

Профессиональный праздник



Уважаемые содовики, уважаемые ветераны Березниковского содового завода!
Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём химика!

Химическая промышленность на протяжении многих лет входит в число базовых отраслей экономики региона и вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие страны.

В Березниках практически каждая семья, так или иначе, имеет отношение к химическим предприятиям города. Целые поколения березниковцев, передавая накопленный опыт и любовь к профессии, выполняют почётную миссию по развитию родных предприятий. Березниковская сода занимает особое место в развитии города Березники, являясь родоначальником содовой промышленности России. Мы можем гордиться тем, что с помощью нашей соды создаются стекло, бумага, металлические спла-

вы, лекарственные препараты и сотни других предметов, без которых трудно представить жизнь современной цивилизации.

Благодаря вашему коллективному труду предприятие сегодня динамично развивается, реализуются его техническое перевооружение и реконструкция, внедряются современные технологии.

Для сегодняшних содовиков ярким примером служит трудовой подвиг предыдущих поколений, наших уважаемых ветеранов. Традиции, заложенные вами десятилетия назад, бережно хранят и развивают в трудовых коллективах.

От всей души примите поздравления с праздником и искреннюю благодарность за ваш труд! Желаю вам



здоровья, семейного счастья, благополучия и новых трудовых успехов!

**Исполнительный директор
АО «БСЗ»
Н.Р. Шамсутдинов**

Новости

Итоги работы

Подведены итоги производственно-хозяйственной деятельности АО «Березниковский содовый завод» за май 2020 года.

По основным производственным цехам выполнение плана производства составило:

- цех кальцинированной соды №1 – 103,2 %;
- цех кальцинированной соды №2 – 101,8 %;
- цех извести – 95,4 %;
- цех фасовки и отгрузки – 99,6 %;
- карьер известняков – 105,4 %.

Выполнение плана по выпуску кальцинированной соды за май составило: марка А – 100,0 %, марка Б – 103,2 %.

Выполнение плана по отгрузке продукции за май составило 101,4 %.

Рекордная выработка

В мае 2020 года достигнута максимальная в новейшей истории завода выработка кальцинированной соды - марки Б (57,4 тыс. тн.) и марки А (41,0 тыс. тн.)

Данный результат достигнут за счет проведенных мероприятий по замене колонного оборудования, работ по увеличению производительности содовых печей, добросовестного труда коллективов цехов.

Достижения предприятия выражаются и в положительной динамике экологических показателей.

За счет реализации мероприятий «Плана снижения сбросов загрязняющих веществ в р. Толыч» за 2016-2019 гг. достигнуто снижение концентраций по аммоний-иону в нормативно-чистых водах более чем в три раза (с 1,58 мг/дм³ до 0,5 мг/дм³).

Работа по повышению показателей производства продолжается.



Назначения

Рындина Евгения Николаевна с 16 марта 2020 года назначена на должность начальника лаборатории автоматизированных систем управления технологическими процессами.

Формат праздника настроения не испортил

День химика для содовиков – один из самых значимых праздников. По традиции на торжествах присутствуют передовики производства и заслуженные работники завода.

Не та обстановка складывалась в этот май. Причина одна – пандемия. Однако отметить успехи работников, поздравить их в режиме онлайн она не смогла помешать.

В канун профессионального праздника вышли приказы о награждении передовиков производства, тех, чьим трудом можно гордиться. Портреты десяти работников занесены на заводскую Доску почёта. Почётными грамотами награждён 51 человек, благодарственными письмами

отмечены 50 человек, денежными премиями – 78.

Корпоративными званиями, которыми особенно гордятся работники предприятия, награждены 77 человек, из них 44-м присвоено звание «Кадровый содовик», 20-ти – «Заслуженный содовик» и 14-ти – «Почётный содовик». Работников, чьи портреты занесены на Доску почёта, поздравили директор по управлению персоналом АО «БСЗ» Э.Т. Мещерякова и технический директор АО БСЗ» А.Г. Могильников.

Не забыты и те, кто помимо работы участвует в общественной жизни предприятия. Благодарственными письмами и денежными премиями

отмечены участники соревнований зимней Спартакиады объединённой профсоюзной организации «Башкирская содовая компания».

Все мероприятия прошли внутри цехов и подразделений с соблюдением дистанционного режима, обусловленного пандемией.

