



Знай наших!

Березники – самый яркий бриллиант в короне Пермского края



Фото Виктора Брандмана

Березники готовятся к своему 85-летию. Почему готовятся, ведь, казалось бы, уже прошло 16 марта торжество в ДК Металлургов, посвященное юбилею? Да потому что будет еще летняя серия праздничных мероприятий, гуляний и зрелищ. Да и вообще весь этот год для нашего любимого города – очередная историческая веха, потому как все даты, заканчивающиеся на «0» и «5» считаются юбилеями.

Но вернемся к 16 марта. В фойе перед актовым залом расположились стенды градообразующих предприятий со знаковыми экспонатами, причастными к юбилею. Наш завод наряду с неизменно вызывающим восторг каждого, кто смотрит, миниатюрным стеклопластиковым макетом железной дороги с составом из вагончиков с готовой продукцией, продемонстрировал все книги про старейшее предприятие Верхнекамья «Содовый на Каме», от первого до последнего издания. Пока не началось торжество к нашему стенду постоянно подходят люди, пришедшие по пригласительным билетам.

«Город-труженик Березники» – так назывался юбилейный вечер. Праздничный сценарий увязывал воедино 85-летие города с таким же юбилеем его предприятий, учреждений и людей, принесших славу родному городу.

– Березниковцы всегда отличались хорошим свойством характера – трудолюбием. Наш город начинался с промышленных производств: Содового завода, Березниковского химического комбината, кото-



рый строили ударными темпами наравне с Магниткой и «Уралмашем», – сказал глава города Сергей Дьяков, открывая вечер. – Огромные слова благодарности нашим ветеранам, которые заложили такую мощную базу. С праздником! Здоровья, удачи, процветания!

«Самым ярким бриллиантом в короне Пермского края» назвал Березники Александр Кузнецов, председатель Совета глав муниципальных образований Пермского края. В почетных рядах зала сидели ветераны-ровесники города, внесшие неоценимый вклад в его становление. Например, Роберт Вагин, возглавлявший горком

КПСС с 1968 по 1978 гг., в это время в городе был построен 1 млн. кв. м жилья – столько же, сколько за весь период до 1968 г., а объем промышленного производства был увеличен в 2,3 раза.

Для таких людей в этот вечер на сцене были поставлены лучшие вокальные, хореографические, инструментальные, цирковые номера, звучали поздравления, вручались подарки.

Екатерина Извекова

На снимках: на сцене – молодежь БСЗ с приветствием от Молодежной лиги города; у стенда БСЗ.

Новости

Итоги работы

Подведены итоги производственно-хозяйственной деятельности АО «Березниковский содовый завод» за 2 месяца 2017 года.

По основным производственным цехам выполнение плана производства составило:

- цех кальцинированной соды № 1 – 94 %;
- цех кальцинированной соды № 2 – 94 %;
- цех извести – 96 %;
- цех фасовки и отгрузки – 95 %;
- карьер известняков – 104 %.

По соде кальцинированной за 2 месяца 2017 г. выполнение плана по выпуску составило: 94 % - марка А и 93 % - марка Б.

Выполнение плана по отгрузке продукции за 2 месяца 2017 г. составило 94,5 %.

Закрепили льготы

В соответствии с политикой нашего предприятия в области охраны труда приоритетной целью является обеспечение безопасности, сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников общества в процессе их производственной деятельности.

На традиционном итоговом совещании по охране труда и промышленной безопасности были подведены итоги уходящего года и намечены планы на будущее.

Для улучшения условий труда работников Общества в 2016 году на нашем предприятии были проведены ремонты санитарно-бытовых помещений в цехах кальцинированной соды №1 и №2, ЦПР, ЦПВС, РСМУ.

С целью соблюдения законодательных требований в Обществе в прошлом году на 567 рабочих местах завершилась специальная оценка условий труда, позволившая закрепить за работниками, работающими на новых рабочих местах в железнодорожном цехе, цехе приготовления рассола, участке транспорта, электро-техническом участке и РСМУ, все полагающиеся льготы и компенсации.

В 2016 г. на нашем предприятии была проведена большая работа по пересмотру программы производственного контроля, предназначенная для комплексного контроля состояния всех рабочих мест.

