ОТК **Алёна Куклина**, заместитель начальника ТЭЦ **Борис Лыков**, инженер группы санитарного контроля ОТК **Екатерина Белкина**.

Организаторы форума поставили перед собой цель — научить сотрудников, которым предстоит заниматься молодёжной политикой на своих предприятиях, управленческим навыкам и обучить компетенциям, которые необходимы компании. «Перед нами стояла задача дать основы, которые пригодятся ребятам в этой работе, —

отметил советник генерального директора **Андрей Ленда**. — Кроме того, мы рассчитывали получить обратную связь, что сегодня волнует молодёжь помимо бытовых вопросов. Понимание потребностей молодых специалистов даст возможность более активно и эффективно реализовывать молодёжную политику в БСК».

Старт форуму дала встреча участников с топ-менеджментом компании, где обсуждали принципы реализации кадровой политики на предприятии.

Три дня форума выдались весьма насыщенными: здесь и обучающие тренинги, и игры на командообразование, и спортивные конкурсы. Ведущий инженер технического отдела **Надежда Баландина** рассказывает: «Интересно было узнать об основных направлениях молодёжной политики БСК. В компании работает туристический сектор. Проводятся спортивные и творческие мероприятия. Есть научное направление, главная цель которого — помочь работникам в реализации идей по улучшению технологий и условий труда. Кроме того, в рамках данного направления работников обучают трёхмерному моделированию».

Инженера группы контроля качества **Алёну Куклину** особо впечатлили тренинги: «Нас учили технике речи,



Участники форума — работники АО «БСЗ» (слева направо): **Константин Белоногов**, **Екатерина Белкина**, **Борис Лыков**, **Надежда Баландина**, **Алёна Куклина**, **Денис Вайвод**

финансовой грамотности, рассказывали, как наладить контакт с окружающими и уберечься от эмоционального выгорания».

Участники форума вернулись в Березники, воодушевлённые новыми идеями. «Мы многому научились, зарядились от коллег положительной энергией. Теперь наша задача — заинтересовать молодёжь, которая, заручившись поддержкой руководства завода, стала бы первым помощником предприятию в решении актуальных вопросов. Активная и талантливая молодёжь для этого у нас есть», — подчеркнул начальник цеха кальцинированной соды №2 **Константин Белоногов**.



Рабочие моменты молодёжного форума

Мы — команда

Без лаборатории никуда

Мы продолжаем публиковать рассказы содовиков о работе своих коллективов. О коллегах из ОТК поведает **Наталья Пермякова**, инженер лаборатории технического контроля:

— Листая старые производственные журналы, рассматривая фотографии в книгах, повествующих об истории нашего завода, разглядывая картину-диораму «Обыск» в музее АО «БСЗ», понимаешь: лаборатория на заводе была всегда. «Как без неё? Баланс, потоки, качество!», — скажет любой производственник.

Сегодня ОТК по праву можно считать преемником тех самых первых лабораторий, которые организовывались и функционировали на предприятии в разные годы. В состав ОТК

входит 11 структурных единиц, включающих в себя: лабораторию контроля качества, группу контроля качества, группу санитарного контроля, лабораторию производственного контроля, лаборатории цехов кальцинированной соды №1 и «№2, производства соды марки А, производства извести, цеха пароводоснабжения, карьера известняков, теплоэлектроцентрали, контролёров качества продукции и технологического процесса (в производстве соды), контролёра станочных и слесарных работ, стеклодува и обслуживающий персонал: уборщиков производственных помещений, слесаря. Всего у нас трудится 99 человек!

Команда набирается довольно-таки внушительная, в основном женская,



что, несомненно, плюс. Работа в лаборатории очень ответственная и кропотливая. Шутка ли, контроль качества: процесса производства, продукции, экологии и производственной среды.

Как это у поэта: «Есть женщины в русских селеньях...» Так вот, это о нас.

И даже не сомневайтесь: и коня на скаку, образно говоря, периодически останавливаем, да и «горящие избы» на производственном пути встречаются.

34% трудящихся в ОТК — молодёжь до 35 лет. Найдётся кому передать хозяйство ОТК в будущем.

Соцполитика

Коллективный иммунитет важен

В АО «БСЗ» началась ежегодная вакцинация против гриппа. Поставить прививку все желающие работники предприятия могут в здравпунктах завода, в т.ч. и в карьере известняков.