С раннего утра на проходных предприятия звучали гимн завода и бодрые марши. Поздравления коллег в уже привычном режиме онлайн сделали этот предпраздничный рабочий день особенным. Оптимизма содовикам не занимать, они верят в будущие успехи и праздники в кругу друзей и коллег.

Кира Дорошенко

Доска почёта-2020

За трудовые успехи

Доска почёта АО «БСЗ» ежегодно обновляется к профессиональному празднику – Дню химика. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, высокую исполнительскую дисциплину, портреты десяти работников предприятия занесены на Доску почёта.

Толокнов Сергей Иванович, машинист бульдозера 6-го разряда участка автомобильного транспорта карьера известняков, прекрасно владеет различной тракторной техникой. Участок работы бульдозериста – планировка и обустройство внутрикарьерных автомобильных дорог. Его отличают высокий профессионализм, трудолюбие, исполнительность. К технике относится бережно, все работы по техническому обслуживанию и ремонту выполняет в срок. Является наставником производственного обучения, подготовил несколько квалифицированных машинистов бульдозеров, всегда охотно делится опытом с новичками. 14 лет добросовестного труда – его вклад в общие успехи. Кадровый содовик, Сергей Иванович уважаемый человек в коллективе.

Семагина Евгения Петровна работает на предприятии с 2011 года, в должности заместителя начальника отдела технического контроля – с 2013 года. Добросовестный, инициативный в решении производственных задач работник. Грамотный специалист, Евгения Петровна очень ответственна и принципиальна в вопросах контроля качества производства и продукции. Аккуратна в работе с документами. Накопленный опыт и знания охотно передает молодым работникам. Пользуется уважением в коллективе.

Вагизов Рафис Харисович, составитель поездов 5-го разряда железнодорожной станции Новосодовая железнодорожного цеха. На предприятие пришёл сложившимся специалистом – в 2017 году. Железная дорога требует постоянного напряжения, умения выполнять оперативные задачи. Высококвалифицированный, инициативный работник,

он выполняет вверенную маневровую работу с чувством высокой ответственности. Рафис Харисович неоднократно выполнял работу в сложной эксплуатационной обстановке на станции Новосодовая, обеспечивая бесперебойную работу по выполнению погрузочных показателей.

Волков Анатолий Михайлович, плотник 4-го разряда строительного участка ремонтно-строительного монтажного управления. Трудится на заводе 12 лет. Работа высококвалифицированного плотника всегда востребована, тем более что к обязанностям он относится добросовестно, старается выполнить задания безупречно по качеству и в короткие сроки. Накопленный трудовой опыт охотно передает молодым работникам. Ему по плечу любые сложные задания.

Шеманская Надежда Алексеевна, машинист компрессорных установок 6-го разряда отделения тепловодосетей и воздухоприготовления цеха пароводоснабжения. Управляет компрессорными установками Надежда Алексеевна 12-й год. Высокий разряд получила 4 года назад. Грамотный специалист, она досконально знает оборудование и схемы обеспечения цехов сжатым воздухом, а их на предприятии достаточно много. В любой момент может быстро сориентироваться, чтобы не допустить нештатную ситуацию. Новички на воздушно-компрессорной станции успешно осваивают сложную работу благодаря наставнику – Надежда Алексеевна щедро делится профессиональными навыками по обслуживанию установок. Воспитывает в подопечных чувство ответственности.

Вахрушев Олег Владимирович, механик цеха приготовления рассола. Обеспечивать ритмичную работу оборудования – задача простая и сложная одновременно. Во многом зависит она от профессионализма механика. Четвёртый год Олег Владимирович работает в коллективе цеха приготовления рассола. Ответственный, инициативный, он показывает не только безупречные навыки и профессиональный



Журавлев Д.А., Зуева О.А., Вахрушев О.В., Толокнов С.И., Семагина Е.П., Волков А.М. (верхний ряд); Шеманская Н.А., Боркова М.Б., Марченко А.Н., Вагизов Р.Х.

подход к работе, но и отличные организаторские способности. Добивается, чтобы всё «крутилось и вертелось» без сбоев. Опыт в принципах работы и способах ремонта оборудования передает молодым. Постоянно обеспечивает высокий уровень культуры производства. Пользуется заслуженным уважением среди коллег.