К сожалению, по итогам года не была достигнута основная цель в области охраны труда и промышленной безопасности – достижение коэффициента безопасности по предприятию не менее 96,5%. В течение года было выявлено и устранено 12,5 тысяч нарушений в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, выявлено и наказано 132 нарушителя.

Надежда Трудова

Назначения

С 09.03.2017 г. на должность заместителя коммерческого директора – начальника отдела обеспечения перевозок назначен **Поганин Андрей Рудольфович**.

С 15.03.2017 г. на должность заместителя начальника цеха извести назначен **Шафер Евгений Юрьевич**.

Производство

Переработка галитовых отходов в раствор хлористого натрия

Производство кальцинированной соды Na_2CO_3 в АО «БСЗ» осуществляется аммиачным методом: путем взаимодействия насыщенного водного раствора хлористого натрия и углекислого газа в присутствии аммиака с образованием бикарбоната натрия и последующей его кальцинацией.

Раствор хлорида натрия можно получать разными способами, например, путем растворения NaCl , добытого из соляной рапы, подземных или других источников. Значительное количество хлорида натрия образуется при производстве хлорида калия из сильвинитовых руд Верхнекамского месторождения калийных солей.

Добыча сильвинитовой руды осуществляется шахтным способом подземными комбайновыми комплексами с последующей транспортировкой руды на обогатительную фабрику. Содержание полезного компонента – хлористого калия (KCl) в горной массе составляет 28-32%. Соответственно, при производстве 1 тонны хлористого калия образуется около 2-х тонн галитовых отходов.

В настоящее время подавляющая часть отходов, основным компонентом которых является галит (содержание NaCl около 92%), не утилизируется, а складывается на земной поверхности в виде солеотвалов. Данное мероприятие весьма затратно, поскольку требуется организация площадок значительной площади для складирования отходов, соблюдение природоохранных мероприятий, получение большого числа согласований и разрешений от надзорных органов. Так же необходима организация мониторинга состояния отвала.

Одним из старых и проверенных временем способов утилизации отвалов галитовых отходов в условиях Верхнекамского месторождения калийных солей является переработка их в рассол (раствор хлористого натрия), который является сырьем для производства кальцинированной соды на АО «БСЗ».

При строительстве новой производственной площадки АО «Березниковский содовый завод» в 1965 г. была запланирована и реализована схема подачи раствора хлористого натрия с Березниковского калийного производственного рудоуправления ПАО «Уралкалий», приготовленного из отвальной соли. Подготовка галитовых отходов осуществлялась в цехе технической соли, и включала в себя следующие стадии:

- рыхление и перевозка галитовых отходов до пункта дробления,
- дробление галитовых отходов,
- перевозка дробленых галитовых отходов до фабрики приготовления рассола.

С фабрики готовый рассол направлялся непосредственно в производство кальцинированной соды.

После аварии 2006 года на БКРУ 1 усилиями ПАО «Уралкалий» было организовано приготовление рассола с использованием оборудования флотофабрики. Это экстренное мероприятие позволило АО «БСЗ» сохранить мощности по производству кальцинированной соды. Данный способ приготовления производил рассол хорошего качества, но был осложнен следующими факторами:

- большое плечо перевозки – до 4 км, что приводило к высоким затратам на транспорт и поддержание автодороги,
- на фабрике приготовления рассола было задействовано энергоемкое оборудование (мельницы, флотомшины, насосы),



Узел приготовления пульпы с конвейерным трактом



Весодозирующее устройство



Насос пульпы



Пульпопровод в защитном коробе

требующее высоких затрат на ремонт и эксплуатацию.

В 2015 г. совместными усилиями специалистов АО «БСК» и АО «Березниковский содовый завод» проработана и внедрена упрощенная схема производства раствора хлористого натрия. ПАО «Уралкалий» со своей стороны оказало серьезную поддержку по организации возможности проведения строительных и монтажных работ, а также предоставило в аренду помещение и оборудование фабрики. По предложенной упрощенной схеме перевозка галитовых отходов до фабрики приготовления рассола автотранспортом заменена на гидротранспорт, что привело к уменьшению количества используемого оборудования на фабрике и снижению себестоимости раствора.