Каждый год гриппом в мире заражаются порядка 10% взрослых и около 30% детей. Это довольно тяжёлое заболевание, его осложнения ежегодно уносят жизни от 200 до 500 тысяч человек. А ведь избежать этого можно, если своевременно поставить привив-

ку. В АО «БСЗ» вакцинация работников против гриппа проводится ежегодно. Прививочная кампания-2021 уже стартовала. Вакцину будут применять нового поколения — Ультрикс® Квадри. Она формирует высокий специфический иммунитет против гриппа типа А и В. После вакцинации антитела появляются через 8-12 дней, иммунитет сохраняется до 12 месяцев.

Также поставить прививку можно в медицинском учреждении по месту

прикрепления. Вакцинация организована по адресам: ул. Деменева, 12 и ул. Ломоносова, 102 — с 8.00 до 15.00, а также в поликлиниках м-на «Усольский» и г. Усолье, Александровского подразделения, на ФАПах и СВА.

Все вопросы, касающиеся вакцинации, можно задать специалистам БОС и СВ по телефонам: 28-41-79, 71-50 (внутренний).

КСТАТИ

На предприятии продолжается вакцинация против коронавирусной инфекции. На сегодня привились 60% содовиков. Стимулирующие меры для тех, кто поставил прививку против Covid, продлены до 31 декабря 2021 года. Тем, кто еще не поставил прививку, важно сделать это сейчас, пока не начался сезон гриппа. Важно: между прививками от гриппа и коронавируса обязательно должно пройти не меньше месяца.

Ветераны

«Лишь бы здоровья хватало»

В сентябре солидный юбилей отметили сразу четыре ветерана завода. 90 лет исполнилось Серафиме Терентьевне Бережной и Людмиле Михайловне Хлебниковой. 85 лет отпраздновали Александр Иванович Стеглянников и Надежда Емельяновна Шерстобитова – с ней нам удалось познакомиться ближе.

«Что о себе рассказывать? – смущается Надежда Емельяновна. Босоногое, голодное военное детство в деревне Малые Коряки Кировской области. Работа в няньках у добрых хозяев в Гремячинске. Обучение – тайком от хозяйки – на машиниста водоотливных установок в угольной шахте и занятия в вечерней школе. Работа машинистом насосных установок и воспитателем в детском саду, счастливое замужество... А потом мой Василий (он, кстати, тоже был содовиком, 33 года отработал чистильщиком в кальцехе). Увёз меня из Гремячинска в Березники. Сначала устроилась воспитателем с зарплатой в 41 рубль. Поднимать на эти средства двух дочек-близняшек, а позже и сына, было нелегко. Поэтому, как только на содовом заводе объявили набор аппаратчиков на новое производство, в цех 3/12, ушла, не раздумывая».

О работе в цехе Надежда Емельяновна говорит мало – это было секретное производство. Здесь выпускали средства коллективной защиты для подводных лодок. Сейчас-то о нём можно рассказывать, но привычка сильней...



Зато Надежда Емельяновна охотно вспоминает коллектив: «Как же нам легко работалось вместе. Все друг друга поддерживали, помогали. Было очень жалко уходить из цеха в 45 лет, но пришлось – по состоянию здоровья. Но с заводом не рассталась, ещё пять лет проработала уборщиком производственных помещений».

На заслуженном отдыхе Надежде Шерстобитовой скучать не приходится: дом, сад. Даже сейчас, в 85 лет, она сама – пусть и уже потихоньку – управляется с хозяйством. Надежда Емельяновна с гордостью показывает свои «закрутки» и угощает ароматным вишнёвым вареньем: «Пока что-то могу делать сама – делаю. Главное, чтобы здоровья хватало».

Желаем Надежде Емельяновне и всем нашим ветеранам-содовикам крепкого здоровья, семейного тепла, внимания и заботы родных.

Экология

Мы – за чистоту

АО «БСЗ» приняло участие в акции «Всероссийский экологический субботник – «Зелёная Россия».

23 сентября 12-ть работников завода из разных цехов и участков наводили порядок на берегу реки Камы вдоль западной дамбы шламонакопителя №2. Содовики доверху наполнили мешки пластиковыми и стеклянными бутылками, полиэтиленовыми пакетами и консервными банками. Всё это «богатство» оставили после себя нерадивые рыбаки и отдыхающие.