Боркова Марина Борисовна десятый год работает водителем погрузчика в цехе фасовки и отгрузки. Высокая работоспособность, отличное знание техники и аккуратность вождения позволяют ей успешно справляться с выполнением плана отгрузки, какими бы напряжёнными не были задания. Марина Борисовна бережно относится к вверенной технике, её аккуратность и умение безупречно вести процесс погрузки ставятся в пример. Доброжелательная, отзывчивая по характеру, она заслуженно пользуется уважением в коллективе.

Журавлев Дмитрий Анатольевич работает на Березниковском содовом заводе с 2012 года электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда в цехе извести. Масштабные производственные площади, где много электрооборудования, схем электроснабжения требуют глубоких знаний. Дмитрий Анатольевич разбирается прекрасно во всем этом сложном хозяйстве, умеет оперативно и грамотно принимать решения по переключению электроустановок, если этого требует ход технологического процесса. Трудолюбивый и от-

ветственный, он вдумчиво, творчески подходит к своей работе. За безупречный труд неоднократно поощрялся денежными премиями.

Марченко Алла Николаевна, кочегар технологических печей 4-го разряда отделения кальцинации цеха кальцинированной соды № 2. Одна из опытейших работников цеха, она настоящий профессионал своего дела. До мелочей изучила Алла Николаевна сложный технологический процесс производства кальцинированной соды. Душой болеет за производство, старается свои глубокие знания и накопленный опыт передавать молодым работникам.

Зуева Ольга Александровна работает машинистом компрессорных установок 5-го разряда в машинном отделении цеха кальцинированной соды № 1 с ноября 2005 года. Общий стаж её работы на Березниковском содовом заводе – 20 лет. В совершенстве овладела тонкостями данной профессии. Грамотно, быстро и эффективно решает поставленные перед ней задачи. Ольга Александровна хорошо разбирается в устройстве и работе закреплённого оборудования машинного отделения, ревностно следит за соблюдением культуры производства. Много лет она передает свой опыт вновь пришедшим работникам – не только в качестве инструктора производственного обучения, но и по зову своей души, как истинный содовик. Пользуется уважением среди коллег.

Актуально

Дистанционное обучение: а как на практике?

Уже больше 2-х месяцев назад вся страна перешла на обучение в дистанционном формате.

Для АО «БСЗ» это уже не в новинку. Занятия в таком формате частично проводились и ранее. Об особенностях, с которыми пришлось столкнуться в онлайн-пространстве, наше интервью с ведущим специалистом по организации обучения персонала отдела подбора, обучения и развития персонала (ОПОиРП) Ольгой Дьяковой.

– Как сейчас проходит обучение сотрудников?

– Обучение проходит в разных форматах: это онлайн-семинары и самостоятельное изучение материала, который направляется по электронной почте. Если у работника нет технической возможности, то распечатанный на бумажном носителе теоретический материал передают в цех, и работники изучают его на местах.

– Сколько специалистов и рабочих уже обучены в таком режиме?

– Дистанционно работаем с апреля. За этот период обучено 173 работника предприятия. Обучение рабочих – это, в основном, повышение ква-

лификации по профессии; руководителей и специалистов – обязательное обучение, семинары по профилю работы.

– В онлайн-пространстве организовать обучение сложнее?

– При дистанционном обучении необходимо организовать возможность получения обучающих материалов, проследить изучение, заполнение тестов работником, направление для проверки преподавателю и т.д. Руководитель в подразделении обязан организовать доступ, получение и возможность ознакомиться с учеб-

ными пособиями и материалами обучающегося. Кроме того, как правило, в подразделении руководителю приходится организовать приобретение практических навыков по учебной программе. Таким образом, для успешного освоения программы необходимы совместные усилия: организаторов обучения, обучающегося и руководителя подразделения.

Как видим, новая, доступная форма дистанционного обучения входит в нашу жизнь повсеместно.

Подготовила Валерия Оносова

75 лет Победы в Великой Отечественной войне!

Наш святой долг – помнить и чтить ветеранов

— В марте, ещё до наступления режима самоизоляции, руководители предприятия вручили юбилейные медали «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» ветеранам АО «БСЗ»: участнику ВОВ **Ивановой Тамаре Алексеевне** и 29 труженикам тыла. Ветераны с благодарностью принимали такие дорогие для них награды, а также цветы, подарки и материальную помощь.

— В канун 75-летия Победы участники войны и труженики тыла избирательного округа №8 при финансовой поддержке БСЗ получили тонометры и наборы к чаю. Подарки вручил депутат Роман Зарипов,

начальник цеха кальцинированной соды №1.