Галит из карьера доставляется до узла дробления, после дробления конвейером поступает на узел приготовления пульпы.

На узле приготовления пульпы вода и галитовые отходы смешиваются в заданном соотношении, образуя пульпу. Смешение воды и галита осуществляется весодозирующим устройством с уставками по массе галита и расходу воды. Для контроля температуры пульпы в мешалке предусмотрена подача слабого рассола со шламонакопителя.

Приготовление пульпы осуществляется в горизонтальной мешалке. Из мешалки полученная пульпа насосом подается в пульпопровод.

Пульпопровод выполнен из армированного высокопрочным волокном полимерного материала. В реализованной схеме он играет роль не только пульпопровода, но и трубопровода-растворителя, где галитовые отходы дорастворяются с образованием товарного раствора хлористого натрия требуемой концентрации. Для прокладки пульпопровода применено оригинальное решение – пульпопровод размещен в коробе с крышкой, что предохраняет полимерный материал от вредного воздействия ультрафиолета солнечного излучения. В зимнее время снег играет роль теплоизолятора, что позволяет эксплуатировать схему при температуре до -40°C без риска аварийной остановки.

В результате внедрения схемы пульпоприготовления и дорастворения в трубе-растворителе на фабрике приготовления рассола из схемы исключено энергоемкое оборудование – мельницы, большая часть флотомашин и насосов (в связи с отсутствием необходимости), в работе задействовано только оборудование для очистки раствора и дорастворения нерастворившихся галитовых отходов.

При мощности производства кальцинированной соды 600 тыс. тонн ежегодно утилизируется до 1 млн. тонн галитовых отходов. Эффект мероприятия значим как для АО «БСЗ» – поскольку позволяет производить в нужном количестве рассол с требуемым качеством, так и для ПАО «Уралкалий», поскольку решает проблему использования галитовых отходов.

Эту перспективную схему приготовления раствора хлористого натрия планируется эксплуатировать и в дальнейшем, что позволит также утилизировать ежегодно более 1 млн. тонн галитовых отходов, а при расширении производства АО «БСЗ» – утилизировать до 1,5 млн. тонн галитовых отходов в год. Увеличение объема утилизации галитовых отходов актуально и для ПАО «Уралкалий».

Роман Зарипов
начальник отдела новых технологий
и интеллектуальных разработок

Отчеты и выборы

Задача – поднять имидж

16 марта актовом зале управления состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации (ППО) АО «Березниковский содовый завод», на которой был избран новый председатель профсоюзной организации.

Напомним, что на конференции 7 декабря прошлого года исполнение обязанностей председателя ППО было возложено на Наталью Николаевну Кузнецову. На конференцию были приглашены: председатель краевой организации Росхимпрофсоюза Алексей Владимирович Клейн, исполнительный директор АО «БСЗ» Наиль Римович Шамсутдинов, заместитель генерального директора по организационной и кадровой политике АО «Башкирская содовая компания» Владимир Борисович Ануфриев, директора по направлениям деятельности акционерного общества «Березниковский содовый завод», начальники цехов, члены кон-

трольно-ревизионной комиссии.

Мероприятие началось с отчета и/о председателя за период между конференциями. За истекшие три месяца было проведено 8 заседаний профкома, на которых решались текущие вопросы по деятельности организации. Основной задачей было внесение изменений в налоговые органы, составление бюджета организации на 3 месяца и плана работы, утверждение штатного расписания, подготовка к проведению новой конференции, а также проведение культурно-массовых мероприятий. Продолжили работу все комиссии профкома: по охране труда; по контролю за организацией питания рабочих на предприятии. Было продлено действие положения о материальной помощи членам профсоюза.

По решению профкома были выпущены пластиковые карточки «Профсоюзный плюс». Сегодня уже 17 фирм города Березники предо-

ставляют скидки на товары и продукты членам профсоюза БСЗ.

За этот же небольшой временной промежуток состоялись важнейшие события для профорганизации содовиков: подписание 3-х стороннего Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в области социально-трудовых отношений между АО «БСЗ», крайкомом Росхимпрофсоюза и ППО АО «БСЗ». А также подписание Коллективного договора сроком на 1 год. Договор не только сохранил ранее существующие льготы, но ещё и добавил новые.