«Обидно видеть равнодушие некоторых людей, для которых оставить после себя мусор – норма. Как можно жить одним днём и не думать о будущем своих детей и внуков? Что мы оставим им после себя: чистые реки, зелёные леса или вот такие груды мусора? Я лично за чистоту», – поделилась эмоциями начальник хозяйственного участка **Ольга Ахрамович**.

Инженер отдела охраны окружающей среды **Мария Пулькина** участвовала в подобном субботнике впервые.



«Заботиться об экологии – это не только моя работа, но и человеческий долг. Сама не мусорю и, выбираясь на природу, всегда прибираю за собой и за другими».

На берегу стало чисто, и душа радуется. Хотелось бы, конечно, чтобы люди не мусорили, тогда бы и субботники были не нужны», – считает бригадир дорожных работников **Ольга Анфалова**.

Коллеги

Одна компания

В сентябре на Березниковском содовом заводе побывали наши коллеги-журналисты из Башкирской содовой компании. На предприятие они приехали в творческую командировку, цель которой – ознакомиться ближе с производством кальцинированной соды в АО «БСЗ» и заодно собрать материалы для публикации о нашем заводе в корпоративном журнале «ПРО БСК».

Гости из Стерлитамака были в Березниках всего сутки – конечно, для обстоятельного знакомства с заводом этого недостаточно. И всё же журналистам БСК удалось собрать массу интересного материала. Для них была организована поездка на ТЭЦ, в цех известки и во второй корпус цеха кальцинированной соды №1, а также встреча с начальником отдела промышленной безопасности и охраны труда **Ирмой Клям**. Финальным аккордом стала экскурсия в музейно-выставочный зал предприятия. Коллеги делятся первыми впечатлениями от увиденного.

Татьяна НИКИТИНА, начальник отдела внутренних коммуникаций АО «БСК»:

– Главное, что мы увидели на заводе, – здесь реально вкладываются в развитие производства. Серьёзная модернизация идёт на ТЭЦ, где уже выполнен капремонт и техперевооружение двух паровых котлов и ещё один модернизируется. Обновляется колонное оборудование в цехе кальцинированной соды №1, реконструируется само здание. Было интересно увидеть, как доставляется сырьё в цех известки. На БСК вагонетки с известковым камнем отправляют на завод по канатной подвесной дороге прямо из карьера. А в БСЗ камень привозят по железной дороге, а вагонетки – «внутренний» транспорт, которым уголь и камень загружают в печи. И ещё у вас потрясающий музей, где всё дышит историей.

Ольга ДОРОГОВА, ведущий специалист отдела внутрикорпоративных коммуникаций:

– Мы ехали в Березники с уверенностью, что увидим точную копию нашего завода. Однако ожидания не оправдались. Во-первых, производственные цеха на основной площадке БСЗ расположены очень компактно. У нас же в Стерлитамаке от цеха к цеху лучше добираться на велосипеде. Во-вторых, здесь заведён какой-то свой, особенный порядок и чувствуется атмосфера предприятия с большой историей. А ещё нас потрясла красота благодатной земли, на которой живут березниковцы: море зелени, нетронутая природа, огромные реки, потрясающая архитектура исторической части города.

Надежда СТУКАЛОВА, специалист: – Меня впечатлили люди, которые работают на Березниковском содовом заводе. Такое чувство, что все здесь

друг друга знают и оттого очень доброжелательны и просты в общении. И нас тоже сразу приняли за своих, охотно делились информацией о производстве, о людях, старались помочь советом и делом. Думаю, мы ещё не раз вернёмся на БСЗ, чтобы ближе узнать завод, содовиков. Мы – одна компания, и нам обязательно нужно обмениваться опытом.



Начальник цеха кальцинированной соды №1 Роман Зарипов рассказывает Ольге Дороговой (в центре) и Надежде Стукаловой о принципе работы карбонизационной колонны



В музее завода представлена история БСЗ со времён основания до наших дней. Хорошо, что к истории здесь можно в прямом смысле прикоснуться руками: перелистать пожелтевшие от времени страницы альбомов, взять в руки уникальные экспонаты

СПРАВКА

В 2021 году в АО «Башкирская содовая компания» начали выпускать новое корпоративное издание – журнал «ПРО БСК». Он посвящён деловой стороне жизни компании, ориентирован на формирование и поддержание ценностей предприятия, мотивацию к профессиональному росту, а также создание благоприятного образа компании в бизнес-среде. Каждый выпуск посвящён определённой актуальной теме и рассказывает об одной из «дочек» БСК. В третьем номере – о Березниковском содовом заводе.