— 8 мая, в преддверии празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, на площади у заводоуправления уже в утренние часы зазвучали песни военных лет.

В условиях пандемии коронавируса не время митингов, основные празднования юбилейного Дня Победы ещё впереди, когда закончится карантин. Но в этот день работники завода ощутили значимость великого события. Председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «БСЗ» и специалисты бюро по связям с об-

щественностью и социальным вопросам вручали работникам завода георгиевские ленты – символ воинской доблести и славы защитников России. С особой гордостью они носили в этот день символ Победы у себя на груди.

Проходная предприятия была украшена в тематике праздничной даты.



*Т.А. Иванова,
ветеран войны*



Поздравления принимает труженик тыла, ветеран завода З.М. Пысина



Представители активной молодежи завода от коллектива и ветеранов АО «БСЗ» возложили венок к мемориальной доске Героя Советского Союза – **Цымбала Ивана Васильевича**, который работал на заводе до начала войны.

День Победы – один из важнейших праздников для каждого гражданина нашей страны. Память о героях-фронтовиках должна жить вечно! Пока мы помним прошлое, у нас есть будущее.

«Ребёнок содового завода»



Так с улыбкой называет себя труженик тыла Клавдия Николаевна Санникова.

Клавдия пришла на содовый завод в 1944 году, когда ей исполнилось четырнадцать лет. Хрупкую девушку приняли курьером, и она шустро бегала по разным поручениям. А после смены её, как и других молодых девчат и ребят, посылали на разные работы: разгружать вагоны с кирпичами, или в совхоз, там тоже хватало тяжёлого ручного труда.

В 16 лет ей доверили работу телефонистки. «Тогда у нас всё было по-другому, – рассказывает Клавдия Николаевна. – Приходилось работать, и мы работали, невзирая на все трудности. Когда была телефонисткой, сидели в наушниках всегда, но в грозу так сильно побивало, что даже отскакивали от аппарата. Но от работы всё равно никогда не отказывались». Трудности закаляли характер молодых содовиков, потому и так дорог ей родной завод, на котором она проработала до 65 лет. И вспоминается много хорошего. Сейчас у неё уже 9 правнуков и 1 правнучка, которые радуют бабушку каждый день!

PS. Спустя 75 лет после окончания той жестокой войны, она по-прежнему со слезами вспоминает отца, погибшего на полях сражений. Помнить имена фронтовиков, и ту цену, которую заплатили наши отцы, деды и прадеды за Победу в Великой Отечественной войне – наш святой долг.

В тылу – как на фронте

В годы Великой Отечественной войны Березниковский содовый завод выдержал двойное испытание на прочность: он остался единственным производителем соды в СССР, с первых месяцев войны к этому добавился выпуск новой оборонной продукции.

На заводе оставалось недостаточно грамотных опытных специалистов – уже летом сорок первого года многие добровольцами уходили на фронт. Их места в цехах заняли женщины и подростки.

Помимо кальцинированной соды в годы войны работал цех по производству пищевой соды, которая была в огромном дефиците.

В первые месяцы войны на заводе было развёрнуто производство смеси КС – знаменитого «коктейля Молотова». С этой целью в двух жилых домах бывшего содового посёлка ввели в строй цех хлорбензола, построили небольшой цех чистых солей. Срочно наладили производство жёлтого фосфора, который и стал основой зажигательной смеси КС для уничтожения вражеских танков.

Серьёзную помощь содовикам оказали рабочие и инженеры объединения «Донсода», эвакуированные в Березники. Вместе с энергетиками Березниковского содового завода в труднейших условиях военного времени они обеспечили надёжную ра-

боту устаревшего оборудования, ввели в строй новые электроустановки. Слабым местом предприятия зимой 1942 года оказалось энергетическое хозяйство. Морозы доходили до минус сорока градусов, ТЭЦ из-за перебоев в обеспечении углём несколько раз прекращала подачу пара, производства останавливались. Чтобы не заморозить аппараты, приходилось в производственных помещениях расставлять железные барабаны, жечь в них кокс. Одновременно ремонтировали лопнувшие трубы, меняли задвижки, разогревали аппараты. Нередко приходилось работать в условиях повышенной загазованности, устраняя последствия аварий.

Новые добровольцы уходили в действующую армию, а оставшиеся работали с двойным напряжением сил.