В завершение конференции председатель краевой организации Росхимпрофсоюза Алексей Клейн пожелал вновь избранному председателю Наталье Кузнецовой усилить работу по формированию имиджа заводской профсоюзной организации, беря пример с Башкортостана, славящегося работой своих профсоюзных.

Вера Климова

С заботой о здоровье

Полис ДМС – реальная поддержка

Медицинское страхование является формой социальной защиты в области охраны здоровья. Добровольное медицинское страхование обеспечивает получение медицинских и иных услуг в дополнение к услугам, установленным программами обязательного медицинского страхования.

В марте 2017 года АО «БСЗ» вновь заключило договор со страховой фирмой АО «СОГАЗ». Страховая программа к договору добровольного медицинского страхования включает три основных направления: реабилитационно-восстановительное лечение, стоматологическая и амбулаторно-поликлиническая помощь. Договор на 2017-2018 год состоит из двух частей:

* в части А Страховщик берет на себя обязательство по предоставлению медицинских и иных услуг в соответствии с программой ДМС;

* в части Б осуществляется страхование от несчастных случаев.

Часть А. Программа включает амбулаторно-поликлиническое обслуживание, реабилитационно-восстановительное лечение и стоматологическую помощь. Право на получение реабилитационно-восстановительного лечения (РВЛ) и стоматологических услуг имеет работник, чей трудовой стаж на БСЗ составляет не менее 1 года. Обязательным условием для прохождения РВЛ является наличие на период лечения очередного отпуска (иные отпуска не являются основанием для РВЛ). Повторно работник имеет право получить РВЛ через три года после даты оздоровления. Стандартное количество дней лечения – 14.

В программу включены более 30 клиник, в их числе, помимо березниковских, клиники в Перми и Соликамске. Благодаря этому все застрахованные работники Общества имеют возможность по направлению врача проводить широкий спектр лабораторной диагностики. В программу входят исследования, позволяющие поставить правильный диагноз: ультразвуковые исследования внутренних органов (УЗИ), магниторезонансная диагностика (МРТ), компьютерная томография (КТ), включена также вакцинопрофилактика от гриппа и клещевого энцефалита.

В программу не входят услуги мануального терапевта, рефлексотерапия, аппаратный вибрационно-роликотерапевтический массаж.

В программе **есть и ограничения.** Классический лечебный массаж можно получить один раз в течение действия договора: не более 30 массажных единиц; физиотерапевтическое лечение по двум видам лечебного воздействия по 10 процедур суммарно в течение года. Есть ограничения по лабораторным исследованиям в части ПЦР диагностики, онкомаркеров, гормональных и иммунологических исследований. При получении амбулаторно-поликлинической помощи работник должен предоставить в страховую компанию направление от врача с указанием диагноза и необходимой медицинской услуги.

В процессе работы над договором вноси-

лись изменения и дополнения. В частности, изменен привычный список санаториев, где работник может получить реабилитационно-восстановительное лечение. В 2017 году работники не смогут поехать в санаторий «Ключи» (его нет в договоре), но к привычным, Усть Качка, Нижнее Ивкино, Демидково, добавились санатории Башкирии – Янган-Тау, санаторий-профилакторий «Ольховка», современный, оснащенный новейшим медицинским оборудованием санаторий «Сибирь» (г. Тюмень), расширился список санаториев кавказских минеральных вод и добавились долгожданные санатории на Черноморском побережье «Малая бухта», «Родник» (г. Анапа) и Пансионат «Кристалл» (г. Геленджик)

Полисы на руки все застрахованные работники получают в апреле. Полис выдается только после оформления работником согласия на обработку персональных данных. Все его поля должны быть заполнены, при отказе работника от заполнения согласия полис не выдается.

Получив направление от врача и имея на руках полис, за услугами можно будет обращаться в фирму АО «Согаз» по адресу **г. Березники, ул. Юбилейная 1, офис 115 время работы с 09.00 до 18.00, в пятницу с 09.00 до 17.45. Врач-куратор договора в г. Березники: Оксана Викторовна Ларичева.**

Обращаем особое внимание на то, что направление на оказание медицинской помощи по ДМС, которое выдается в фирме «СОГАЗ», действительно только один месяц. Работник должен воспользоваться этим направлением своевременно. Даже если это стоматологические услуги, лечение надо провести в течение одного месяца. Напоминаем, что работник должен проследить, чтобы на обратной стороне полиса была сделана соответствующая отметка того лечебного учреждения, где он получил услугу. Каждый, кто воспользовался медицинскими услугами согласно полису ДМС, должен в том же месяце принести копию полиса в бюро по общественным связям и социальным вопросам. Программа ДМС – это забота работодателя о здоровье работников.

В части Б осуществляется страхования от несчастных случаев

Под несчастным случаем понимается случайное, внезапное, непреднамеренное событие, из числа перечисленных ниже, фактически происшедшее извне (помимо воли Застрахованного лица) в период страхового покрытия, в результате которого нанесен вред здоровью Застрахованного лица либо наступила его смерть:

телесные повреждения в результате взрыва, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, удар молнии, солнечный удар;

переохлаждение организма (за исключением простудного заболевания);

ушиб, ранение, перелом (за исключением патологического перелома), вывих сустава, травматическая потеря зубов, разрыв мышц, связки, сухожилия и другие повреждения внутренних органов и мягких тканей, сдавливания,

повлекшие нарушение функции поврежденного органа;

сотрясение мозга при сроках лечения 14 и более дней;

ушиб мозга;

внезапное удушье, случайное попадание в дыхательные пути инородного тела;

случайное острое отравление ядовитыми растениями; химическими веществами; недоброкачественными пищевыми продуктами, за исключением пищевой токсикоинфекции (сальмонеллеза, дизентерии, шигеллеза, клебсиеллеза, иерсиниоза и др.);

случайное острое отравление лекарственными препаратами. При этом к несчастному случаю относится только случайное острое отравление лекарственными препаратами, прописанными по назначению лечащего врача;

укусы животных, в том числе змей.

Подробную информацию можно узнать, обратившись к сотруднику страховой группы «СОГАЗ» по адресу: г. Березники, ул. Юбилейная д. 1 офис 115 (время работы с 09.00 до 18.00 в пятницу с 09.00 до 17.45) врач-куратор договора в г. Березники: Ларичева Оксана Викторовна, телефон 29-26-79.

ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

должны быть представлены следующие документы:

в связи с утратой трудоспособности:

- документ, удостоверяющий личность Застрахованного лица (копия);

- документ, удостоверяющий факт утраты трудоспособности (заверенная копия больничного листа);

- акт о несчастном случае (если несчастный случай произошел во время исполнения Застрахованным лицом трудовых обязанностей);

- заключение соответствующего медицинского учреждения о характере повреждений, причиненных в результате несчастного случая (Выписка из амбулаторной карты, заверенная лечебным учреждением, снимки травм);

в случае смерти Застрахованного лица, если Выгодоприобретатель назначен:

- документ, удостоверяющий личность Выгодоприобретателя (копию);

- заверенная копия свидетельства органа ЗАГС о смерти Застрахованного лица;

- акт о несчастном случае (если несчастный случай произошел во время исполнения Застрахованным трудовых обязанностей);

в случае смерти Застрахованного лица (если Выгодоприобретатель не назначен):

- документ, удостоверяющий личность наследников (копию);

- заверенная копия свидетельства органа ЗАГС о смерти Застрахованного лица;

- акт о несчастном случае (если несчастный случай произошел во время исполнения Застрахованным лицом трудовых обязанностей);

- заверенная копия документа, удостоверяющего вступление в право наследования.

Зоя Лекарва

К юбилею БСЗ

«История моего цеха»**1. Общие положения:**

1.1. Настоящее Положение о проведении конкурса «История моего цеха» (далее - Конкурс) определяет порядок организации и проведения Конкурса, критерии отбора работ, состав участников, порядок награждения победителей и призеров.

1.2. Организаторами конкурса являются Администрация и профсоюзный комитет.

2. Основные цели и задачи Конкурса:

2.1. Стимулирование интереса к знанию истории своего цеха.

2.2. Развитие преемственности поколений.

2.3. Формирование базы данных для подготовки книги к 135-летию Березниковского содового завода.