Несмотря на трудности, завод шефствовал над госпиталем, заводской комитет профсоюза организовал отправку на фронт тёплых вещей и сбор средств на постройку боевых самолётов.

Зимой 1943 года более ста содовиков-добровольцев подали заявление о зачислении их в ряды знаменитого в будущем Уральского добровольческого танкового корпуса.

7 ноября 1943 года была пущена канатная дорога, соединяющая склад

известняка с известково-обжигательными печами кальцефа. Вошли в строй цеха хлорбензола и чистых солей.

Одна за другой появлялись на заводе комсомольско-молодёжные фронтовые бригады, смены. Чтобы обеспечить потребности страны в соде, люди сутками не покидали своих рабочих мест, наращивали выпуск продукции. Победителям соревнования выделялись в порядке поощрения определённое количество бязи, талоны на питание – другими возможностями завод не располагал.

В условиях военного времени содовики не только выдавали необходимую для фронта продукцию, но и одновременно модернизировали производство. В те суровые годы впервые в стране на Березниковском содовом заводе был осуществлён непрерывный способ хлорирования бензола. Значительно увеличилась производительность цехов кальцинированной соды, химического каустика, электролиза.

В мае 1945 года Березниковский содовый завод выполнил план на 105 % и стал победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании Наркомхимпрома. За трудовые успехи коллектив предприятия был награждён Красным знаменем Государственного Комитета Обороны.

История предприятия

Пионер фармакологии в Березниках

С началом войны потребность в продукции фармацевтической промышленности резко возросла. В начале августа 1941 года эвакуировали Березников приняли первых раненых красноармейцев.

На базе химических заводов города было решено начать производство различных медикаментов. Специалисты Молотовского фарминститута определили, что наиболее подходящим для этой цели является Березниковский содовый завод. Технология выпуска лекарств запускалась «с колёс». Квалифицированных рабочих, химиков и аппаратчиков выращивали прибывшие на завод доцент кафедры фарминститута **В.М. Силин** и химик-ассистент **А.М. Строганова**. Коллектив цеха чистых солей был собран из городской молодёжи, в том числе «от 13 лет».

В сентябре 1941 года цех выдал первую продукцию — соль для физиологических растворов (NaCl химически чистая «поваренная соль»), а также сернокислую соль бария (применялась при рентгенографии желудочно-кишечного тракта). В ноябре 1941 года было организовано производство хлорида кальция, имеющее кровоостанавливающее, противовоспалительное и противоаллергическое действие. Штат отделения цеха состоял из 20 человек.

В 1942 году цех чистых солей прибавил множество новых отделений, где выпускались лекарства различного действия, в том числе с седативным, противосудорожным, гипотензивным, спазмолитическим действием. К концу 1942 года в цехе уже выпускались стрептоцид и гипосульфид. Гипосульфид фармакопей-

ный до сих пор находится в списке основных лекарственных средств ВОЗ. Это отличное дезинтоксикационное, противобактериальное, противопаразитарное, противовоспалительное средство.

Всего за 1942 год цехом чистых солей БСЗ было выпущено более 85 тонн лекарств 15-ти наименований.

Цех чистых солей содового завода был пионером фармакологии в Березниках. Но не единственным. Фармпрепараты выпускались в годы войны на Березниковском азотно-туковом заводе им. К.Е. Ворошилова и на заводе № 237 (анилино-красочном заводе).

(По материалам статьи Романа Петрова, ст. научного сотрудника БИХМ им. И.Ф. Коновалова, газета «Новая городская» от 23.04.2020)

На заметку

Что с летней оздоровительной кампанией?

Летний отдых — важный период в жизни ребят. Он нужен, чтобы 1 сентября дети приступили к учёбе активными и здоровыми.

«В этом году подготовка к летней оздоровительной кампании проходит в условиях повышенной готовности, — сообщил министр социального развития Пермского края **Павел Фокин**. — Конечно, будет сделано всё возможное, чтобы лето для наших детей стало ярким и позитивным».

Когда начнётся летняя кампания, как она будет проходить? Такими вопросами сегодня задаются и родители — работники Березниковского содового завода.

Пока ни в одном из регионов детские оздоровительные лагеря не заработали. Каждый субъект в Российской Федерации принимает решение о начале оздоровительной кампании самостоятельно.