3. Участники Конкурса:

3.1. К участию в конкурсе допускаются все цеха Общества, структурные подразделения.

3.2. Работы оцениваются по 2 номинациям, в каждой из которых определяется победитель по каждой номинации.

Первая номинация - представление истории цеха в альбомном исполнении.

Вторая номинация - представление истории в программе «PowerPoint».

4. Организация и проведение:

4.1. Конкурс проводится с 1 апреля по 19 мая 2017 года.

4.2. Работы принимаются с 19 по 23 мая 2017 года.

4.3. Подведение итогов и объявление победителей – 26 мая на торжественном вечере, посвященном Дню химика.

4.4. Участники вправе представить одну конкурсную работу по выбранной номинации.

4.5. Пакет материалов, которые необходимо представить на конкурс:

- заявка,
- конкурсная работа (альбом или диск).

5. Критерии оценки работ:

5.1. Конкурсная работа оценивается по следующим критериям:

- полнота изложения материала (указание точных дат событий, фамилий работников, используемых источников);
- при оценке работ учитывается творческий подход, оригинальность замысла, техника исполнения.

6. Требования:

6.1. Альбомы должны иметь титульный лист с указанием названия цеха, авторов альбома, года подготовки альбома.

6.2. На CD-дисках указываются - название цеха, авторы, год записи диска.

6.3. Разрешается прилагать иллюстративный материал: отсканированные архивные фото в неограниченном количестве, рисунки собственного исполнения и т.д.

7. Работа Оргкомитета и Жюри:

7.1. Оргкомитет проводит все работы в рамках Конкурса и обеспечивает его информационную поддержку.

7.2. Жюри формируется Оргкомитетом и работает в соответствии с настоящим Положением о Конкурсе.

7.3. Жюри оставляет за собой право снять с Конкурса любую работу без объяснения причин.

7.4. Жюри определяет победителей и призеров.

8. Итоги и награждение победителей:

8.1. Победители Конкурса награждаются дипломами и призами.

8.2. В каждой категории определяется по 3 победителя (1, 2, 3 место).

8.3. Работы победителей конкурса могут в дальнейшем использоваться в подготовке к изданию книги к 135-летию Березниковского содового завода.

8.4. Финансирование конкурса осуществляется за счет средств по Смете по культурно-массовой работе на 2017 г.

Все работы принимаются в бюро по общественным связям и социальным вопросам.

Телефоны для справок: **28-41-79, 70-75**

Спорт

«Содовик» – обладатель Зимнего Кубка



На городских соревнованиях по зимнему футболу команда «Содовик» заняла 2-е место на зимнем чемпионате города. Наша команда не проиграла ни одной игры и единственная из всех сыграла вничью с чемпионом города – командой «Ависма».

19 марта в финале соревнований по футболу содовики выиграли престижный трофей – Зимний Кубок г. Березники.

В составе «Содовика» от завода играют два газоспасателя: Валерий Иванович Котов и Дмитрий Игоревич Лабурец, остальные ребята – студенты, возможно, будущие работники БСЗ.

Главное – участие

25 марта состоялись городские соревнования по лыжным гонкам среди предприятий второй группы.

В составе нашей команды были прославленные лыжники завода, постоянно отстаивающие его честь: Ольга Дьякова и Анатолий Лац (управление), Павел Патрушев (РСМУ), Сергей Ясин (ВГСО) и ветераны завода – Юрий Иванов, Николай Наумкин, Сергей Куимов.

Наша команда заняла 4-е место в командном зачёте. На 1-м – команда Березниковского военнизированного газоспасательного отряда, на 2-м – команда отряда городской пожарной охраны, на 3-м – команда ООО «Уралкалий-ремонт».



Услуги

Приглашаем отметить торжество



Столовая АО «БСЗ» предоставляет два уютных зала вместимостью до 25 и до 140 человек для проведения свадеб, юбилеев, любых торжественных событий. Широкий выбор банкетных блюд. Доступные цены.

Заказы принимаются по телефону: 28-41-62, 28-42-49. Адрес: г. Березники, ул. Новосодовая, 19.

Расписание специального автобуса: МСЧ – «Сода»

Маршрут: ЦУМ (напротив ЗАГСа) – ДК Ленина – Александр Маркет – МСЧ «Сода»
Время отправления: 9:00; 10:45; 12:30; 15:00.