Березниковским содовым заводом выделены средства в размере, утверждённом бизнес-планом Общества на приобретение путёвок для детей работников предприятия в детские оздоровительные учреждения. Работники имеют возможность оздоровить детей за 10% от полной стоимости путёвки в соответствии с Коллективным договором АО «БСЗ».

Всего в бюро по общественным связям и социальным вопросам поступило 178 заявлений от работников.

Несмотря на сложную и неопределённую ситуацию, ведётся работа по подготовке договоров с оздоровительными учреждениями: ЗЛОиОД «Сказка», МАУ «ЗЛООД «Дружба», МАОУ ДО «ДООЦ «Лесная сказка».

А пока, руководству, водителям и родителям остаётся только ждать.

Валерия Оносова

Участвуйте в конкурсах!

В этом году Первомай пришлось встречать без массовых шествий. Самое время заняться творчеством — решили в профкоме и организовали для членов профсоюза конкурс «Первомай дома» в трёх номинациях:

- лучший рисунок
- лучшее фото
- лучшее стихотворение.

Откликнулись на предложение профкома цехи № 11, 12, 10, 26, 27, 48. Дети работников представили рисунки, один видеосюжет и одно фото.

Все 10 участников, по решению профкома, в преддверии 24 июня (дата проведения парада на Красной площади) получат благодарственные письма и сертификаты в магазин «Непоседа». Надеемся, что в следующих конкурсах, объявленных профкомом, активность содовиков будет выше.

COVID-19

Меры профилактики приняты оперативно

Березниковский содовый завод — предприятие с непрерывным производственным циклом. В связи с угрозой распространения и заражения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) администрация АО «БСЗ» оперативно отреагировала на рекомендации и указания руководства страны и края.

Были предприняты дополнительные санитарно-противоэпидемиологические мероприятия по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

- перед началом рабочей смены организован ежедневный «входной фильтр» для работников предприятия;
- проводится двойной температурный контроль при входе на предприятие через КПП, а также и руко-

водителями подразделений в течение рабочей смены;

- приобретены электронные и бесконтактные термометры для измерения температуры у работников, а также для использования их в случае, если кто-то почувствует себя плохо в течение смены;

- приобретены и установлены на контрольно-пропускных пунктах №1 и №2 предприятия бесконтактные тепловизионные IP-камеры для проведения контроля температуры у работников АО «БСЗ» перед началом рабочей смены;

- при входе на предприятие организованы места обработки рук кожными антисептиками с помощью дозаторов, работники предприятия обеспечены дезинфицирующими салфетками;

- доступ на предприятие лиц, не связанных с его деятельностью, ограничен, за исключением специалистов по ремонту и обслуживанию технологического оборудования;

- в местах массового скопления людей приобретены и установлены шесть ионизаторов воздуха;

- проводится обработка дезинфицирующими средствами рабочих мест, мест общего пользования и контрольно-пропускных пунктов.

Массовые мероприятия на предприятии отменены. По большей части технические, оперативные совещания, переговоры и т.п. на предприятии осуществляются в режиме селекторной связи, либо в режиме видеоконференции.

Сокращения производства не планируется. В современных условиях успешность предприятия определяется не только производственными показателями, но и проявлением заботы о своих работниках.

Все работники завода регулярно обеспечиваются средствами индивидуальной защиты: масками, перчатками, антисептическими средствами.

В качестве мер поддержки в период пандемии каждому работнику дважды выдавались:

- материальная помощь в размере 1200 рублей на дополнительные затраты, связанные с защитными мероприятиями;
- витаминно-антисептические наборы.



Выдача средств индивидуальной защиты и витаминных комплексов

СОДОВИК

Учредитель:
Акционерное общество
«Березниковский содовый завод»

Адрес редакции и учредителя: 618400, г. Березники, ул. Новосодовая, 19.
Тел.: (3424) 28-41-79,
факс: (3424) 28-42-00.
E-mail: mail@bsz.ru

Свёрстано и отпечатано в ООО «Типограф». Адрес издателя и типографии: 618540, Пермский край, г. Соликамск, Соликамское шоссе, 17. Заказ № 1126. Тираж 3000 экз.

Газета зарегистрирована 30 ноября 2007 года Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу (свидетельство ПИ № ФС 18-3662)

Выпускается 1-12 раз в год. Распространяется бесплатно. Подписано в печать 19.06.2020 г. по графику в 17.00, фактически в 17.00. Главный редактор В.В. Оносова. 12+