Маршрут: МСЧ «Сода» – Александр Маркет – нижний ЦУМ
Время отправления: 9:45; 11:30; 13:15; 15:30.

Расписание автобуса № 105: Березники – старое Усолёе

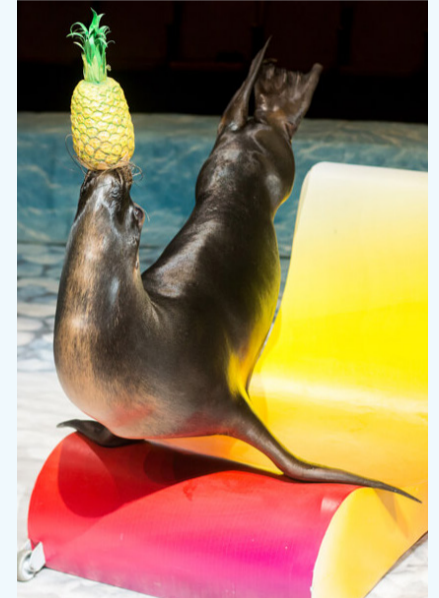
РАБОЧИЕ ДНИ
АО «БСЗ»: 7:30; 8:10; 12:00; 15:50; 17:30; 19:40; 20:15.
Мясокомбинат: 6:40; 7:20; 16:40; 19:20.

ВЫХОДНЫЕ ДНИ
АО «БСЗ»: 7:00; 8:30; 20:15.
Мясокомбинат: 6:10; 19:20.

Викенд

Эмоции восхищения и радости

В последнюю субботу марта для работников завода – членов профсоюза и их детей была организована поездка в Пермский цирк.



Всегда яркое, зрелищное цирковое представление по нынешним временам – удовольствие дорогое, поэтому профсоюзная организация БСЗ помогла приобрести билеты и заказать автобус на эту поездку. Представление называлось «Лапа – Рика» и преподносилось как единственный в мире аттракцион с дрессированными пингвинами и морскими котиками, танцующими королевскими пуделями, обезьянами, попугаями, гусями и многими другими животными.

Елена Герасимова (железнодорожный цех):

– Великолепный цирк! Хорошо продуманная постановка сюжета! Грация, пластика! Грандиозное шоу длилось целых три часа в два отделения, каждый номер в котором был связан с определенной эмоцией: удивления, страха, страсти, нежности, счастья ... – так что все зрители получили целую бурю эмоций!

Полина Герасимова, 12 лет:

– Программа очень хорошая и интересная. Клоун Май очень веселый, все гимнасты – молодцы, животные ухоженные. В антракте можно было сфотографироваться с морским котиком, который умеет целоваться, с собаками, с кенгуру, покататься на лошадке, а в конце представления можно было сделать фото с пингином.

Евгения Щемелева (заводуправление):

– Меня просто покорило это представление. Столько животных демонстрировали свои навыки. Заводные собаки бесподобны, попугаи, обезьянки обворожительны. Забавные пингины и умные морские львы! Номера под куполом цирка завораживают – столько эмоций смелости и страсти вперемешку с волей, тренировками и гибкостью. Иллюзия восхитительна, жонглеры неповторимы! Спасибо нашему профсоюзу за этот праздник!

Вера Климова

СОДОВИК

Учредитель:
Акционерное общество
«Березниковский содовый завод»

Адрес редакции и учредителя: 618400, г. Березники, ул. Новосодовая, 19.
Тел.: (3424) 28-41-79,
факс: (3424) 28-42-00.
E-mail: mail@bsz.ru.

Сверстано и отпечатано в ООО «ПрессА».
Адрес издателя и типографии: Пермский край, г. Березники, ул. Юбилейная, 1, офис 309.
Телефон: (3424) 20-15-80.
Заказ № 280. Тираж 3000 экз.

Газета зарегистрирована 30 ноября 2007 года Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. (свидетельство ПИ № ФС 18-3662)

Выпускается не более 12 раз в год. Распространяется бесплатно. Подписано в печать 06.04.2017 г.: по графику в 17.00, фактически в 17.00. Редактор Н.В. Шилиева. 12+